

联创风采报

2020 年 9 月 20 日 星期日

农历庚子年 八月十四

联创科技集团主办

第 1139 期



本期导读

更多精彩 详见内页 >>>

Lian®

27TH 感恩有你
1993-2020 一路同行

本期热点

- 01 27 周年庆 | 同心共行，聚梦远航
- 04 联创电器连续 5 年斩获德国红点奖
- 05 惠州联创三金智能制造投产
- 07 2020 届优才训练营精彩开营
- 10 市委常委、组织部部长程步一调研联创
- 13 党委举办“迎中秋、庆国庆”主题活动

特别策划

- 16 我们·联创人
- 17 奋斗在“智造”路上
- 19 阳光采购，清风徐来“廉”花开
- 20 测试人的匠心
- 21 快乐的程序员
- 22 平安园区，与“军”同行

27周年庆 | 同心共行，聚梦远航



2020年9月8日是特殊的一天，联创科技集团迎来了27周年诞辰，因疫情原因，公司第一次没有组织全员一起举办大型庆祝活动，改为线上、线下相结合的方式，共同庆祝这一节日。

线上通过公众号连发数篇软文宣传联创

公众号的软文一经推出，引发很多员工转发集赞，还有很多前员工和在职员工、部分家属留言祝贺。转发集赞数量在有限的时间内符合要求就可获得公司送出的奖品，共有300多位员工获奖。此外，全体员工都收到了公司发出的27周年纪念品，大家纷纷欢欣雀跃地在照片墙下面合影留念，为公司送上深深的祝福。

回眸再看，这些年风雨征程，风霜如画，联创人坚持小家电为主业，坚持创新与突破的初心从未改变。二十七载，是一段发展的记忆；二十七载，是一组壮美的诗行。相信在全体联创人的努力下，联创是一家不仅目前优秀、未来更优秀的公司！

二七而已，奋发有为！未来，我们将不忘初心，同心共行，联手创造更大的辉煌！

成长之路、联创文化、未来发展等，让员工了解公司的发展轨迹，以及在发展过程中形成的企业文化，公司的发展蓝图等。线下通过历年来的老照片做成的照片墙进行展示，让员工深切感受那些年那些人的事迹，今后继续珍惜、规划、坚持我们共同的事业。



△ 27周年庆留影



△ 照片墙留影

▼ 公众号推文



▼ 朋友圈集赞活动



共赏国乐盛宴，欢庆27周年华诞



9月7日晚，由深圳市龙岗区文化广电旅游体育局主办、龙岗区文化馆、深圳市华韵民族乐团承办；南湾街道文体服务中心，联创科技集团有限公司、联创科技园党委、联创科技园工会共同协办的庆祝联创科技集团成立27周年暨“以乐会友——2020年龙岗区国乐艺术周”下基层公益演出——民乐专场在联创科技园举行，吸引了数百位员工和家属前往党群活动中心观看聆听。通过丰富多样的艺术形式和各具特色的国乐表演，为园区员工带来一场高水平的国乐艺术盛宴。



当晚的音乐会中，民乐合奏管弦乐组曲《鹏城欢歌》、《春天的故事》、《我的祖国》、民乐合奏《客家情韵》、《客家乐》、《曲江谣》，抗疫歌曲《爱在天地间》、《平安是福》等曲目轮番上演，余音绕梁、清新优雅的中华国乐，让现场



观众近距离感受经典艺术魅力，乐享惠民文化盛宴，度过了美妙的夜晚。

当最后一个音符落下，全场响起了经久不息的掌声和欢呼声，许多员工和家属自发站立，为优秀的国乐团队鼓掌喝彩，为联创27周年华诞送上深深祝福！

联创科技集团圆满召开董事会



7月3日上午十点，联创科技集团董事会在惠州白鹭湖喜来登酒店召开，董事长赖伴来、执行董事赖伴周、董事彭琦、董事张育奇、董事周航、董事陈晔、董事赖昊、董事温红均出席了会议，集团职能部门负责人列席会议。

本次会议主要讨论了集团组织治理架构试行方案，赖伴来董事长着重强调：集

团管理的核心趋势是由推式管理向拉式管理转变，在拉式管理中，综合运用职能管理、经营管理和文化管理的思想，为企业打好管理基础。联创集团应以集团公司“四个统一”的管理原则和四个管理重点为管理主线，通过决策层一致性、各子公司经营层专注度来提升经营效率和效益，在集团公司的统一协调下健康有序地发展。



