



爬坡过坎 再次出发

二十五载春华秋实联八方宾客再次扬帆起航



八十七位奋发图强创非凡业绩重新快乐出发

联创已经走过了二十五年，“联创文化”是联创在过去跌宕起伏的发展过程中形成的企业精神特质，是联创企业价值观与独特竞争力的集中体现。我们要继续遵循“说到做到、敢担责任；艰苦奋斗、精诚团结、忠于联创、实现自我”的核心价值观，坚持“市场导向、用数据说话、透明化、执行力、寻找机会点”的管理核心，不忘初心、砥砺前行，爬坡过坎，再次出发！

>>> P3 · 新闻

持续创新，争做行业标杆
P02 · 新闻

齐心协力 再创辉煌
P12 · 聚焦

追求质量、坚持创新
P03 · 新闻

事常与人违，事总在人为
P15 · 市场

新征程、新使命、再出发！
P04 · 聚焦

大山最后的守护者
P16 · 文苑

实现个人梦 共赢联创梦
P11 · 聚焦

快乐驿站 情暖联创
P24 · 家园



持续创新，争做行业标杆

——龙华区委常委黄启键一行到联创三金公司调研报道

2018年12月29日下午，龙华区委常委黄启键率领龙华区委宣传部常务副部长黄庆棠等一行5人到深圳市联创三金电器有限公司进行企业调研。联创三金公司董事长赖伴来、联创三金公司企业负责人张育奇、广东省第13届人大代表联创科技集团党委副书记王海、联创科技集团董事办主任周航等领导亲临陪同；

黄启键常委一行先后来到联创三金公司的技术中心，产品实验室，智能研究院，科研中心，产品展示厅，产品体验中心，BSH生产车间，联和马达自动生产车间进行了参观调研。

在产品体验中心，联创三金公司董事长赖伴来向黄常委介绍道：我们三金最新开发的这几款抽真空破壁机，无论从高转速还是低噪音等技术创新方面目前都处于行业领先水平，机器通过快速抽真空后再以每分钟近4万转的速度对食材进行高速破壁，确保食材营养成分不被破坏，制作出来的果汁即使长时间放置也不易被氧化，喝起来口感细滑，营养丰富，是家庭制作健康食品的好帮手。现场的销售人员对真空破壁机进行了演示，黄启键常委品尝果汁后，对此赞不绝口。

接着，黄启键常委一行来到公司会议厅就座，与

三金公司高层领导进行互动沟通。通过精简的PPT形式对联创三金发展历程进行了展示。

联创三金公司是一家有着23年历史、专注于厨房智能家电研发、销售、生产制造一体化的国家级高新技术企业。2018年联创三金公司被中国机电产品进出口商会评选为：中国十大厨房家电出口企业，被广东省科学技术厅授予：广东省绿色智能厨房家电工程技术研究中心，还被深圳市安全生产监督管理局授予：安全生产标准化三级企业。2018年，联创三金公司还荣获了广东省高新技术企业协会颁发的《广东省高新技术产品证书-萃取设备》及《广东省高新技术产品证书-高效率绞肉切割设备》。到目前为止，共获得各类发明专利685项。

联创三金坚持自主创新战略，将联创三金的智能产品及优质服务通过德国柏林展、香港展、广交会等渠道快速传递到世界各地。目前，联创三金公司与全球200多家客户进行深度、长期合作，建立了互惠互利的合作伙伴关系。

随后，联创三金公司董事长赖伴来向黄启键常委介绍了联创三金今后的发展方向及战略目标，从东莞



塘厦搬到深圳龙华，就是看好深圳的地理位置，深圳的人才优势，看中深圳效率，深圳速度。目前，联创三金公司面临的企业经营厂房租赁即将到期问题，寻求政府帮助解决。

沟通会上，黄启键常委讲到，联创三金公司我熟悉，之前来过2次。时隔3年再次造访联创三金，让我深感惊讶：今天的联创三金，无论是经营规模，管理水平，还是产品创新能力都上了一个新台阶。公司产品的智能化水平非常高，产品呈现时尚、系列化，能满足不同地域、不同消费群体的日常需求，无论从外观、功能还是智能化水平都属高端化的创新产品，联创三金的发展前景非常宽广。目前，联创三金公司在良好经营形势中，遇到厂房租赁到期问题，企业要坚持创新发展，政府更要成为企业的坚强后盾，政府有责任为企业排忧解难。

黄启键常委常的一席话，讲到了在座三金公司领导的心里面，我们相信，有政府作为企业的后盾，有联创三金公司董事长赖伴来掌舵，在公司负责人张育奇的带领下，公司上下齐心协力，扎根龙华，持续发展，长远发展的愿望一定能够实现！

并提出了继续发展，为周边企业党建做榜样。

座谈会上，王海书记向林部长介绍了联创科技园党群活动中心的未来规划与建设，打造红色影院、模拟长征路等高科技红色文化展示平台，更好地宣党群文化。

林部长表示，会加大对联创党建的宣传和扶持，也希望我们能越做越好。

南湾街道领导率队来联创考察指导

王海接待并带领林庆祥部长一行人参观了联创集团展厅、党群活动中心和图书馆。

王海书记在介绍党群活动中心的时候说道，我们所有的设施都是免费对园区企业开放的，尤其是图书馆的四点半课堂，更是解决了外来职工对小孩的后顾之忧，真正将企业党建落实到了地上，让职工感受到了企业党建带来的好处。

林部长对联创科技集团党建工作表示高度赞同，

news in brief 简讯



2019年1月15日，南湾街道党工委委员、群团工作部（宣传部）部长、总工会主席林庆祥率队来联创科技集团考察指导，联创科技集团党委副书记

爬坡过坎 再次出发

——2019年第一季度集团联席会议董事长讲话

联创的全体干部职工们：

2016年10月10日，集团举行了“爬坡过坎，23年已经过去；再次出发，推进二次创业”的誓师大会。到现在已经有了两年半的时间，2018年—2020年是集团全面推进二次创业的深化年，全体干部职工，从上到下，都必须深入贯彻二次创业“五项举措”，将二次创业的要求具体深化为管理干部和员工的工作准则和行动指南。

第一部分：同心协力，共创辉煌

一、自集团举行二次创业誓师大会到现在已经有了两年半的时间，这段时间里，集团的销售额、纯利润实现了小幅增长，联创三期及惠州励鹏智能家电产业园的建设也在稳步进行，预计今年能全面投入使用。

二、2018年9月8日，集团举行了二十五周年庆，我们表彰了8位“领军人物”、32位“杰出人物”和47位“忠诚奉献”员工，联创25年来的发展，使得联创从一个小工厂成长为一家中型的集团化企业，这是和各位同事的辛勤付出分不开的。成绩已经成为过去，在下一个25年，我们要奋发图强、构建高效组织，强化竞争优势，实现增长！

三、在目前信息化时代，都是以分、秒来变化，我们要与时俱进，改变自己的工作方法，学习标杆企业的管理理念、管理思维，接受比我们做的大、做的强的公司或个人的建议，对别人提出的东西不要抵触他，要先想到他提出来的好的，去接受他，我们这样才能学到东西，才能改变自己、改变未来，共创辉煌。

我这里再强调一下学习。

学习，是要自爱的，要自己会爱，自己主动去学。

千万不要自己想这个我以前就会了就不去学，那么就是以前你能做到的事你觉得你现在也能做到，但其实不然，你以后可能就做不到了。首先要把自己的心低下来，不管怎么样，别人讲东西的时候我们要认真去听，先把自己的窗口打开，你才能学到东西。自己学到的东西永远是自己的，给不了别人。自己做好了，那么在这个公司的位置就越来越高，在家的位置也越来越好。所以姿态要放低，基调要降下来，以后不管在工作中也好或者是领导讲话也好，都自己先认真听着，即使知道没有办法解决也以来者不拒的态度听着。

第二部分：2019年工作重点

- 一、推动战略落地。
- 二、继续推进全面预决算。
- 三、坚持研发、技术年度投入不低于销售额的6%，做好标准化、平台化和产品生命周期管理。
- 四、全面推进信息化建设。
- 五、坚持OMS三会（经管会、销售会、PSI会）。
- 六、销售三表找机会。

第三部分：持续提升工业制造能力

- 1、提升工业制造能力。
- 2、管理基本功为龙头。
- 3、研发设计是动力。
- 4、工艺技术及供应链是拉力。
- 5、制造效率（交付能力）是助力。
- 6、做好品质为节流。
- 7、关键是人（文化是润滑油）。

第四部分：加强集团文化和团队建设

联创的企业文化是25年发展沉淀而成的宝贵无形资产。各分公司要共建和提升联创企业文化，为联创精神注入新的元素，同时也要根据自身特点，为联创文化培育新基因。

面对严峻的竞争环境和挑战，我们一定要弘扬二次创业精神，爬坡过坎，再次出发，主动担责，全力以赴，交付业绩。各分公司要将管理职权充分授权下沉，各级负责人要在自己职责范围内大胆决策担责；要简化流程，有力惩治推诿扯皮现象；要提拔、培养和鼓励更多敢打硬仗、能打胜仗的“将军”；要倡导“不能由于个人原因和情绪而去引起工作中的障碍”的团队协作精神，只要每个团队高效协同，相互支持，力出一孔，再困难的事情都能做成成功！

联创已经走过了二十五年，“联创文化”是联创在过去跌宕起伏的发展过程中形成的企业精神特质，是联创企业价值观与独特竞争力的集中体现。

我们要继续遵循“说到做到、敢担责任；艰苦奋斗、精诚团结、忠于联创、实现自我”的核心价值观，坚持“市场导向、用数据说话、透明化、执行力、寻找机会点”的管理核心，不忘初心、砥砺前行，爬坡过坎，再次出发！

八十七位奋发图强图创非凡业绩重新快乐出发

二十五载春华秋实联八方宾客再次扬帆起航

谢谢大家！

联创科技集团董事长：

四年七揽“红点”、创新闪耀联创

——热烈祝贺联创科技集团2019年再斩两项红点奖



2019年德国红点产品设计大奖结果公布，联创的全屋速暖取暖器和冷暖循环扇产品再次荣获两项红点设计大奖，这也是联创自2016年参赛以来连续4年荣获这一奖项。

红点设计大奖是由德国设计协会创立，至今已超过60年的历史，通过对产品设计，传达设计

以及设计概念的竞赛，每年吸引了超过60个国家，1万件作品投稿参赛，红点设计大奖是国际公认的全球工业设计顶级奖项之一，与德国iF奖、美国IDEA奖”并称为世界三大设计奖，素有设计界的“奥斯卡”之称。

全屋速暖取暖器采用新型发热体，利用风机鼓动空气流经电热元件强迫对流，可在短时间快速加热室内空气，在寒冷的冬日可作为取暖器使用。同时因为发热体间隙大，送风顺畅，机身内部采用离心风机，送风距离远，风量，在炎炎夏季又可以作为风扇使用。

冷暖循环扇不同于普通的风扇，它是通过新型扇

叶形成强劲集中的风柱搅拌室内空气，送风距离是普通风扇的3倍，加速室内空气对流，使室内不同温度的空气相互融合，再通过循环作用均匀地分布在室内，从而逐渐让温度达到平衡。同时，它具有吹送暖风的功能，可明显提高室内环境温度，在冬季也可使用。循环扇的滤网可以吸附空气中的粉尘颗粒，从而可以净化室内空气。

红点奖被公认为国际性创意和设计的认可标志，获得该奖意味着产品外观及质感获得了最具权威的“品质保证”，同时，获奖作品还将得到最大范围的推广和认知。奖项的获得也是对联创产品从创新到设计能力和制造水平的充分认可和激励。



新征程、新使命、再出发！

—— 联创科技集团 2018 年度总结表彰暨 2019 年工作部署大会隆重举行

1月12日，联创科技集团2018年总结表彰暨2019年工作部署大会在深圳龙岗区联创科技园党群文化活动中心隆重举行。会议由集团董事、董事办主任周航主持，会议主要议程包括董事会年度工作报告、年度先进个人和先进团队表彰颁奖、优秀管理干部代表发言、干部聘任与颁发证书、管理干部任职宣誓和董事长工作部署等六个环节。

联创科技集团董事长赖伴来先生、董事长夫人邓冬霞女士、集团各董事、股东、集团各产业公司负责人和公司法律顾问等领导出席了本次会议，与集团本部、联创电器、联创三金、联顺物业、联创三期、联创机电、联创万和等十三个产业公司的全体管理干部和员工代表共千余人齐聚一堂，踏上新征程、迎接新使命、高举联创旗帜再次出发！

联创科技集团董事、联创电器公司总经理彭琦代表集团董事会作了2018年年度报告。在过去的一年里，联创全面深入推进二次创业，深入贯彻二次创业“五项举措”，将二次创业的要求具体深化为管理干部和员工的工作准则和行动指南。

彭总将2018年集团几个产业公司所获得的主要荣誉、成绩和18年集团、各产业公司在员工关爱行动中的成果和亮点向大家进行汇报；

接着，彭总也详细的向大家阐述集团董事会关于“加快推进信息化建设、全面提升工业制造能力；继续实施人才梯队建设、打造学习型管理团队”的具体要求。

随后，大会对2018年做出突出贡献的团队和个人进行了表彰和颁奖，奖项包括优秀党员、优秀工会工作者、优秀员工、敬业标兵、先进拉组长、销售精英、最佳客户关系奖、优秀管理者、最佳创意奖、优秀学习小组、先进集体、董事长特别奖、标杆企业奖项，获奖代表和颁奖嘉宾依次合影留念。