赖董在讲话中提出了集团三年战略目标：2020年—2022年，实现平均每年递增20%—30%的增长率。

集团财经部、集团人力资源部、集团IT部、集团审计稽查部相继向集团董事会汇报了下半年的主要工作思路和计划，董事们进行了点评并对集团职能部门的工作提出了相关要求。

本次董事会的召开，明确了集团公司管理分为四个步骤，即模式定位、管理职能、管理维度、管控点，使集团管控的具体方向更加明确，使集团化管理更加简洁高效、协同有序，最终实现集团各成员共同增值和实现范围经济的作用。



联创科技集团召开产业公司二季度联席会议



7月15日上午，联创科技集团在联创学堂召开了2020年第二季度联席会议，集团董事长赖伴来，集团董事张育奇、彭琦、周航、陈晔、赖昊、温红均，董事长助理赖定权、董事办招标办主任赖友森、董事办投资发展总经理李宏清等领导，以及集团各职能部门负责人、各产业公司负责人、经管会成员以及财务、人力资源负责人参加了会议。



会议由集团董事、董事长助理陈晔主持。

会议首先总结了一季度联席会决议的执行情况，肯定了各公司上半年较好地完成任务集团五项重点工作以及年度预算评审工作。

会上，董事长助理、集团财经部负责人赖定权通报了各公司上半年经营业绩。



通过各产业公司和物业公司与去年同期的各项经营数据相比，赖定权指出，集团上半年并没有受疫情影响出现业绩下滑，整体表现几乎与去年同期持平。其中表现尤为突出的是联创三金，业绩逆势增长迅速。

规划与预算复盘是本次联席会的主要议题。会中，联创三金总经理张育奇、联创电器总经理彭琦、新良田总经理温红均、联顺物业总经理赖昊、联创机电总经理徐进、联顺实业总经理赖剑锋、联创三明负责人宁传九作了主题汇报。在汇报中，各公司负责人用清晰直观的一组组数据，图文并茂地围绕上半年业绩回顾、上半年经营情况反思、下半年经营策略及规划进行了系统化的分析及详细阐述。汇报完毕后，与会会员围绕战略规划、预算管理、上半年工作亮点、下半年重点工作思路、产业公司之间合作可能性探讨等维度进行了提问，均得到了客观详实的回答。随后，董事会成员分别对各公司下一步工作的开展提出了良好建议与意见。有董事建议，下半年任务重，各公司负责人要做好员工的情绪管理，通过实行柔性管理，增强团队凝聚力。

赖伴来董事长对本次会议进行了总结和肯定，认为此次复盘内容和逻辑整体比上一年都有提高，要求各公司之间相互学习借鉴，加深加透落地战略规划。

赖董随后对下一阶段的重点工作作出了部署，强调集团内部要做到业务协同、资源共享。各公司各部门遇到需要帮忙协调和解决难题的，其他公司和部门要无条件配合。

至此，联创科技集团二季度联席会圆满结束。集团内部将以此次会议为契机，全力做到资源共享、信息互通，相信联创团队也将在高效协同、和谐相融下，乘风破浪，再创新高！



联手谋发展，双赢谱新篇 联创与深宝律所战略合作签约仪式圆满举行

7月10日，联创科技集团与深宝律师事务所（以下简称“深宝律所”）在联创科技大厦举行战略合作签约仪式。集团董事长赖伴来、董事办招标办主任赖友森、党委书记/广东省人大代表王海、龙岗区人大代表孔阿敏，深宝律所黄振辉主任、何志军律师等共同出席了签约仪式。双方代表赖伴来董事长、黄振辉主任签署了战略合作协议。

在签约仪式上，赖伴来董事长感谢了深宝律所二十多年来为联创提供优质高效的法律服务，为联创长期稳定发展保驾护航。今日的签约，将巩固双方互信互扶、共谋发展的战略合作关系，双方将在法律咨询、法律诉讼、法律培训等多个法律服务领域开展深度合作，为联创在未来的发展夯实法律保障。

黄振辉主任表示，在过去多年的友好合作中，深宝律所与联创一起做大做强，合作共赢。未来，深宝律所将提升专业品质和职业素养，为联创提供更好的法律服务，助力联创行稳致远，再创硕果。双方继续携手共进、彼此成就。

深宝律师事务所是一家合伙制综合性律师事务所，成立于1998年，总部设于深圳，致力于为客户提供并购重组、城市更新、知识产权、涉外投资、会议展览、医事卫生、影视娱乐、民商事诉讼仲裁及刑事辩护等法律服务，曾为多家世界500强企业提供服务，并先后担任数百家政府机关、企事业单位的常年法律顾问，协助政府及有关部门成功处理多起大型群体性纠纷和重大疑难案件，为政府机关依法行政提供专业法律意见，并于2017年获评“广东省优秀律师事务所”。



东省优秀律师事务所”。

联手谋发展，双赢谱新篇！此次战略合作签约仪式在和谐融洽的氛围中圆满落幕。

束，与会人员在签约席前合影留念并见证分享这一喜悦时刻。

传承联创工匠精神，追求三金卓越智造 BSH 高层领导考察联创三金



7月21日下午，世界500强企业德国博世集团旗下博西家用电器（中国）有限公司生活电器事业部副总裁贾滨，率领南京工厂厂长谭亮、研发中心总监崔华伟、中国市场部总监Timo、采购总监李惠华等一行专程到联创三金公司进行参观考察。联创科技集团董事、联创三金公司总经理张育奇、副总经理王洪涛、销售副总刘庆辉、大客户项目部副总王良夫等公司领导给予了热情接待。

博西副总裁贾滨一行首先对联创三金精益生产车间、精密电机制造车间、技术中心、智能研究院等公司核心部门进行了深入细致考察。所到之处，受到所在部门负责人们的热烈欢迎。



博西家用电器（中国）有限公司（以下简称BSH），1997年8月25日在南京正式成立，是世界排名第三、欧洲排名第一

的博世和西门子家用电器集团旗下公司，全面负责博世、西门子、嘉格纳和康西达四个家电品牌在中国的管理与发展以及家电产品在中国的销售和售后服务。

BSH是与联创三金的长期合作伙伴。此次，贾滨先生亲自率领BSH高级团队到联创三金考察，是对联创三金公司自2013年开始与BSH战略合作的持续巩固推进。此前，BSH曾多次安排其品质、研发等部门高级工程师对我司相关部门进行精益生产辅导、FMEA培训、14Q、8D等品质提升活动。



贾滨先生在智能研究院考察时，对正在测试过程中的1款智能多功能高压锅产生了浓厚兴趣，贾滨先生从智能多功能高压锅外形设计、内胆手柄造型、多功能食谱等进行了仔细观察分析，询问现场陪同



人员，并吩咐随行人员下一步着手智能多功能高压锅方面的合作意向。



考察总结会上，贾滨先生对联创三金精益生产车间硬件创新与车间BSH文化理念运用十分满意；高度评价了联创三金智能研究院在物联网技术运用及研发模块化技术共享平台建立方面取得的成就。同时，也对精密电机制造在行业新技术运用方面提出了更高要求。贾滨先生讲到，联创三金公司是我们的合作伙伴，此次到联创三金公司考察，见证了联创三金整体经营实力，感受到了联创三金公司的企业文化，特别是看到了联创三金研发创新实力与精益生产制造能力，联创三金公司是我们长期战略合作伙伴之一。今后，我们除绞肉机、果汁机继续保持加强与联创三金公司高度合作外，还将在多功能高压锅、智能手持搅拌机项目、厨师机附件开发、智能制汤机健康食谱研究等领域与开展与联创三金合作。我相信，联创三金公司在张总带领下会前景广阔，通过今天拜访，自始至终感受到联创三金是一家有巨大发展潜力的企业，我们期待双方今后开展更广泛合作！



会上，公司总经理张育奇先生再次对贾滨先生一行的来访表示了热烈欢迎。张总强调，BSH是全球知名企业，贾滨先生一行亲自来到我司考察，是对我们联创三金公司的高度重视与信任，让我们联创三金人深受鼓舞。贾滨先生对我们公司的各项管理工作表示了充分肯定，并对今后双方开展进一步合作提出了更高期望。在此，我对BSH贾滨先生一行来访表示真挚感谢！我们要上下一心，向BSH学习，在管理创新、技术创新、品质改善方面得到进一步提升；我们要为BSH提供最优质的产品与服务。目前，三金公司正处于惠州新工厂规划建设关键阶段，SAP系统高效的客户与供应链管理，精益生产低成本的半自动化实行，是公司从制造到智造转型的最好机会。我们将继续传承联创工匠精神，追求三金卓越智造，为我们的客户创造价值，将联创三金公司打造成智能厨房小家电领域行业标杆！