敬业标兵代表涂梅枚、销售精英代表孟竹、优秀管理者代表张木芳、优秀学习小组代表徐辉、标杆企业代表赖友森先后上台发表获奖感言、分享工作心得和经验，他们纷纷表示将继续努力前行，为公司的发展贡献自己的力量。

聘任是对一个人最大的信任，而信任则意味着责任和担子，本次大会在集团董事长赖伴来先后为2019年集团本部管理干部、各公司副总以上管理干部及财务负责人一一颁发了聘任证书后，所有被聘任干部起立，面对全体员工，庄严宣读誓词，见证了团队已经正式接受聘任，标志着新一年的征途已经开始起航。

大会最后，赖伴来董事长作了重要讲话。赖董先是对集团2018年总业绩的提升表示了肯定。在联创科技集团成立25周年庆典上，我们表彰了8位“领军人物”、32位“杰出人物”和47位“忠诚奉献”员工；在重大工程建设项目上，联创科技园三期联创大厦在9月8日顺利封顶，惠州智能制造产业基地励鹏科技园第一期工厂在12月8日顺利封顶。

通过这几年的学习、交流、提升，我们坚持“走出去、引进来”，组织高层管理干部团队到日本、德国考察

学习，组织中高层管理干部参加了远航、启航人才训练营，在学习先进管理理念、管理方法的同时，还统一了思想、凝聚了共识，营造了良好的学习文化氛围，为实现公司的战略发展目标提供了很好的思路。

同时，赖董也指出了2018年存在的2个问题：

- 1、在我们的远航、起航班中，个别学员对学习不够重视，没有拿到毕业证书。
- 2、部分公司的业绩没有达到预期目标，原因不是市场经济不好，而是人为问题引起的，但是我们不能灰心，只要用心去做，找到方法，业绩是一定能增长的。

2019年，我们的主题是“新征程、新使命、再出发”。我们要改变自己的工作方法，学习标杆企业的管理理念、管理思维，接收比我们做的大、做的强的公司或个人的建议，对别人提出的东西不要抵触，去接收他，这样我们才能学到东西，才能改变自己、改变未来。

现年的脚步已经临近，新征程的号角已经吹响，面对2019年，是挑战，也是机遇，有压力也有动力。赖董强调，2019年重点做好两个方面的工作：

- 1、加快推进信息化建设、全面提升工业制造能力；
- 2、继续实施人才梯队建设，打造学习型管理团队。

坚持“市场导向、用数据说话、透明化、执行力、寻找机会点”的管理核心，我们在新的一年再次出发，再次创造辉煌！



联创科技集团 2018 年度评优荣誉榜

排名不分先后



参与单位：深圳市联创电器实业有限公司、深圳市联创三金电器有限公司、深圳市联创三明电器有限公司、深圳市联创机电有限公司、深圳市联创万和电器有限公司、深圳市联创三奇礼品有限公司、深圳市联顺物业管理有限公司、深圳市联顺实业有限公司、惠州市励鹏电子科技有限公司、深圳市联创越洋科技有限公司、广东联创电器科技有限公司、深圳市新良田科技有限公司、深圳市摩的科技有限公司、联创三期工程



先进党员奖：杨秀胜



先进党员奖：杨木良 杨兵 邓燕琼 刘彬 杨雪梅

不忘初心、强党兴企、砥砺前行 —— 联创科技园党委 2018 年年终总结暨表彰大会

2018 年 12 月 13 日联创科技集团会议室联创科技园党委召开 2018 年联创科技园、联创科技集团党委总结暨表彰大会，南湾街道两新党委副书记、党建服务中心主任武俊华、街道组织员邱小仙、黄浩，联创科技园党委书记赖伴周及全体党员出席会议。

会议由联创科技集团执行董事、联创科技园（联创科技集团）党委书记赖伴周主持，会议分为七个议程，首先全体起立高唱国歌，随后由联创科技园党委副书记王海就深入学习《中国共产党支部工作条例（试行）文件》向全体党员再次进行宣讲，并提出相关的要求。

第二项议程组织学习龙岗区委组织部（深龙组通



先进党支部奖：联顺物业公司 优思伟业党支部

{2018} 84 号）文件，开展园区各支部书记述职报告，每个书记述职后所在支部党员再进行评价，介绍新加入联创科技园党委的党支部和党员。

第三项议程由党委副书记王海做园区党委 2018 年工作总结暨 2019 年工作规划。

第四项议程由赖伴周书记做工作总结及介绍年终先进评选过程并宣读表彰决定、颁奖。

武俊华和赖伴周为先进党支部获得者颁奖（联顺物业公司党支部和优思伟业党支部）

赖伴周和王海为优秀党员、先进党员颁奖（杨秀胜、杨兵、刘彬、邓燕琼、杨木良、杨雪梅）

第五项议程由南湾街道两新党委副书记、党建服务中心主任武俊华做工作指示。

第六项议程由联创科技园（联创科技集团）党委书记赖伴周工作部署讲话，赖伴周书记就联创科技园党委工作提出了具体的要求和后续的工作部署，希望全体党员切实发挥党员先锋模范作用。

联创科技集团工会委员会2018年工作总结及2019年工作计划会

加强职工团队建设，做好企业与职工沟通的桥梁 —— 联创科技集团工会委员会召开 2018 年工作总结及 2019 年工作部署会

2018 年 1 月 23 日下午，联创科技集团工会委员会 2018 年工作总结及 2019 年工作计划会在联创科技园办公大楼召开。集团董事、董事办主任、工会主席周航出席并主持了此次大会；集团执行董事、党委书记赖伴周，集团党委副书记、园区工联会主席王海，工会委员赖定权、尧君、廖奕鹏、邓建娥等共十三人参加了会议。

会议开始，集团工会主席周航介绍了召开本次会议的精神和议程。紧接着，由工会委员廖奕鹏代表集团工会从工会日常工作、职工学习提升、职工活动、职工福利等方面做了 2018 年工作总结汇报，财经委员赖定权对工会的账务管理做了通报，并对规范化管理工会账务做了规划。

2018 年，集团工会在职工活动组织、职工福利发放、困难职工慰问、职工权益保护等方面做出了较大的贡献。经累计，共组织开展活动 6 大类 19 次，有 2000 多人参与；谋求职工福利 7 大类，有 1500 多人享受；提供学习提升机会 5 大类，有 120 人报名参加，等等。通过更多的职能工作，不断强化联创工会的职能作用，在职工中也形成重要影响，让联创工会成为职工真正的“娘家人”。

接下来，主席周航对 2019 年工会工作进行了部署，并公布各工会委员的分工重点。主席强调，2019 年各工会委员应该侧重在工会干部职业化提升、工会民主管理、职工关爱和帮扶、职工权益保障、职工团队建设、劳动安全管理等方面开展工作，更大的凝聚联创工会

委员团队力量，发挥工会职能作用。

同时，2019 年公司也提出文化年，文化建设是我们的短板，我们工会委员要凝聚在一起，充分发挥团队力量；要与企业文化专员紧密结合，在文化方面发挥作用；要牢记以服务为目的，为职工提供服务；要端正自己的态度，多做实事。

会议最后，集团执行董事、党委书记赖伴周提出，集团工会的工作规划要配合、联动上级工会等政府部门，争取开展更多职工集体活动，加强职工关爱，及时关注及帮扶困难职工，工会委员要牵头将工会工作更进一步地推进，为更多职工谋求福利；同时要协调好生产与活动的时间，让更多职工参与，更大发挥出工会的力量与作用。

联创电器两会

研发年 信息年 品质年 交付年 文化年 —— 2018 年联创电器工作总结暨 2019 年工作动员大会顺利召开

2019 年 1 月 4 日下午，深圳市联创电器实业有限公司“2018 年联创电器工作总结表彰暨 2019 年工作部署大会”在联创教务中心四楼会议室隆重举行。出席会议的主要领导有集团董事长赖伴来，集团董事、电器公司总经理彭琦，集团董事、电器公司副总经理赖友森，集团董事、集团董事办主任周航及集团分公司领导及本部各职能部门负责人，加上电器公司 2018 年度获奖的优秀员工及主管级以上领导共 150 余人参加了会议。会议的主要议程包括表彰颁奖、干部聘任、任职宣誓、工作汇报、董事长讲话、十佳供应商表彰颁奖、答谢晚宴等七大环节。

表彰颁奖环节对 2018 年度先进个人和团队进行了颁奖和表彰，共表彰先进个人 63 人，先进团队 3 个，一份耕耘，一份收获，企业的成功离不开这些先进个人及团队的先锋模范带头作用。

干部聘任及宣誓环节，彭琦总经理为 2019 年联创电器管理干部颁发了聘书，所有被聘任干部及主管级以上管理人员以中心为单位上台宣誓，他们面对全体参会人员，庄严宣誓，坚定的目光，嘹亮的声音，让每个参会的人都感受到了他们的为达到公司目标的团结一致。

工作汇报环节，彭总对 2018 年联创电器工作进行了总结，阐述了 2019 年经营思路，并提出了 2019 年的五大关键词“研发年”、“信息年”、“品质年”、“交付年”、“文化年”。战略企划总监郭剑光对 2019 年市场的宏观经济展望进行了精辟的分析，财务总监胡剑峰对公司 2018 年经营成果及 2019 年经营计划进行了汇报，四大中心总监先后汇报各中心 2018 年度的工作总结及 2019 年的工作规划。这些公司领导人的工

作汇报也让大家对公司的发展前景充满希望，对自己是个“联创人”而倍感自豪。

董事长赖伴来代表集团董事会向公司全体干部职工致以亲切的问候，并对 2018 年度受到表彰的团队和个人表示热烈的祝贺。赖伴来董事长指出，在 2018 年，集团各企业都围绕着二次创业的五项举措不断改善、砥砺前行。整个联创电器公司销售额同比 2017 年增长 32.47%，利润同比 2017 年增长 18.92%。在国际上屡获大奖，获得了两项德国红点产品奖、一项红点至尊奖、一项美国 IDEA 奖。希望广大干部职工在彭总等管理团队的带领下，再接再厉，一步一个脚印，踏踏实实做好各项工作，再创佳绩。

会议的最后环节是十佳供应商表彰颁奖，联创多年的发展离不开广大供应商合作伙伴的鼎力支持和大力配合，联创始终致力于和广大供应商合作伙伴共同成长，实现共赢。

会议结束后，举行了隆重的答谢晚宴。在晚宴现场，公司同事自创自演了丰富多彩的文艺节目，还组织安排了激动人心的抽奖活动。晚宴上全体同仁为新的一年举杯同庆，共同祝愿联创的明天会更好，整个晚宴活动在和谐、温馨、激情、欢乐的气氛中圆满落下帷幕。回首 2018，我们齐心协力、努力拼搏、共同收获；展望 2019，我们目标一致、信心满满，联创的明天会更好！





新团队新起点，新征程新使命，新目标新辉煌

——联创三金电器 2018 年度工作总结暨 2019 年工作部署大会报道

2019 年 1 月 3 日上午 9 点，深圳市联创三金电器有限公司、深圳市联和电机有限公司、深圳市联创三金智能科技有限公司 2018 年度工作总结、表彰暨 2019 年工作部署大会在联创三金学堂胜利召开！

参加本次大会的主要领导有：联创科技集团董事、联创三金公司总经理张育奇先生，联创三金公司股东、副总经理王洪涛先生，集团董事长助理赖定权先生，联创科技集团董事、董事办主任周航女士等集团领导；联创三金公司、联和电机公司、智能科技公司的各事业部及各利润中心副总、全体管理干部及全体表彰人员出席了本次会议。



大会开始前，由全体参会人员起立合唱《联创之歌》，接下来，由联创科技集团董事、深圳市联创三金有限公司总经理张育奇先生作 2018 年度工作总结及 2019 年工作部署。报告中，张总肯定了 2018 年取得的各项业绩，也指出了 2018 年存在的各项问题，重点对 2019 年的工作规划进行了部署。一、确定了公司整体战略方向及各公司战略目标；二、坚持集团化统一管理平台，从 IT、人力资源到培训学习要求资源共享，持续发展，三、内部实施扁平化管理，重点推进事业部制度管理，打造利润中心模式；宣布了公司新的组织架构及新的团队成员，新成立了四个产品事业部；三个利润中心；通过授权管理，标志着公司从控制型系统往开放型系统转变，从过去的集权管理，过渡到分权责任制管理，明确责任，提升效益。四、销售管理方面，要求通过销售三表找机会，加大与世界 500 强的客户合作，并要从市场营销和产品策划等方面加强管理，扩大销售。五、产品事业部是公司新的经营模式，要将技术和成本进行升级与优化，持续创新，创造技术新亮点；优化供应链管理，要建立竞争、淘汰机制，推行产品模块化、标准化，从源头控制成本，提高产品收益水平。六、运营方面，要从客户交期、

质量管控、效益提升等方面加强管理。七、绩效管理及用人原则：全员绩效，一起打粮食，分奖金。八、加强横向管理力度，控制经营风险。

张总在报告中强调，在新的组织架构和新的管理模式框架下，公司出平台，大家出智慧。2019 年，公司将在惠州设立强力搅拌机分厂，机会是留给有准备的人，付出了就有回报，幸福是奋斗出来的。为了体现业绩导向理念，当事业部年销售额突破 3 亿时，就单独成立分公司，要让事业经理人过渡到事业合伙人，从而真正能成为公司股东，往更高的梦想去发展。当然，对于那些不作为、慢作为的，不愿负责、不敢担当的人员，我们要坚决处理，果断调整；对不适应岗位的人员，考评达不到要求的人员，也要按规定程序，进行职位调整。

张总的报告精神极大的鼓舞了全体人员的士气，也让大家明确 2019 年的工作方向，为团队战胜困难，取得胜利打下了坚实基础。

接下来由各事业部副总作述职报告：销售一部副总刘庆辉、销售二部副总张富文、强力搅拌机事业部副总夏绪甫、绞肉机事业部副总何栋、制汤机事业部副总卢再明、商用机事业部副总罗刚、运营中心副总王良夫、联和电机公司副总陈文英逐一作了述职报告。他们根据公司确定的战略目标，从客户、市场、产品、交期、质量等方面在内部展开，统筹策划，制定了各自的行动方案。



会议第三项，由公司分管销售与市场策划副总经理王洪涛先生作工作讲话。王洪涛副总从专业销售角度总结分析了 2018 年公司销售工作中存在的问题，并对 2019 年 2 个销售事业部的销售工作提出了新要求，新目标。

接下来到了表彰环节。由公司张总与王洪涛副总一起对荣获公司 2018 年度“先进个人”荣誉称号的人

员进行颁发荣誉证书、奖金及奖品。



大会最后由公司总经理张育奇进行会议总结。张总指出，刚才各位分管副总的述职报告，内容全面，分析透彻，指标明确，措施可行，让我们听了非常激动，看到了我们公司美好的未来。2019 年，面临全球经济走向不确定性增大，经营环境在变，销售市场在变，客户需求在变，面对这些错综复杂的变化，我们要从战略管理、营销管理、产品开发、质量管控、团队建设等诸多方面去提升，去加强。新的征程已经拉开序幕，我们要牢记新的使命，携手再出发。我们要，一个团队一条心，一项事业一起拼，一起赢得大奖金！张总富有激情的总结讲话，赢得了与会人员经久不息的热烈掌声！

2018 年已成过去，在充满挑战的 2019 年里，联创三金公司在张总英明决策下，全体管理干部团结一致，坚持“专业、创新、好品质”的经营方针，努力践行“珍惜、规划、坚持”的行为纲领，实施“市场导向、用数据说话、透明化、执行力、寻找机会点”的管理核心，满怀激情，努力奋斗，新征程、新使命，再出发，我们一起创造出属于全体联创人的新辉煌！

深圳市联创三金电器有限公司、联和电机有限公司、联创三金智能科技有限公司 2018 年度工作总结暨 2019 年工作展望大会在一阵阵热烈的掌声中胜利闭幕！

凝心聚力再出发 不忘初心向前行

——联创物业 2018 年度工作总结暨 2019 年工作部署会



深圳市联顺物业管理有限公司 2018 年度工作总结暨表彰会议，于 2018 年 12 月 26 日下午在联创北京大学举行。会议由副总经理张勇城主持，董事长赖件来、董事张文奇、李锡开，集团部分高层管理人员、公司全体干部、职工参加会议。

会议开幕，参会人员全体起立奏唱《联创之歌》。

首先，总经理李宏清作 2018 年度工作总结报告。回顾 2018 年，是中国乃至世界不平凡的一年，中美贸易战造成全球经济整体下滑，中小企业发展举步维艰。虽困难重重，但收获满满：我们始终秉承“以高品质服务为客户创造价值”的使命，坚持“客户满意、我才满意”的服务宗旨，树立了良好的信誉，得到了用户、业主的高度认可。在“标准化管理”、“年度预决算

方案”、“节能增效”、“经营管理指标”等达到预期目标。全年无重大治安、刑事案件发生，无重大消防事故发生，无劳资纠纷、无欠薪欠租事件发生。

2018 年度被评为：“全国金牌物业奖”、“全国物业管理服务优秀企业”、“全国物业管理优秀示范小区”、“全国物业管理安全文明示范项目”、“中国物业服务百强企业”、“119 实战化执勤岗位练兵大比武冠军”、“龙岗区工业园区安全整治与提升达标单位”、“龙岗区十佳工业园区”、“南湾街道十佳安全文化建设企业”；连续十五年被深圳市公安局龙岗分局评为“先进保安组织”、“治（保）安工作先进单位”。

明确了 2019 年管理指标及工作重点：



提升自己 转变思想 取长补短 再创辉煌

——联顺实业 2018 年度工作总结暨 2019 年工作规划



2019 年 1 月 4 日下午 16:00，联顺实业 2018 年度工作总结暨表彰大会在联顺实业会议室隆重举行，联顺实业副总经理赖剑锋及各部部长、深圳市摩的科技有限公司总经理赖昊参加了此次会议。

赖剑锋副总经理首先就 2018 年度工作总结做了汇报，在联顺实业全体员工的共同努力下，公司取得了一定的经济效益和社会效益，提升了公司形象、树立了物业品牌。全面无重大治安消防事故发生，无欠薪欠费事故发生，房屋出租率为 98%，全年租金总收入

同比 2017 年增长约 35%（不含商铺装修费）超额完成了公司下达的各项考核任务指标。并且得到了集团的大力支持，额外对联顺实业投资了近 400 万费用用于改善工业区。

接着，在 19 年工作规划中，赖剑锋表示，要坚持科学发展观，以人为本、与时俱进；认真配合安监部门做好工业园区的安全整治和提升工作，理顺政府职能部门及相关单位关系，为公司减少损失，争取荣誉；强化管理，杜绝“两无”事故发生；按市场导向，找到机会点；完善工业区各种配套设施，改善投资环境。提高服务意识、一旦出现问题，保证及时处理；充分利用集团建立的信息化平台，建立完善所有租户信息；我们将始终秉承客户满意、我才满意的服务宗旨，说到做到、敢担责任；艰苦奋斗、精诚团结；忠于联创、实现自我的价值观，为园区打造成为工业物业管理行业标杆而不懈努力。

1、持续“规范化、标准化、制度化、精细化”管理。

2、成本控制：设备及公共水电等，采用智能化管理，降低损耗。

3、人才培养：按未来 3 年集团人才培养规划，2019 年内部转化，2020 年系统强化，2021 年经验传承，进行人才培养规划。

4、信息化建设：物业信息化与园区智能化建设、物业管理软件开发等项目，分阶段逐步实施，打造智慧园区。

5、规范完善薪酬管理体系，与同行业接轨。

6、申报创新产业园区。

7、全面预算管理：全员性、全过程、全方位实施预算管理。

8、管理目标：用户无抱怨、服务无遗憾、管理无盲点、安全无隐患。

赖件来董事长听取了年度工作总结报告后，作了重要讲话，肯定公司 2018 年取得成绩的同时，也指出了存在问题与不足。明确了公司 2019 年发展方向及工作目标：①全面推进信息化；②推动全面预决算落地；③继续坚持集团管理核心（市场导向、用数据说话、透明化、执行力、寻找机会点）。

最后，并对全体员工送上新春祝福，会议在热烈的掌声中圆满落幕。

随后，大会对 2018 年获得先进集体和优秀个人进行了表彰和颁奖，他们分别是：先进部门：机电部；工作积极分子：李作元、周定才；优秀员工：宋庆立；先进个人：房敏洪；军训考核前三名：李作元、帖海鸥、赖济平。

赖剑锋副总经理、各部门负责人为获奖集体和个人颁发证书和奖金，并表示祝贺，获奖员工也先后发表获奖感言，表示在新的一年里的工作中，以更为饱满的热情和态度投入到工作中去，实现自身的价值，也为企业创造价值。

深圳市摩的科技有限公司总经理赖昊对联顺实业一年的发展表示肯定，他强调，在 2019 年要继续加强管理，大力招商引资，18 年是联顺实业去联顺物业参观学习，争取 2019 年让联顺物业来我们联顺实业参观学习，所以，联顺实业的兄弟姐妹，在新的一年里，我们要不断提高自身的学习能力和职业技能，转变思维，取长补短，再创辉煌。

2019年1月7日下午，联创万和公司2018年度工作总结及2019年工作会议在联万和公司会议室召开，由公司总经办负责人王希副主持，财务部负责人、生产部负责人、计划部负责人、喷印部负责人、品保部负责人、人事行政组负责人、仓库组组长共9人参加了本次会议。会议共分成两个章程：

一：总结汇报 2018 年各个部门工作完成情况

公司王希副总相较于2017年度，2018年度工作的总体情况发表了满意之处及提出了两点不足情况。

1、客户满意度提高：表现于产品交付合格率达99%，订单准时交付率达97%。

2、建立了物料建卡制度：原料、成品呆滞金额减少，占总原料、总成品率下降，账务卡准确率提高。

3、人工成本增加：临时工人数占普工总人数比例达40%，其一市场价因素临时工单价上涨，其二普工招入人数未达编制人数，导致人力成本的增加。

4、订单数量减少：注塑部外厂订单下降33%，喷印部外厂订单下降36%，导致年度总体销售额下降9%。

二、联创万和公司 2019 年工作计划

1、公司整体面积增加：



强化管理 提高业务

—— 联创万和公司年度工作总结

(1) 将原有的办公室区域改建成仓库，面积增加200平方米，增加货架后可多存放200卡板货物量，解决现有仓库库容紧张问题

(2) 原模房外迁后，车间面积增加280平方米，可作为车间物料周转区，后期如因业务需要，需增加机台，可将原模具区转移到此处（行车可利用原模房的行车），原模具区可以增加2台500T—700T注塑机。

2、降低成本：将招收普工列为2019年的重点工作，

提高普工人数占比，目标将现有临时工人数占比从40%降到20%。

三、王希副总工作指示

最后，王副总为此会议做了总结，他表示，各部门要加大力度把2018年度不足之处填补，满意之处发扬，积极提供意见建议，共同提升公司的业务能力和管理能力，2019年度和大家一起共同努力。

明确发展指标 坚持发展战略

—— 联创机电 2018 年工作总结暨 2019 年工作部署



2019年1月11日下午17:00，深圳市联创机电有限公司在行政楼1号会议室隆重召开了2018年工作总结暨2019年工作部署大会，联创机电副总经理徐进及各部门全体人员、深圳市三奇礼品有限公司参加了此次会议。

会上，首先各部门负责人围绕本部门职责和年初确定的工作目标简明扼要地对2018年工作进行了总结，

认真查找工作中存在的不足，对未完成工作的原因及2018年产生的问题进行了深入分析，提出了2019年工作思路。

接下来，联创机电副总经理徐进对2018年各部门取得的工作成绩给予了一定的肯定，同时指出了工作中存在的问题和不足。他要求各部门要切实履职尽责，立足问题和工作目标及时调整工作思路，注重细节，

落实措施，全力推动年度目标任务顺利完成。他强调，2019年抓好几方面的工作：一是联创机电要一如既往的拼搏，在2019年实现销售增长30%-40%；二是实现以平台化为基础延伸开发新产品4-6款；三是实现产品品质提升，加强全体员工品质观念；四是实现管理规范，做到精益生产、成本控制、员工稳定、供应链完整；五是实现信息化基础数据为自动化打好扎实的基础；六是实现为员工打造更好的工作环境目标，利用培训提升员工队伍的综合素质，提升沟通技巧，打造有凝聚力的团队。

随后，大会对联创机电优秀同事进行了表彰和嘉奖。分别是总经理特别奖：张成芳；全能优秀员工：莫四清；品质标兵奖：张安英；生产标兵奖：陈彩庭；任劳任怨奖：刘沛才；传帮带新贡献奖：房雪桃；并对评选为联创科技集团的联创机电优秀同事进行了热烈的祝贺，他们分别是联创机电压缩机研发部长刘辉获得技术革新奖以及联创机电电机工程师樊江明获得优秀职工奖。

大会结尾，联创机电副总经理徐进再次指出2019要团结拼搏，迎难而上，进一步调高工作标准，调快工作节奏，明确发展指标，坚持发展战略，创文化，建团队，力争联创机电有限公司成为压缩机、电机行业内的标杆企业。

实现个人梦 共赢联创梦

—— 联创三明电器 2018 年总结暨 2019 年工作计划

联创三明电器全体员工首先演唱了联创之歌，整个会议隆重庄严。礼品销售部、财务部、采购部、综合部、开发部等各个部门都对2018年的工作向全体三明同仁做了总结汇报，同时也对2019年的工作做了工作规划。

三明电器副总经理廖小燕女士对三明电器公司各个部门2018年取得成绩给与肯定，对2019年提出了新的要求。同时也希望我们戒骄戒躁，努力拼搏，2019年我们在集团公司给与任务的基础上，销售额增长20%。

会议的最后，进行了2018年度联创三明电器颁奖环节，对优秀员工和销售精英给与

了证书和奖金的鼓励。

新的一年往往面临着巨大的挑战和考验，但是，相伴而来的机会也是无处不在，我们联创人要始终贯彻联创的企业文化，发挥联创主人翁的意识和作用，艰苦奋斗，敢担责任，借助联创这个强大的平台，激发自身的潜能，实现人生的价值。

2018年三明电器工作总结圆满结束，2019年新的征程已经开启，让我们在集团领导的指导下，在廖总的带领下，实现2019年的销售任务和各项指标。让我们一起实现个人梦想和联创梦。



珍惜 规划 坚持

—— 惠州联创智能产业园 2018 年度总结暨 2019 年工作计划报告

智能产业园2018年度总结及2019年工作计划报告，于2019年1月5日下午在指挥部3#会议室举行。会议由副总指挥赖春花主持，顾问杨勇、公司管理人员、工程部全体干部职工参加会议。

首先，杨勇顾问提出项目部用了心去做工程，值得肯定，并针对工地情况，从安全、质量（其中5#厂房屋顶外墙砖与抹灰与比前期的1#、2#厂房有明显提升）、文明施工、内部管理四方面做出2018年工作总结，同时提出临近春节，项目部要特别留意工人和身体与心理状态，详细巡查各栋号现场拆不完的外架，并加强现场针对性的巡查，有问题的下发整改通知书，做到有据可依，春节放假前所有楼栋要全封闭完。

紧接着，副总指挥赖春花以PPT的形式作2018年度总结及2019年工作计划报告。就“项目介绍”、“工作完成情况”、“工作不足之处”、“2019年工作计划”，依此做了详细的介绍和规划。

惠州联创智能产业园项目部，在集团赖伴来董事长的正确领导、集团各部的大力支持下，并借鉴三期工程的宝贵经验，由本人全面负责惠州联创智能产业园建设管理工作，团队所有人员均为临时组建，虽然工作压力大，但我仍然以联创的“价值观”（说到做到、敢担责任；艰苦奋斗、精诚团结；忠于联创，实现自我）带领团队负重前进；2018年对整个建筑行业来说是不平静的一年，原材料（钢筋、水泥、商品混凝土、

砂石等）及劳务人工工资大幅上涨，加上政府加大对环保和交通的管控力度，使建筑市场作业更加困难，中间也经历了“山竹”强台风的考验（得到政府部门口头表扬），从开始的门外汉，一路走来边做边学，最终经过全体人员的共同努力，公司各项工作全面、顺利开展。新起点、新希望。站在2019年的起点，我们将继承和发扬过去工作中存在的优点，汲取经验，摒弃不足，借助集团的智能信息化建设，以更奋发的姿态和更充沛的干劲，向我们的既定目标进发！

惠州联创智能产业园建设项目一期用地4.05万平方米（建造面积7.3万平方米），项目于2017年9月15日启动，在赖伴来董事长、集团各部门、各合作方、项目部全体人员共同努力下，历时448天，于2018年12月8日正式顺利封顶。

明确了2019年管理指标及工作重点：

1、工程进度从5个方面全力推进。
2、明确2019年各项工作指标。
3、明确2019年工作计划（工作重点）：
①执行集团的行为纲领：珍惜、规划、坚持，全面开展2019年公司信息化建设工作。

②按国家验收规范及行业标准建立健全质量保证体系，确保工程质量。

③在操作细节上，对项目建设的经营管理、工



程招投标、工程报建、施工、验收等业务进行完善。

④按集团计划，并根据惠州联创智产业园二期工地、泰和项目的情况，春节后（3月左右）进行人员调整。

⑤在确保工程质量与预算范围内去节约成本，严格按使用需求时间与质量要求完成整个项目建设。

⑥组织落实岗位责任制，做到谁主管谁负责，做到职责分明、权限分明、分工明确、责任落实，措施到位。

面对已经到来的2019年，虽然面临着工期紧、劳动力紧张、原材料上涨等问题，但项目部全体人员坚信，有董事长的正确领导，有集团各部的大力支持和信任，有众多合作商的鼎力支持，并依托联创集团的强大后盾，与高度上、思想上、行动上与集团保持一致，全面推进“信息化建设”、“规范化”、“制度化”、“流程化”等工作，惠州联创智能产业园全体职工干部一定能保质保量按时移交给三金使用。

展望2019年，惠州联创智能产业园将始终秉承“说到做到、敢担责任；艰苦奋斗、精诚团结；忠于联创、实现自我”的价值观，把项目部打造成为有联创特色的工程指挥部！

最后，会议在热烈的掌声中圆满落幕。

携手并肩，共创未来新篇章

——联创科技园三期 2018 年度总结暨表彰会议简影



联创科技园三期工程 2018 年度总结暨表彰会议，于 2019 年 1 月 24 日 16:00 时在海味轩酒楼 1 楼大厅举行。会议由张念源副总指挥主持，参加会议的有：集团董事长助理兼集团财务总监赖定权、集团审计部部长尧君、联顺物业副总经理张勇城、联顺物业各部长，三期工程设计单位、监理单位、施工单位、施工队、供应商以及指挥部全体干部、职工。



首先，总指挥李宏清先生做 2018 年度工作总结报告，从“完善制度是指导工作的基本保障，实施信息化是企业发展的必经之路，选好队伍是完成目标的关键要素，优化设计是控制成本的重要环节，材料供应是确保目标实施的基础，控制成本是增强竞争力的重要保证，提升服务是企业持续发展的源泉，绩效考核

树立企业形象，团队凝聚促发展，福利待遇有提升，勤奋务实作表率，和平时代有英雄，务实高效结硕果，找准问题谋发展，热心赞助留芳名，共创未来新篇章”19 大方面客观、系统、图文并茂的对整个工程的开发、建设、管理、施工各个环节进行了详细的分析、阐述和总结。



联创科技园三期（联创三期厂）工程 2018 年被评为：龙岗区建设工程扬尘污染防治红榜第三名、深圳市安全生产文明施工优良工地、深圳市安全生产示范工地奖、深圳市建设工程优质结构奖、广东省安全生产文明施工优良工地奖、广东省建设工程优质结构



奖。同时报告中对存在不足也提出的要求和期望：取得成绩的同时，仍需不断自我总结和反思。在接下来



的工作中，仍需在工程质量上研究一套可行量化管理方案；人员问题上研究心理与工作、心态与素质；工程技术、施工管理向先进的同行、专家、学者学习；在总结经验的同时，继续完善相关制度、职责及流程，提高我们的专业知识及管理水平。

报告结尾描绘了集团今后的发展前景。并指出，联创科技园三期工程即将竣工，但大家的情谊是永存的，联创工程建设是相互学习、相互交流、共同进步的平台，大家共成长、同进步。优质的合作伙伴，作为今后优先选择的对象。

接下来，表彰了 2018 年度先进单位 15 个，先进个人 1 个，先进个人 16 人，并进行了颁奖。先进个人获奖感言充分认可联创的企业文化和管理模式，在联创工作的向往和期盼。获奖单位表达了与联创合作的愉快心情，进一步彰显联创“为员工创造机会、为客户创造价值、为股东创造利润、为社会创造效益”美好愿景的逐步实现。

最后，对全体参会人员送上新春祝福，会议在热烈的掌声中圆满落幕。

联顺物业 — 张玉丽



齐心协力 再创辉煌

——联创科技集团 2019 年开工大吉

己亥年正月初十（2 月 14 日），联创科技集团各公司迎来了 2019 年的开工仪式，4320 多名联创人度过了欢快的春节，从各地赶回齐聚在联创科技园。

同一时间，联创三金公司也在龙华厂区举办了开工仪式。

联创科技集团执行董事、党委书记赖伴周在联创

科技园主持了新年开工仪式，当嘹亮激昂的国歌响彻了整个联创科技园时，挺拔帅气的升旗手护送着鲜艳的国旗缓缓朝大家走来，全体联创人庄严地参与整个升旗仪式。之后，全体联创人合唱了联创之歌。

接下来，赖伴周书记代表集团董事长赖伴来做了开工致辞，首先祝全体职工新年快乐，在新的一年里身体健康、工作顺利、业绩提升；再祝愿联创科技集

团各公司在新的一年里生意红红火火、再创辉煌。

随后，在响彻云霄的鞭炮声中，大家共同庆祝公司猪年开工大吉。升旗仪式结束后，集团财务部代表集团公司为联创科技园全体职工派发开工利是，联创的员工们喜气洋洋的排着队，一条龙龙象征着联创科技集团在新的一年里像华夏的图腾一样，飞黄腾达。

（上接 13 版）

（下接 12 版）



发利是不仅体现了联创科技集团的对职工的关爱，增强职工的归属感，同时也象征着开年全体职工大吉大利、公司红红火火。

当大家都领完开工利是回到自己的工作岗位上后，联创科技园内，集团执行董事、集团党委书记赖伴周，集团董事彭琦、李宏清、赖友森、周航以及集团本部各部门负责人后来到电器办公室、三明电器公司、集团本部、展厅、联顺物业、电器工厂办公室、万和生产车间、电器生产车间、电器技术中心、实验室、食堂等地，每到一处，赖伴来董事长都为大家送去了新



春的祝福，鼓励大家在新的一年里努力工作，实地查看各公司 6S 管理实施情况，详细询问室内摆放物品的用途及使用频率，就检查中发现的问题提出整改意见。

同时，集团董事、联创三金公司总经理张育奇也在龙华厂区为大家发表了开工致辞，并且也在现场给联创三金的全体职工派发开工利是，为所有人送上了祝福。

2019 年，是联创高速发展重要的一年，荣誉属于过去，新的征程正在等待我们开拓；新的使命也需要



我们完成，回首过去，我们联创人始终秉承着艰苦奋斗的精神在战斗、拼搏；我们追求品质，坚持卓越，一心一意做好联创的产品，做客户喜爱的小家电产品。

新的一年已经到来，我们联创人早就以更好的姿态去迎接挑战，联创人的发展离不开联创这个舞台，2019 年，我们要在这个舞台上表现自己，发挥自己的价值，而联创这个舞台，也将因为我们，更大更辉煌。



坚信执行，共享共赢

——深圳市联创三金电器有限公司 2019 开工纪实

2019 年 2 月 14 日上午 8 点 18 分，联创科技集团—深圳市联创三金电器有限公司、深圳市联和电机公司、深圳市联创三金智能科技有限公司 1000 多名员工齐聚公司篮球场，举行了隆重的开工仪式！联创科技集团董事—深圳市联创三金电器有限公司总经理张育奇先生、深圳市联创三金公司副总经理王洪涛先生，率领公司各事业部副总逐一给全体员工拜年，送上 2019 新春祝福：感谢各位员工能按时返程上班，大家旅途辛苦了！祝愿全体员工在 2019 年，身体健康，家庭幸福，工作顺利，心想事成！

开工仪式上，张育奇总经理讲道，新年新希望，2019 年，是联创三金公司远航的新起点，新的征程，新的使命，我们要鼓足干劲再出发，去实现自己的梦想，希望全体干部、员工团结一心，发扬拼搏精神，在工作中尽职尽责，为实现个人与公司共赢而不懈努力！

随着张总一声铿锵有力的“联创三金开工大

吉！”，话音未落，工厂上方响起震耳欲聋的鞭炮声。此时，现场员工热烈的掌声与鞭炮声融为一体，喜庆之声响彻联创三金园区，隆隆的鞭炮声，寓意着联创三金公司在 2019 年里，生意红红火火，财源广进，事业腾飞！

接着，张育奇总经理与王洪涛副总率各事业部负责人，亲自为上班的员工们一一派发利是红包，祝福大家猪年开工吉祥！

开工仪式后，公司各部门副经理级以上管理干部齐聚会议厅，一场轻松而意义重大的集体团拜茶话会正式开始。团拜会上，张总幽默风趣的新年祝福赢得大家阵阵掌声。张总再次向大家阐明了 2019 年公司经营理念，坚信执行，共享共赢。各部门负责人畅所欲言，除了谈论旅途见闻，春节趣事，相互祝福外，各事业部副总纷纷发表决心，对完成公司 2019 年的经营目标充满信心。大家一致表示，在张总的带领下，加强

学习，提升管理，团结一心，为公司的发展做出最大贡献。大家争先恐后的发言，将团拜会推向了高潮。团拜会在欢快的气氛中圆满结束。

2019 年，联创三金公司将在张总带领下，以事业部为经营模式，坚持执行，利益共享，权、责共担；以市场销售为龙头，拉动整体经营，以专业智造为中心，提高整体效益；以智能化新产品为市场切入点，抢占无限商机。

2019 年，新征程的号角已经吹响，新时代赋予联创人新使命，我们正满怀激情再出发。坚持“专业、创新、好品质”的经营方针，努力践行“珍惜、规划、坚持”的行为纲领，实施“市场导向、用数据说话、透明化、执行力、寻找机会点”的管理核心，一定能够创造出属于全体联创人的美好明天！我们共同祝福：联创科技集团深圳市联创三金电器有限公司 2019 年再创辉煌！



联创三明电器总经理 / 廖小燕

机遇与挑战并存 求生存谋发展

1、管理上，真抓实干，努力向前；消费上，开源节流，分毛不让。按照集团要求，完成公司的销售任务。

2、市场开拓上，稳定全国的传统销售渠道。

3、重点在部门管理上，针对销售团队，用奖惩作为手段，充分发挥业务员的潜力，把负责的区域市场做出业绩。

4、对于采购、开发等支持部门，要坚决按照公司的规章制度完成工作，用考核督促完成任务。

5、勇于面对困难，礼品渠道的现状，竞争的白热化、品牌导向化、价格的透明化等等。

6、产品多样化、政策的灵活性，管理的明晰化、坚实的执行力上下功夫。采购的标准化、格式化、可执行性等方面，降低不必要的费用，提高产品的毛利率。

7、2019 年坚持增加平台客户，增加销售亮点，增加爆款产品，定制爆款，拉动销售。8、市场销售的铺样基础：以市场为导向，充分利用政策对市场的拉动力。

9、坚持传统销售模式加大客户模式，提高礼品销售的灵活性。

10、厂商结合供应：结合市场实际，针对北京、湖北、长春、云南、广州、西安等代理商拥有业务团队的客户，政策拉动。

目前，各个部门的衔接比较合理和流畅。结合三明电器礼品销售的性质，2019 年的市场开发配套增加了：

1、参加辽宁、安徽、湖北、长沙等地的地方礼品展，增加我司的知名度和产品的曝光度。

2、增加成都

礼品展、上海百货展向全国的礼品客户和企业展示联创。

面对新的发展，挑战和变革无法避免。面对变革，要担起责任，勇往直前，不忘初心，砥砺前行，为实现 2019 年的销售目标奋勇前进。

2019 年，注定是一个挑战之年，也是机遇之年，不平凡的一年。

“春分百花齐争艳，魔符春天好时光”，努力前行，是挑战的生机和希望。2018 年转眼即逝，2019 年继往开来。都说“寸金难买寸光阴”，静下心来，回头看，沧海覆水难为田。

承蒙董事长的厚爱，公司的栽培，心中始终感恩。感恩公司的关爱，老板的支持和鼓励，兄弟部门的配合，自己带领团队同事的支持，艰难险阻，一路走来，收获很多，感想很多，感恩在心。

2018 年，不平凡的一年。这一年面对挑战，砥砺前行；这一年，有心暖、有辛酸、有成绩、有遗憾。

坚持集团公司的开源节流、零库存的指导方针，实现了销售业绩的逐年增长，在集团公司排名达到前三名。这些成绩的取得来之不易，倍感珍惜，也是对我个人的鞭策和鼓励。结合公司的实际对 2018 年做一个总结。

1、市场布局，结合礼品销售的实际，坚持集团公司对礼品销售部的定位：全国坚持代理制的模式。

2、产品的定制：结合客户的需求，明确产品的属性，配合大客户进行针对项目的产品定制。实现销售无死角，逢单必抓的总体思路。

3、政策的拉动力：由于礼品销售的属性，每年的 4-9 月份为传统淡季，这就要求我们要熟知市场需求，结合需求制定对应的销售政策，达成淡季不淡的目标。

4、大客户培养：银行体系、企业体系、平台客户的挖掘和培养。

对于整个公司管理方面，尤其是上游供应商管理和合作方面也有比较大的改进。

1、签订规范的合作协议，按照协议合作，减少了产品售后处理不及时的问题。

2、结款模式也有现结逐渐按照集团要求，和供应商洽谈成月结开票模式。

3、对于产品品质，公司按照到厂验货、不合格坚决不发货的原则，对产品品质基本达到 96%。

4、对于开发、仓储、财务、设计等部门的管理，也通过集团公司的流程都得到了显著的提升，实现了开源节流的目标。

为了更好的加快公司的发展，依据集团公司要求，多次组织部门主管人员参加培训，从管理上、意识上、能力上加强主管的业务素养，提升管理才能。并且，开通了升职渠道，能者上、庸者下的管理模式。

确立了清晰的组织架构，明确了公司的发展方向，厘清了部门职责，做到责任到人，奖罚分明的管理制度。革新了新的考核方式。

成绩属于过去，拼搏成就未来。2018 年已经结束，我们展望 2019 年，充满着希望和挑战，布满着荆棘和光环。针对 2019 年，规划如下：



联创机电总经理 / 徐进

事常与人违 事总在人为

高尔基说过：“世界上最快而又最慢，最长而又最短，最平凡而又最珍贵，最轻易被人忽视，而又最令人后悔的就是时间” 2018 年弹指之间一晃而过，这一年我心怀着对联创的深厚感情而工作，这种感情来自公司对我的培养，来自于员工对我的信任和支持。这一年是有价值的，有收获的，有意义的。这一年是有困难的，有挑战的。

2018 年企业人力资源紧缺，在研、产、销等一直存在着一些困难。我深知带领员工促进企业持续长远发展，为公司创造利益，增加员工收入职责重大。但我知“事常与人违，事总在人为”。在迎难而上，制定一系列方针且充分发挥内部优势情况下，公司持续向良好方向发展，在不少方面都取得了一定的成绩。在此，结合公司实际情况对 2018 年总结如下：

一、营销方面：年初制定的“增内扩外”的销售策略基本实现。总结如下：

1. 通过降低材料成本、工艺改进等方面的优化获得了联创电器客户 60% 的定单

2. 外围新增 6 客户 1 个，压缩机电机广东区域送样客户 20 家

3. 总体销售额实现了比 2017 年 30% 的增长

二、研发方面：从三月份开始对产品进行分析，导入平台化思维，进行产品的设计改进，增加新产品开发及物料通用性的产品策略基本实现。总结如下：

1. 针对不同客户，物料通用性达到 70%。大幅度降低了物料购买价格及产线生线效率

2. 2018 年专利申请 11 项

3. 10 月开始启动直流电机，罩极电机的研发工作

三、生产方面：通过年初一系列改革方针，生产各方面有了很大的改善。总结如下：

1. 增加了铁壳铆压机一台，节省三个工位。车间总制造费用相比 2017 年下降 2%

2. 通过灌输“品质第一”的观念和品质标准的培训，来料合格率达到年初制定目标 95.6%、定成合格率达到 97%、组立合格率达到 96.5%、客户交化一次性合格率达到 99%

3. 3 月份通过实行产能、日报、设备使用报告等汇报工作建立了一系列的基础数据为后期自动化生产打好基础

4. 针对员工流动性较大问题，实行了一系列奖励制度。如对所有员工宿舍配备空调、热水器，设立优秀员工奖，多能工奖，车费福利，节日福利，旅游福利等。

四、采购方面：从 3 月份开始开发新的供应商打破模具瓶颈，实行降价量化指标，各类物料成本直降约 60 万元。

五、管理方面：组织结构进一步完善。明确了公司的发展方向，清晰了部门职责。



全年共制定各项流程制度十几项。

古言之：“吸其精华，剔除糟粕” 2019 年是新开始，是充满期望充满信心同时也是充满荆棘的一年。我们务必要留 2018 之好，除 2018 之糟。为此，我的规划如下：

1、正视困难，利用各类平台以销售任务为中心实现 2019 年销售增长 30%-40%。

2、以平台化为基础延伸开发新产品 4-6 款。

3、确保生产能满足市场销售需要、确保管理更加规范优化、确保员工队伍更加稳定。推进从现场管理阶段进入到精益生产、成本控制、目标管理、设备保养、标准化制造阶段。从应急修理阶段进入到维护保养阶段。

4、抓住关键，提升效率，加强品质观念，提高技术水平，确保品质更上一层楼。推进从品质检验控制进入到品质保证和品质策划阶段。

5、制定标准定额，细化物料损耗，控制制造成本。

6、加强供应链控制与管理。推进从分解订单和下达制造通知阶段进入到开展物料控制、月计划、周计划、日计划阶段。

7、利用培训提升队伍综合素质，提升沟通技巧，打造有凝聚力的团队。

8、完善公司制度与流程，解决人员供给不足，提升执行力。

9、为实现信息化做好基础数据的收集及量化。

新的机遇和挑战，催人进取；新的目标和征途，催人奋发。虽然我们的企业面临不少困难，但我们坚信：困难只是暂时的，我们在董事会的大力支持和指导下，只要抓住了方向把握住了重点，队伍稳定，市场不断扩大，企业就一定会稳定发展。2019 新开始，再接再厉，再创佳绩。

最后，祝全体同事新年快乐，工作顺利。祝公司兴旺发达，基业长青。



大山最后的守护者

春节前夕，听邻居讲，离家不到5公里的庙山，由一位信佛的人士投资，准备重建庙宇，恢复当年寺庙香火旺盛的景象，现在正在修路，待路修好了往庙山上运送修庙用的建筑材料。

庙山，在我们当地，是一座非常有名且神圣的山峰。小时候听前辈们讲，在解放前，庙山顶上一块约200平方米的平地上，曾经有一座宏伟的寺庙，寺庙里住着2位70多岁的老和尚，在这里吃斋念佛，打点寺庙香火。寺庙由一前一后2栋主体房屋构成，庙里供奉着几十尊菩萨。即使在温饱都成问题的旧社会，逢年过节，方圆几十里的人们都会虔诚地带些家里省吃俭用下来的五谷杂粮，来到庙山供奉庙里的菩萨，拜神求福，求财免灾，祈求家人平安。当时，寺庙香火非常旺，远近闻名。

解放后，在破四旧时期庙山上的寺庙被拆除，寺庙里面的神像全部被烧毁，据前辈们讲，在寺庙即将拆掉前一天，有胆大的信众，将庙里的菩萨在漆黑的夜晚，偷偷背到与之相隔数百米的另一座山的一个山洞里藏了起来，但是，至今没有找到传说中的菩萨，可能只是虔诚的人们不愿意相信寺庙里的菩萨被毁掉的事实而编出的思想寄托故事而已。小时候一有时间，几个小伙伴就会邀在一起跑到庙山上去玩，在一遍瓦砾废墟里面，寻找光滑的琉璃瓦片来制做抓子游戏用的儿子儿。还记得山顶一块块硕大残缺石碑上，雕刻着寺庙的建造历史。

自九十年代外出打工后，每年只有春节短短的几天假期，再也没有到过庙山了。农历腊月28这天，与家人商量做好爬庙山的准备，带上水及剔除荆棘杂草的镰刀，一家5口人走山路去庙山上去玩一玩。重游庙山，异常兴奋的心情，加快了出发的脚步！

年少时经常走的一条小路，现在已经被茂密的杂草完全覆盖，几乎没有了人走的痕迹，只能凭着依稀的记忆，朝着大致的方向缓慢前行，像小猫钻洞似的，时而低着头，时而猫着腰，小的荆棘直接用镰刀砍掉，大的荆棘只能绕道而行。有些地方实在找不到路，就要爬上大石头顶上进行观察，寻找可以前进的缝隙，在杂草与荆棘中穿行，缓慢地向庙山行前进。

山野中，只有我们一家人相互提醒与鼓励之声在山谷里回荡。深一脚浅一脚的在林间小心穿行，忘记了时间，忘记了疲劳，走走停停，不知不觉地到了庙山的半山腰了。突然，远处传来一声汪汪的狗叫声打断了我们说话，突然的狗叫吓着了走在前面的小孩，小孩用疑惑的眼神看着我，呆在了原地不敢吱声。我

顺着狗叫的方向，透过茂密的草丛，隐约看到了一栋房屋。这时，我才想起，几十年前，这里就住着一户姓张的人家，那时候，他们家在当地算是富有人家。他们家有前后2栋房屋，房屋之间有天井。他们家的人非常勤劳，在住地周围开垦荒地，种植有苦荞、大麦、玉米、红薯甚至是水稻等作物。当时，连吃饭都上顿不接下顿的年代，他们可以算得上是富裕人家了。没想到，现在他们还在这里居住着。

带着家人，拨开杂草，小心翼翼地越过石头，边走边观察，渐渐地，一栋用石头砌成房屋呈现在眼前。一条灰白色的狗，前脚搭在门槛上，声嘶力竭的对着我们不停地叫着，仿佛在告诉它的主人，赶快出来，有人来了。这时，从石头屋里先后缓缓走出来2个六、七十岁的老头，站在门口，扭动着有些僵硬的脖子向四周张望着。看到他们蹒跚的模样，记得他们就是这家的主人——张家两兄弟。

他们将还在嚎叫的狗赶到了一旁，我走到他们跟前，通过介绍，他们也想起了我们是来自哪个村的。经过同意，我们怀着好奇的心情，小心地走进了他家。

跨过有些朽烂状的木头门槛，踏进了地面坑洼的堂屋。一个破烂的柜子呈现在眼前，柜上面堆了一些破烂的杂物。从没有门扇的左、右两个门洞往里探望，两边都是睡房。我们小心翼翼地躲过墙面伸出的石头，跨过门槛，走进睡房，一股刺鼻味道袭来，禁不住忍住呼吸，匆匆地看了一眼，里面放有60年代模样的木床，床边堆放着布满灰尘的衣物。房屋里面没有电，墙面上、屋顶上一个个大小不一的孔洞，给阴暗的房间里一丝昏暗的亮光。看到我们疑惑耳朵眼神，老人讲，晚上家里照明，除了木柴燃烧发出的亮光，偶尔点一下煤油灯照明。遇到老天吹风下雨，灯是点不着的，只能沿墙摸黑进、出睡房了。在靠西侧的偏屋里，是他们烤火的地方兼做厨房。火炉，就是将一些木柴堆在地面小坑里燃烧而已。厨房里面的物品也非常简单，摇摇欲坠的灶台上搁上一口生锈的铁锅，灶台上2只脏兮兮的瓷碗，3只担水用的胶桶，这些几乎是厨房里全部家当。从发霉的用具看得出，锅灶已经好长时间没有使用了。每天想吃东西时，他们就用一个上辈留下来的鼎锅来煮一些食物。屋里的坑洼，是下雨形成的，下雨时，满屋子的泥水，生火则只能挪到不漏雨的地方进行。家里面没有柜子之类来储存物品，捡来或热心人送的衣物，就扔在角落；

因为没有电，也没有电视，更也没有电话，他们几乎不与外界联系，过着与世隔绝的生活。问他们为什么不搬出山里，到村镇上生活。他们的意思是，父

母在多年前过世后，就埋在屋旁，他们现在老了，虽然不能耕田种土地了，但是，这里是他们出生的地方，他们要在这里守候他们的父母，守护属于他们的山，他们的地。在这里，有他们的狗、猫日夜相伴，自己种一点小菜为生。他们讲，一旦离开了这里，就再也回不来了！他们说，当地政府要他们下山居住，他们谢绝了。政府领导每年都会定期派人送些米、油、盐之类的物品上山给他们，他们感谢政府的帮助，他们说，自己已经很知足了。

想起小时候经过他们家的时候，他们门庭若市的景象，再看看现在家破地荒的凄凉场面，心中有种说不出的辛酸与感叹！

这里没有城市的喧嚣，没有人世的冷漠，没有欺诈，没有纷争。他们也许生活得很清贫，甚至很艰难，但是，从他们一言一行可以看出，他们很健康，他们在这里生活得很很满足。因为，他们适应了这种简单而平静的生活方式。

我不知道能为他们做什么，从家里出发的时候，我换上了防刺的帆布外套，除了手机什么也没有带。其实，后来证实，连手机也不用带。因为手机带到山上没有用，山上手机没有信号。还好，小孩身上还有百十元零花钱。与小孩交流一番后，小孩热情地叫爷爷，大方将碎钱塞给他们。2位老人几乎含着泪说道，谢谢，谢谢！他们推搡着，说不要小孩的钱，硬是将这些零碎钱又塞回到小孩的口袋里。他们说，他们现在什么也不缺，很少用到钱的。

我怀着忐忑的心情，迈着沉重的步伐，走出了他们的家。边走边想，他们应该是这山里面最后的守护者！他们过着这样清贫的生活，但是，他们说，他们什么也不缺，比起现在文明社会里贪玩、腐败行为，这句话显得多么的沉重啊！

马上就要过年了，在全国老百姓都举家团圆，欢天喜地过春节的时候，我只能为他们默默祈祷，祝福他们身体健康，幸福地生活！只能默默地为他们那份执着，那份与世无争的生活态度祝福，除此，我又能做些什么呢？

从他们家里出来，一家人继续踏上前往庙山山顶的路。回过头，凝视着他们逐渐远去，望着他们响唛的身影，我的眼中不禁泛起点点泪花……

联创三金一周乃清

回家de路

为了养家糊口，自己孤身一人远离家乡，离开亲人，到异地工作。平时，没有时间回到老家。思念家乡，想念亲人，只能通过电话或者微信视频聊天的形式，诉说思乡与想念之情。每年只有在春节厂里放假了，才能有机会回一次老家。

在这之前，每次回家，总能遇上春雨绵绵的日子。老家的泥土，是典型的黄土，晴天非常坚硬，下雨又非常稀软，“晴天一把刀，下雨一趴槽”是老家泥土的真实写照。

生我养我的家乡，原来是一个叫关档坪的山湾湾。多座小山环抱形成的山湾，一条清澈的小溪穿过山湾，缓缓的溪水悠悠地游向远方。从老家到镇上要走2个小时的山路，到县城则还需要2个小时的车程，因此，住在这里的老人们都是很少出远门



的。山湾里，没有机器的轰鸣，没有城市的喧嚣。寂静，是这里最好的形容。白天，枝头上喜鹊的喳喳声，在山谷里起伏跌宕；夜晚，草丛里蛐蛐的啾啾声，在夜空中清晰回响。这些，脑海里儿时最深的记忆。

山湾里，乡亲父老都是靠种植农作物为生。山湾里，像枇杷、杏子、桃子、李子等水果应有尽有；在春秋季节，还能在松树下找到野生枞树菌。这里山清水秀，树木葱郁，环境优美，也是现代人休闲养老的好地方。

近几年，国家对农村扶持的政策好，居住较集中的临近村落，家家户户都通了水泥路。由于我们山湾里住户分散，年轻人都外出打工，只有一些老人带着小孩在这里看家。山湾里也没有什么值得投机商们青睐物资，特别是修路需要占用多户人家的土地，修路成本较高。所以，虽然总共不到1千米的路，一直没有修成水泥路。

前些年，每年年底回家过年，都是肩抗手提着从外面带回来的过年货回家。遇到下雨泥泞路滑，深一脚浅一脚，艰难地踏上回家的路。每次走完这段坑坑

印象·春节

婆说好想吃她做的红烧肉，果真一回去就吃上了，汁水四溢，入口即化，满满的幸福感，什么减肥呀脂肪的统统都抛在脑后。古人说每逢佳节倍思亲，搁在现在就是每逢佳节胖十斤，家里到处挂的腊货时时刻刻在诱惑着你，仿佛在嘲笑你不吃了它就是对它的不尊重。父母总是在担心你外面吃不好喝不好，所以一到年关就开启疯狂投喂模式，想把你这一年在外没长的肉全部给你喂出来。

除夕，夜幕降临，家家户户的门口都挂着灯笼贴“福”字和春联红红火火，一桌子丰盛的饭菜，伴随着全家人之间的欢声笑语，工作



洼洼的泥水路，即使非常小心，回到家时也避免不了裤子全被泥水浸湿，而所穿的鞋，则全部被泥包裹起来，根本分不清穿着的是皮鞋还是运动鞋了！近年来，自己买了车，回家更加便利了。但是，每次开车回家快到家的时候，这段泥泞的小道，这几百米的距离，总是成为不能逾越的屏障！

今年厂里生产任务提前完成，与农历腊月24就放假了。当我日夜兼程赶回家的时候，也正赶上大好的晴天。而当我怀着激动的心情，向往常一样准备走向通往家里的泥质小路时，简直不敢相信自己的眼睛，原来只有不到1米宽的土质小路，已经被整修成近3米宽的大路了，路面上铺了一层厚厚的砂石，被机器碾压过，显得平整的。隔壁王婶告诉我说，如果不是前些日子老是低温还下雪，我们这里的路面已经铺好水泥了。此时此刻，心里无比激动，突然像小孩似的，在路上跑了起来，边跑边喊到“我们湾终于有水泥路了”！话语未落，山湾里面传来了一阵阵“我们湾终于有水泥路了”“我们湾终于有水泥路了”“我们湾终于有水泥路了”……

长期在外工作，但是家乡的党和政府没有忘记我们这些游子，克服重重困难，将公路修到了家门口，感谢党和政府为老百姓做的一件实事、好事。在外工作的游子，一定不会忘记，一定会怀着一颗感恩的心，更加努力工作，用成绩来报答党和政府的关心。我坚信，随着山湾公路的修通，山湾里面乡亲父老与外界的联系会更加方便与密切，这是一条希望之路，致富之路！

联创三金电器 一尤梓

一年的艰辛都随着这欢快的气氛烟消云散。最好的氛围，就是一家人围在一起，吃着瓜果看着春节联欢晚会，给父母兄弟讲讲在外面得所见所闻，父母给我们唠唠唠唠屋里的家长里短，这个时候才像是一家人过了个年，缺一不可，整个世界，灯火通明。

初一，走街串巷给长辈拜年，还有亲戚家里的小孩子都要开始派发压岁钱，感叹着怎么就从一个收压岁钱的孩子，成长到发红包的大人了。婆家当地的风俗是初一开始每天走一家亲戚，走到哪玩到哪，吃不完的酒席喝不完的酒，多少亲朋好友只有在这个时候才能够见一面，之后又各奔东西各自拼搏，有些欢乐有些心酸，不知不觉又多了一杯。

在中国，春节是个团圆的日子，也是个喜庆的日子，因为子女的远行，春节更成为了父母的守望；我们年前空箱回去，年后满载而归，里面装满的都是父母对儿女的思念和浓浓的爱！每年不变的唠叨，每年不变的牵挂，父母总是想将心头上最好的都给你，眼光永远都跟随着你。然而这个年，又有多少人真的走进了父母的心？说出口的是唠叨，可那些未曾开口的心愿，你可曾知晓？！

匆匆，已是二月。这一年我们成长了，而父母却又老了。

联创电器计划部 一刘莉



“路上有开满鲜花的树，记忆里风吹花儿轻拂；阳光洒落，铺满了回家的路。从青春走到白发，走过四季变换，走过人生起伏，恍然大悟，一次次离家，是为了后来的回家，心中万千路，唯有不变的是—回家的路”每年春节前夕，远在异乡的人们，都会背上行囊、怀着浓重的乡愁、带着对亲人的思念、踏上回家的征途。

无论是在深圳、北京、上海、新疆，又或者是在东京、巴黎，春节，亘古不变的回家团圆的路，走一步，变换一路。王宝强的歌曲：有钱没钱回家过年，回家就好，回家就是团圆。飞驰的列车，带着你、我、他，奔向各自魂牵梦萦的故乡。故乡的山、故乡的水、山村的轮廓愈加清晰。

又是一年春节，又是一年艰难回家，火车票、高铁票、飞机票，或自驾，都奔波在祖国 960 万平方公里的每条回家的路。

2018 年春节，著名导演陈可辛的微电影（三分钟），让每一个中国情怀的国人泪目，甚至用凄凉形容列车员的母子情。谁不想回家团圆，谁不想与家人热闹过年。三分钟的市场，孩童背诵乘法口诀给妈妈听，一个字一个字，如刀割一般疼在每个中国人的心田。凯里站台上，到家的凯里人兴高采烈，上车的异乡人奔向列车，只有列车员与自己的儿子分别，为了他人的幸福和团圆。呼啸的列车穿越山洞、走过平原，行驶在蜿蜒的、

遥远的故乡。

深圳各个车站站台，挤满了来自祖国各地的打工者，他们满怀着一年的收获，与父母、妻儿团聚。可是隔着车窗玻璃，也可以看到，也有的爷爷奶奶带着孙子孙女回家，而孩子的父亲或者母亲在车窗外千叮囑万嘱咐的无奈，孩子眼含泪珠，做这手势让爸爸记得给他电话，融化了父女母子那一份的牵挂。

前方是家，一年到头，此刻踏上回家乡的列车，真好。

在外拼搏了一年又一年，为了什么？离家 2200 公里，那里有我的父母妻儿。妻儿倚门守望的一年，父母在家一样牵挂。家、永远令人期盼向往的地方。自从妈妈生病，好久没有吃过妈妈做的饭了，还能记得母亲做的独特的味道。希望妈妈年底病能够好，也算是我的愿望。

每一个车站，映入你眼帘的都是大包小包、大箱小箱或手拉动，或肩扛的回家礼物，不辞辛劳；尽管路途遥远，但每个国人都充满期盼，仿佛家就在眼前，亲人已经迎出了大门。一列列火车、一节节车厢都承载着千万人的归家思念。到家了，一切辛苦都值得。

余光中写到：海峡就如一张窄窄的船票，我在这头，母亲在那头。如今的春节，一张小小的车票，成了你我每一个在异乡心头最大的惦念。车票带着你我他，

奔向各自不同的故乡，尽管行色匆匆，心中还是距离家更近了……

疲惫的人群，绿色的车厢，长长的展台，人们如潮水一般，时而涨潮时而恢复平静。车站的高音扩音器不时的播报着每一趟列车的情形，让回家的人不在慌张。

回家的路很长，很远，票也没有因为客运高铁的开通减少购票的难度，从 1 月 5 号开始，每天就是亘古不变的抢票、抢票、抢票。抢到高铁票，脸上呈现的都是花儿般的笑容，没有抢到直达车票或者高铁票的，依然在碰运气，也许远的路途，开始折中方案。但，尽管票很难买，但抵不过对故乡的思念，也抵不过春节团圆的期盼。

回家了，放下手机，和妈妈好好谈谈，用力所能及，让妈妈看到你的温暖。除夕夜，让家除了团圆饭，还应该和妈妈和爸爸好好的聊一下你 2018 年的那件开心事。

春节不再有几时鞭炮声，也感觉不到年的味道，尽管每次春节过年，都行色匆匆的往家“赶”，那也是渴望与家人的团圆。

☞ 三明礼品销售部—贾耀军

团 圆

当返乡的气息弥漫在城市的每个车站，便又是一年团圆。

四方游子背上沉甸的行囊，却步履轻快地穿越那山海人群，一心归往一个方向，那便是家。终于，家不再仅仅是日夜眺望的远方，而是眼前又长高了的一棵树，以及住着你日夜牵挂的孩子和父母的一座房。他们都怀着同样的期盼，便是盼你回家。

踏进屋门，满桌熟悉的饭菜散发着扑鼻的香味，家人们团聚在圆桌旁，述说着一年的乡愁，偶尔欢声四起，偶尔也酒杯高举，仿佛要将所有的思念与牵挂融进这温馨的氛围里。在桌上，你不再是被工作压迫的职员，不再是为活着离乡背

井的游子，而是孩子眼里伟岸的依靠，是父母眼中长不大的孩子。这是一个无比放松的地方，是给你最多温暖与关怀的地方，是不论你优秀亦或失意的时候永远在你身边的地方。

人生几得小团圆，不管我们走了多远的路，家总在等待着我们的归来，给予我们温柔的抚慰。

这物欲横流的社会，团圆越来越成为一种奢望，也让人倍加珍惜。

常回家看看吧，那里有你心心念念的一草一木，一花一鸟，以及，牵挂着你的家人们。

☞ 联创电器开发中心—袁文昊



都说春节，是热乎的年夜饭，是孩子即将看到父母的渴望，是父母能和孩子短暂相处的期盼，是爷爷奶奶能看到孙子孙女的喜悦。是啊！看着堵在高速路上的车水马龙，火车站的人山人海无不彰显着过年的珍贵。也许真的是那“乡书何处达，归雁洛阳边”的思念，是“那人却在，灯火阑珊处”的感慨，还有那“鼓角梅花添一部，五更欢笑拜新年”的喜悦才让每个人尽管疲惫的脸上却带着一丝别有风味的向往与希望吧！

后来上班后，同事们一起沟通各自在家的乐事儿，每个人的脸上都挂着满足、幸福、向往的笑容。虽然大家都处在不同的年纪，但唯独回家这件事，感动尽



数相同。听着“爸，妈，我回来啦”儿女的激动；听着“宝贝，爸妈回来啦，给你买了你一直想要的礼物”当父母的兴奋；听着“回来啦，回来好回来好，快，快，快吃饭，都是你最爱吃的菜”年迈父母的回答，悲喜交加……悲的是久未陪伴的愧疚，喜的是见到父母见到孩子的心情。而这正是团圆的意义吧！它简单、复杂、激动、悲伤。它是一家人的大扫除、是一起购置的年货、一起买的新衣裳、是大年三十的团圆饭、晚上的春晚、守岁与烟花、初一的大团圆、初二走亲访友的热闹、也是再次离家的信号……

离家啦！下次不知何时的归途又涌起离别挥不去的心伤，但路在远方我们依然要努力前行。在后来同

万事开头不一定“难”

开编先引用一段度娘对于“万事开头难”的解释：

【成语】： It is difficult to begin with all things 万事开头难

【解释】：一切事情开始时头绪多，很难着手处理。

【出处】：出自《诗词三百首》，作者白玉的诗句“地转天旋，万事开头难。斗霜傲雪二十年，堂堂剑气尚寒。戎马倥偬一生，多少失败成功？试看大千世界，依旧海阔天空。”

以上注释说的是一件事情在刚开始的时候，许许多多可知的、不可知的问题和困难横亘在我们面前，使得我们千头万绪。加入联创大家庭两年，渐渐地发现，当自己喜欢一件事情并下定决心去做地时候，从一开始不一定“难”；开头不一定难，真正难的是是否能持之以恒和不忘初心。

一年前，当时自己还在控价部适应自己的新工作内容，工作之余下决心完成自己的一个小目标：拿到驾照。与昔日校友 A 君、B 君在港安驾校报考中心偶遇，一起报名考驾照，都对机动车没有任何驾驶经验的概念（包括电动车、摩托车，一概不会），选了同一教练，该教练是驾校老板说脾气最好的、最适合我们的金牌教练。A 君从科目一理论知识、科目二场地驾驶技能、科目三道路驾驶技能及科目四文明驾驶，认真地执行她自己的驾考计划章程（三人中唯一一个制定了驾考课程表的人）：实地练车拿录音笔记录教练的技术点、课后 做笔记复习、练车群请



教疑难杂症、坚持每日驾考宝典做理论知识题等等。她笑称：我这绝对对是拿出备考高考的那股劲来考驾照的，没办法，谁叫自己机械盲，但这恰好也是自己下定决心报名考驾照的动力，只是自己又是做财务工作的，平时工作实在忙，只好早上 6 点起床提前来练车，傍晚下班练车到教练下班。在她身上，一点看不出万事开头难的苗头，因为她每次都是一次过，用她的话来说就是没有时间请假去考第二次。不忘初心，方得始终，A 君对考驾照抱着必考必过的决心，风雨不改的恒心，对教练教的每一个新的知识点、技能点用行动去验证了万事开头并不一定“难”。

B 君呢，报名的时候据说是家里人日日在她面前念叨念了大半年才下定决心报名考驾照，好不容易报名了到科目一考试资格审核了，发现她提交的体检报告已经是过了验证有效期，于是只好重新去体检，就与我们后错一批考试。科目二，经常看到教练在群里问“B 君在不在？”“谁离她住的近的麻烦捞她起床，免得又迟到……”“B 君明天一定要来练车呀……”与 A 君一起到观澜牛湖考科目二的时候，说起怎么不见 B 君，教练说功夫不到家，不敢报出去浪费她的考试次数。后来，我们科目四考完了，庆功宴上教练跟我们说一开始接到我们三就不抱任何希望能一次性通过，没想到我和 A 君



事们的对话中，印象最深的竟也就是这离家的场景，七言八语大家说的满是感动。是啊！有一种爱叫“行李箱中的爱”，它是父母明知你提不动了却怕你在外受委屈一边通红着眼眶一边塞鸡鸭鱼肉的行李箱；有一种爱叫“后备箱的爱”，它是明明已经被塞满父母却觉得还可以塞，塞不下后被急着跳脚的后备箱；有一种爱叫“偷偷的爱”，它是等你到达目的地后母亲打电话告诉你她偷偷的在你的衣裳中放了些许零花钱；有一种爱叫“辛苦的爱”，它是妻子丈夫为生活迫不得已分居两地我不在身边你要好好照顾自己；有一种爱叫“付出的爱”，它是懂事的孩子知道你的辛苦后忍着泪水蹑起脚尖偷偷的依偎在你耳边私语‘爸爸妈妈，你下次什么时候回来，我想你……’

中国的俗话说：“二十弱冠，三十而立，四十为惑。五十而知天命，六十花甲，七十古来稀，八十耄耋。”而处于弱冠之年的我们总是把自己脾气差、肆无忌惮的那一面留给了最亲的人，却把优秀温柔的一面展示给了陌生人；处于而立之年与为惑之年的我们却总把时间留给了工作；处于五十之年的我们却担心着远方孩子的将来……我们团圆的时间越来越短越来越少……无论如何，新的一年，在此愿你愿我无论在何时何地何年纪，多陪父母，多顾孩子，一辈子梦里有星光，心中有太阳！

☞ 联创机电—王燕妮

都一次性通过了，B 君还在考科目二。拿到驾照后，与 B 君联系减少，每日聊起考到哪里了，总说驾照太难考了。后来的后来，在街上碰到 B 君，得知她竟然去驾校退了部分学费放弃考驾照了。都说万事开头难，然后是中间难，最后结尾也难。我想 B 君是一个经典案例。

在工作中也一样，万事开头不一定“难”。有时候自己所认为的“难”，或许只是自己还未下定决心去做，在态度上先持有负面的能力，而不是抱着正能量；或许是不能持之以恒，半途而废；又或许是开头前未有任何计划，也不做预警风险控制，走一步算一步；这样也就真的是万事开头难了。良好的心态是事情成功的一半，不要害怕困难，事情做不好往往不是没有能力，大都是因为自己缺乏恒心；只要开好了头，进入了正规，那么只要坚持走下去，事情也就水到渠成了——这样的工作态度才是自己所需持之以恒的，万事开头不一定“难”，做一个有正能量的联创人。

☞ 联创电器运营中心—朱桃花





拥有奶酪，就拥有幸福，如果你不改变，你就会被淘汰。朝新的方向前进，你会发现新的奶酪；随着奶酪变化而变化，并享受变化，因此，我们要与时俱进，不断创新。

一个人如果一直沉浸在过去，那将永远不会发现未来的世界有多么精彩，一直沉浸在自己过去的小世界中，也不会发现外面的世界有多么宽广。

著名的大作家郭沫若，一生创作过无数人人知晓的作品，但又有谁知道郭沫若图画，习字的成绩很一般，到是理科成绩反而很不错，但郭沫若后来终究没有成为数学家或医学教授，却匪夷所思地成了大诗人、大书法家，正是因为郭沫若当时与时俱进，果断选择了文学，

才得到了现在令人敬仰的好成绩。

郭沫若的不断创新，得到了现在的佳绩。我们也一样，只有不断创新，才能与时俱进，得到更多的发现，得到更多的励练。

袁隆平之所以能成为“杂交水稻之父”是因为袁隆平从最初的种植水稻，一步步的创新，不断从旧的品种中挖掘出更好的品种，随着人们的思想走，一步一步找出各种品种来满足人们的愿望。正是因为袁隆平的不断创新培育出令人满意的品种，才得到了广大劳动人民的一致认可，一致好评。

袁隆平一生倾注在水稻上，培育出令人好评的水

稻品种，也是因为他的不断创新，没有一直停留在原点，而是积极去发现更新的。我想，我们也是一样，不能只停留在过去的回忆，而是要望眼未来，寻找更美好的明天。

一只雏鸟，终究会摆脱自己的母亲去寻找更广阔的天空，而不是一味的只停留在自己的那片小天空，鱼终究会离开小溪，去寻找更广阔的大海，认识更多的朋友，而不是一味的停留在自己的小世界默默无闻，而我们也应该像雏鸟和鱼一样，与时俱进，不断创新，去寻找自己更广阔的空间，充分发挥自己最大的才能。

联创电器计划部—廖惠婷

关爱员工生活，帮助员工成长



一支乐队，需要全体成员齐心协力，否则，难以呈现出余音绕梁的华章；一座桥梁，需要桥墩的支撑，否则难以负载千车万人的流通；一个企业的发展，需要每一位员工的脚踏实地，真抓实干；那么如何能让员工踏踏实实的为企业做事呢？我认为很重要的一点就是企业要立足于以人为本，真正的为员工谋福利，抓住员工的心，站在员工的角度多为员工考虑，只有这样，才能更好的激发员工的上进心，为企业谋发展！

来到联创已经有半年多的时间，在这半年多的时间里，我真切的看到了联创是如何设身处地的为员工考虑，贯彻人性化管理模式，从员工出发；联创每个月都会员工举办生日会，将所有在这一个月生日的员工都聚在一起；我参加过一次生日会，除了会为我们



定生日蛋糕以外，还会送礼物，发红包等等，每个人的脸上都是挂着开心、满足的笑容；虽然我们大家都是在不同的工作岗位上，但是我们乘坐的确是同一条船，这条船承载着全体员工的共同利益，企业如此为我们考虑，那么我们同样会以主人的心态来履行职责，认真做好分配给自己的每一项任务，为企业的发展助力。

最让我印象深刻应数在联创参加过的脱单晚会，这是公司工会举行的一个“告别单身”的晚会。有些员工在联创工作了几年，但是却一直没有找到与自己共度余生的伴侣，为此，公司特地为这些单身人士举办了这样一场联谊会，晚会很正式，搭建了一个舞台，还有各种甜点小吃，还有游戏互动，以此来降低大家



的紧张感，牵手成功的情侣还有公司赠送的贵重礼物；至今，我依稀记得当时晚会上牵手成功的有三对，我相信，他们也一定很感激公司举办了这样一场晚会，给他们提供了一个认识彼此的平台；在为员工谋福利这一方面，联创是做的非常到位的，除此之外，还有各种趣味活动，学习讲座等等；

其实，任何事物都是相互的，公司是我们赖以生存的土地，公司的发展壮大要靠我们每一个人的成长来实现；公司如此设身处地为员工考虑，那么员工也必定竭尽所能为企业的发展添砖加瓦，贡献自己的一份力量，用自己的实际行动，为企业谋得更好的发展。

联创电器计划部—廖惠婷

关爱女工“三·八”事

——联创科技集团“三八妇女节”为女员工发放节日礼品



3月8日是国际妇女节，又称三八节、妇女节、三八国际妇女节。是世界劳动妇女为争取和平、民主、妇女解放而战斗的节日。

我国于1922年开始纪念三八节。1924年在广州召开第一次群众性的三八纪念大会。1949年12月中央人民政府政务院规定3月8日为妇女节。

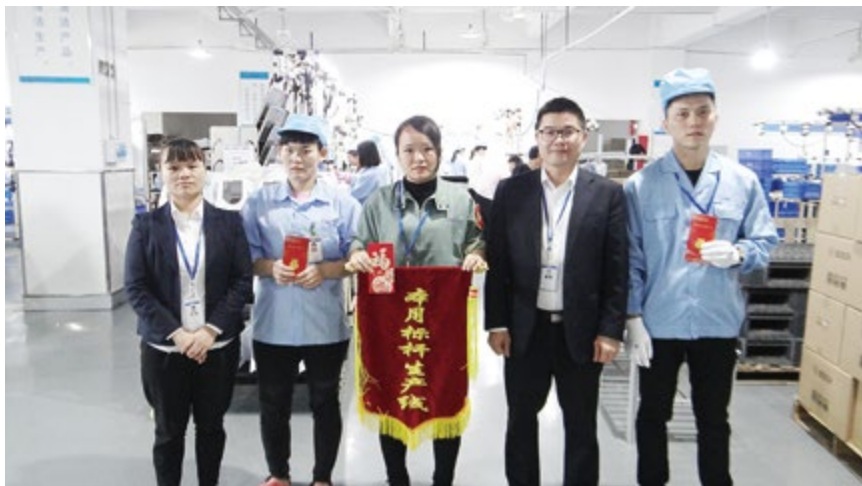
为庆祝一年一度的“三八”妇女节的到来，感谢一直奋斗在联创各工作岗位的女员工，3月7号，联创科技集团工会给全体女工发放精美的礼品，送上节日的祝福。

每一位排队领礼品的联创女工脸上都洋溢着幸福的笑容，她们在接收节日礼品时，都纷纷表示在今后的工作中会再接再厉，以更加饱满的热情和昂扬的精神状态投入到工作中去，为公司创造更多的利益，做出更多的贡献。



争当标杆生产线

——联创三金生产部VIP生产车间501线首获标杆生产线称号纪实



2019年3月7日上午9点，在联创三金生产部五楼车间501线现场，运营中心副总王良夫，生产部经理张木芳来到生产部VIP车间，一起为荣获2019年2月份“本月标杆生产线”称号的501线拉长赖丽萍颁发流动锦旗及奖金，给501线当月评选出的优秀员工陈智勇、蒋黎叶颁发奖金，现场其他员工投来羡慕的目光。

2019年，在张总的领导下，联创三金公司以事业部和利润中心为经营模式，坚持执行，利益共享，权责共担。公司将年度经营目标分解到各部门，制定具体的考核指标，从相关经营数据看，各项效益显著提升。

生产部制定了以生产线为单位的考核机制，拉长岗位设置高额综合绩效津贴，从拉长的管理能力、沟通能力、协调能力等方面进行综合考核，实行多劳多得。其中一项重要指标就是考核该生产线的月计划达成率。考核目的是要求拉长，除了要管人、管事外，还要对产品结构、零部件有一定的品质控制与技术分析方面的才能。在生产过程中，无论是来料异常还是技术异常，都是要积极主动去协调，争取时间

把问题解决，将异常损失降到最低。改变过去拉组长将来料不良、技术异常当借口来要工时而掩盖效率低的行为。

生产数据每天专人录入ERP系统，考核数据由ERP系统自动导出，考核结果周总结，月公布。在每周运营会议上，达成率不达标最后2条生产线的拉长，要在运营会上进行检讨，说明达成率低的原因及相应改善措施；如果连续2个月都不达标垫底的生产线拉长，要调离拉长岗位，让有能力的拉长上。通过这样的考核，大大提高了拉长积极主动解决问题的能力。

生产部的VIP车间的501线，拉长赖丽萍，可以用“女汉子”来形容她也不过分。在拉上人员不足的情况下，要完成每天的产量，是每一天生产线面临的问题。赖丽萍对拉上每一个员工的能力、特点都了如指掌，她根据各员工的特点，安排到最适合的岗位，发挥出每一个员工的作业效率。有时，作业员少了，全能工上，上料员少了，她自己上，搬箱、拉材料，干得满头大汗。有时为了连续顶位，一个班连喝水都来不及，声音嘶哑是常有的事。501线员工在她的带领下，大家心往一处使，保质保量地完成每一天的生产任务。

每月优秀员工也不简单。首先，必须由当月生产达成率第一的生产线产生，其它评选标准还有：入职须3个月以上；热爱本职工作、服从工作调配；严格遵守公司的各项管理制度，无违纪记录；出勤率达98%以上；得到同事们一致好评；胜任本线关键岗位，熟练掌握关键技能；当月没有因自身岗位作业不良而导致QA、客检退货。团结同事，乐于助人，有爱心，有正义感。因此，想评为优秀员工还是有一定难度的。

成绩已成过去，只有勤奋与努力才能立于不败之地，希望赖丽萍所在的501线全体员工再接再厉，发扬联创人拼搏精神，持续保持标杆拉长的荣誉称号，更希望其他生产线向501线学习，争当标杆拉！

联创三金一周乃清

心在哪里，收获就在哪里

是啊，心在哪里，收获就在哪里。只要我们用心做了自己想做的事情，并注以专心致志，兢兢业业，我想不论我们做任何的事情，都能有一番收获，都能领略到，所做的事物其间那微妙的滋味。

一直以来，我老是有理想，空有目标，但是在追求理想和实现目标的过程中，我却一再的选择了没有毅力，没有恒心，选择了虚有目标，无现实的努力。有人说：“上班八个小时以外的时间，就决定了他的成就。”而我上班之外的时间又在做了什么，又在想了些什么呢？在工作上，生活上，我真的努力去做到了100%吗？好多的事情我真的都努力去做到了100%吗？对于这个问题，我想了好久，我不得不说，如果我想做到更好，我还有很大的发挥空间。可是有些时候，由于某些原因，我却偏偏选择了得过且过，选择了差不多就好了这个答案。所以，如果我要为自己的工作打分，我想我顶多给自己打个75分好了，另外还差的25分，这就是自己还需要提高的思想素养，

还需要提高的行为理念。这一切，都是我确实需要去努力的。所以，对待工作也好，对待生活也好，我想我真的需要学会感恩，学会感恩生活的赋予，学会感恩工作的磨练。我更要去努力实现：我的心在哪里，就要把收获留在哪里！

在生活中，我们要想做到一件事情，就应该用心去做这件事情，这样，我们想要得到的东西，想实现的目标，自然而然的就会顺势而来。反之，如果我们特意的去想得到什么，想获得什么，那样，我们往往却是什么也得不到。再者，如果我们只想不做，那么永远也得不到我们所想要的东西，如果我们边做边想，那我们的收获也只有50%，而如果我们只做不想，那我们的收获，往往是我们所想要的100%或者更多。

思路真的决定出路，脑袋真的决定口袋。我们要想过的更好，要想有更多的收获，要想生活更加的丰富多彩，那么，我们就要学会专一，学会务实，学会

脚踏实地，学会以感恩的心面对自然界的一切。

我们的思想有多远，我们的脚步才能走出多远。一个人如果没有深思熟虑的思想，那么，他只能算是得过且过的混日子，只能算是当一天和尚，撞一天钟，就永远无法跳出大众，成为主持大师，更不用说成为一代宗师了。

我想，心在哪里，努力就在哪里；努力在哪里，收获就在哪里。我们思考了，努力了，付出了，才可能有收获，才可能有财富，才可能有我们所想要的一切！

联创电器技术中心 李秀婷



输连。入伍后，它刻苦学习毛泽东的著作，努力改造世界观，苦练杀敌本领，以强烈的国家主人翁责任感，自觉地为党分忧，经常想到国家和集团，克己奉公，把自己积存的钱全部支援人民公社和灾区人民。

1960年11月8日加入中国共产党，次年升任班长。他入伍不到三年，荣立二等功一次，三等功三次，被评为“节约标兵”和“模范共青团员”，并被选为抚顺市人民代表。

1962年8月15日，上午10时，他在帮战友进行汽车训练时负伤，经抢救无效，于12时分不幸因公牺牲，年仅22岁。



地面上的垃圾，并一一进行清理。遇到一些区域的卫生死角时，志愿者们也都利用手中的工具，用心的将他们清理掉。

此次活动，不仅为联创科技园周边创造了整洁优美的环境，也让雷锋精神得到了传承，并且通过这次行动，还能号召更多的人、更多的企业都参与进去。



赠人玫瑰，手有余香

——3月5日联创三金志愿者学雷锋活动报道



今年3月5日，是毛泽东同志发出“向雷锋同志学习”伟大号召56周年的纪念日。为响应联创科技园党委发出关于认真开展“学雷锋”指示精神，2019年3月5日中午，联创三金近60名入党积极分子、青年积极分子，踊跃参与了由联创三金党支部组织的“学雷锋，见行动”志愿者服务活动。

服务活动从中午12点开始，到下午13点30结束。活动包括：清扫厂房、篮球场周围垃圾，清理停车棚长期无人认领单车，清扫员工通道垃圾，捡拾厂区绿化带内的各种废弃物，清扫临厂街道人行道垃圾，整理人行道共享单车等。

活动现场，党员高凤娇不怕累、不怕脏，认真、仔细的清扫垃圾行为，让人记忆犹新。只见她弯着腰，仔细清扫草丛中的矿泉水瓶、胶袋等垃圾，扫把扫不出来的就直接用手去捡，自始至终没有停歇，干的满头大汗，给大家留下了深刻印象。高凤娇是公司销售部一名区域经理，2018年，东欧销售区在她的带领下，

超额完成公司销售指标，荣获了2018年度董事长特别奖。工作中，她善于沟通，注重细节，在与客户交往过程中，与客户建立牢固友好关系，善于耐心倾听客户心声，在沟通中寻找商机。在平凡岗位上，她兢兢业业地工作，做出了不平凡的业绩，作为部门一名共产党员，她在部门、在员工中展示了党员的先进性、模范性。

活动现场，还看到了陈凯琪、马志远2位小朋友的身影。他们小小的年纪就有一颗热爱劳动、积极参与活动的爱心，相信他们长大后，一定会成为有爱心、有担当、热爱社会、顶天立地的男子汉。

联创三金智能公司主管张亮，看到学雷锋活动的宣传后，积极发动部门员工参加。目前智能只有员工30余人，活动当天在拉长王红妮的带领下，有10多名员工参加了清扫活动，成为本次活动发动人数比例最多的部门。

参与此次活动的志愿者中，还有销售部后勤副经

理冯庆科，还有生产一部主管喻日凤，联和机修主管李旺，品保部IQC主管连国升，五金仓主管罗展，研发工程师陈明友及其小孩陈凯琪，总经办余英英，人事部朱红平、严燕等与其他青年积极分子一切，利用工作之余，积极参与了本次学雷锋活动。

随着本次活动展开，也拉开了2019年联创三金志愿者服务序幕。希望在今后的义务服务活动中，有越来越多的积极分子参与。

赠人玫瑰，手有余香。长期做一名有爱心的志愿者，不仅自己心灵得到升华，身体得到锻炼，更在活动中感受到付出的快乐！

因为有你参与，联创三金的环境才变得更美丽！让我们认识他们，向他们的奉献与爱心致敬！

联创三金一周乃清



新春佳节、情暖联创

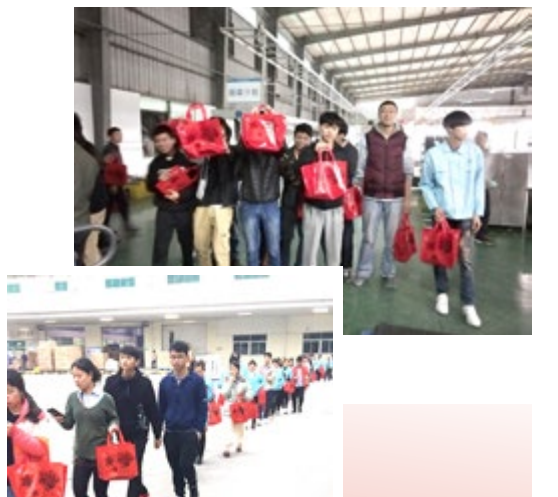
——联创科技集团2018年新春福利大派送

1月18日下午，为迎接即将到来的春节，同时也为了让员工感受到企业的关爱，增强节日的氛围，联创科技集团为联创科技园内的联创职工们派送节日饼干。

在排队领饼干的时候，员工们有说有笑，虽然深圳的冬天并不严寒，不过这几日降温也让大家穿上了厚厚的外套，但在今天，有了公司的关爱福利，大家的心

都是暖暖的。

春节为员工发放福利是联创科技集团多年来的坚持做的，在关爱员工这一块，联创绝不弄虚作假，给员工宿舍装空调、组织慰问生病住院、怀孕生孩子的员工、为员工购买春节车票、给员工发放各种节日礼品等等，都体现了联创以人为本的文化理念。





主 办
联创科技集团

编 辑
联创科技集团董事办

执行主编
Executive Editor 曾玉楼

美 编
Artistic Designer 联创文化部

本期通讯员 Correspondent



集团文化专员
曾玉楼



联创三金电器
周乃清



联创电器行政部
李颖



联顺物业总经理助理
张玉丽



联创机电国外销售
王燕妮



联创电器开发中心
袁文昊

《联创风采》诚邀您撰稿

我们渴望听到所有人的声音，上至领导高管，下至前线精英。或许您擅长运筹帷幄，或许您专职调兵遣将，又或许您一身文能武艺，不管在哪个岗位，任哪种职能，不管是您的思想、疑惑、感悟、观念、还是生活、成就、兴趣、作品，我们全都想知道。

所有作品一经刊登将按照《联创风采》稿费标准奉寄稿酬。投稿时请注明作者真实姓名、稿费收取地址及邮编、联系电话。谢谢您的支持与参与。

曾玉楼 ☎0755-8415 0770 138 02202129 ✉911730894@qq.com



——益动南湾·联创科技园趣味运动会



为丰富员工业余生活，让园区职工冲破移动社交局限，2019年1月12日下午，南湾街道办、联创科技园党委、联创科技园工会举办了一场趣味运动会。

联创科技集团各公司一共十支队伍一百名青年职工参加了此次运动会，另外，联创科技园更有党员义工、工会义工负责后勤、医疗等工作，让运动健儿们可以放手比赛。

下午活动开始前，联创科技园党委副书记王海做了动员，希望所有参赛选手团结一致、齐心协力本着“友谊第一、比赛第二的”宗旨积极参加运动会。

霸气的队名，响亮的口号，为大家的分庭抗衡做好了预热，只听主裁判一声令下，一阵阵加油声、呐喊声此起彼伏，“1、2、1、2……”这样的口号在赛场上缠绕许久。不过30分钟，计分处便迎来了第1支完成赛事的队伍，紧接着第2支、第3支……

面对全新的队伍，全新的人员，所有的人都需要全情投入，以最快的速度融入团队，培养默契。然而对于我们青年人来说，顶住指压板带来的酸爽、回忆学生时代空间几何的知识、屏住呼吸保持平衡感这些东西，通通都是 so easy！！

活动现场，龙岗区电视台记者对联创科技园党委副书记王海进行了采访，王书记说道：他来现场为青年职工助威加油一方面是为了呼吁来深青年职工积极参与体育运动，在运动中交到更多朋友，另一方面也是让青年职工在运动中释放工作压力，健康快乐的工作生活，让热爱运动，追求健康的正能量得到更广泛的传播。

Lian 联创科技集团



集团公众号



集团官网

地 址：深圳市龙岗区南湾街道布澜路联创科技园一期办公楼
集 团 官 网：www.szlianchuang.com
投 资 发 展 部：周航 (136 0302 0922) 王海 (137 1399 9015)
电 话：(0755) 8403 1408
全国服务电话：400 700 1666