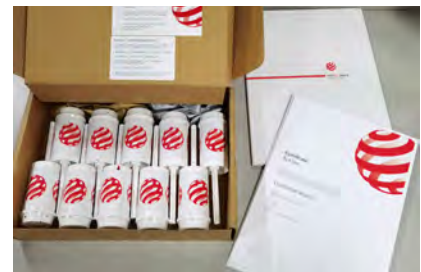
当“红”不让 联创电器连续5年斩获设计界“奥斯卡”红点奖

近日，备受全球瞩目的德国红点奖2020年度获奖名单公布，联创科技集团旗下子公司联创电器设计的概念型产品Convection heater对流式取暖器从全球60多个国家参选的6500件入围作品中脱颖而出，荣获“红点设计概念奖”。自此，联创电器在红点奖的舞台上再下一城，实现连续五年夺取红点奖的梦想，创新能力深受国际认可。

红点奖是国际公认的全球工业设计顶级奖项之一，与德国“IF奖”、美国“IDEA奖”一起并称为世界三大设计奖。红点奖强调产品原始创意的重要性，激发推进创新的速度，历届得主包括苹果、奔驰、BOSE、

西门子等。

联创电器这次获奖的Convection heater对流式取暖器是一款无需电机马达的自旋式对流型静音取暖器，采用筒状发热体，通过腔体的内外温差带动外部独有的散热体，鼓动空气自然对流，使得上半部分的散热片自动旋转，大幅度增加空气对流速度、使得室内快速升温，安静无声。整体设计线条流畅，使用户在视觉上也能感受到暖气扩散，快速温暖房间，以“做大家喜爱的产品，让生活更快乐”的联创使命融入其中，力求人们使用后自然产生幸福感和舒适感。



领头再起航，三金新征程 惠州联创三金科技有限公司智能制造投产



5月28日上午，坐落于惠州市惠城区岭头工业区的惠州联创三金科技有限公司智能制造正式投产，联创科技集团董事、惠州联创三金科技有限公司总经理张育奇及公司各部门负责人参加了本次仪式。

作为联创科技集团旗下的惠州联创三金科技有限公司，其前身为成立于1995年的深圳市联创三金电器有限公司，是集新品研发、智能制造、销售与服务于一体的智能厨房家电国家级高新技术科技企业。公司自成立以来，一直致力于为世界各地客户提供健康饮食文化解决方案。目前，公司的主打产品有：智能制汤机系列、强

力搅拌机系列、真空破壁机系列、绞肉机系列、榨汁机系列、手持搅拌机系列等共6大系列158多个品种供客户选用。其中，绞肉机、手持搅拌机、智能制汤机全球销量名列前茅。

公司总经理张育奇在智能制造投产仪式上发表重要讲话。张总首先热烈祝贺惠州联创三金科技有限公司智能制造正式投产。在惠州这个人杰地灵的地方，我们建造了属于自己的联创三金科技园。在这里，公司继续坚持以人为本的管理理念，建造员工工作、生活、休闲、娱乐于一体的文化园，逐步将园区塑造成绿色环



保、文明和谐的创新科技园区，给有梦想、有追求的有识之士提供展现自我的大舞台！

随着张总宣布“惠州联创三金科技有限公司智能制造正式启动”，生产部部长张木芳果断启动智能生产线启动按钮，机器开始运转，传送带上输送着待组装的零部件，员工们也开始紧张地组装作业。不到2分钟，第一台强力搅拌机在惠州新智能制造车间下线。此时，全场发出一阵阵热烈的掌声，表示祝贺！

联创三金公司从深圳搬迁至惠州，是落实公司“十三五”规划与战略落地的重

要举措。在惠州，利好的政策，良好的供应链，充裕的劳动力市场，舒适的生活环境，是联创三金长远战略考量，更是赖伴来董董事长和张总高远格局的呈现。

随着惠州联创三金科技有限公司各项工作步入正轨，一个崭新的高科技企业，将屹立在惠州岭头工业区，经过联创三金人的团结奋斗，必将成为厨房家电行业的领头羊！



物业管理推进标准化实施 联创产业园携手合作中物标准技术服务（深圳）有限公司



8月12日上午，联创科技集团产业园与中物标准技术服务（深圳）有限公司标准化战略合作协议签署仪式在联创科技园举行，联创科技集团董事长赖伴来，集团董事、联创产业园科技发展有限公司总经理赖昊，联顺物业管理有限公司股东张文奇，中国物业管理协会名誉副会长、深圳市物业管理行业协会会长曹阳，全国物业服务标准化技术委员会、中国物业管理协会标准化工作委员会秘书长高文田，中国物业管理协会标准化工作委员会副秘书长、中物标准技术服务（深圳）有限公司（以下简称“中物标准”）总经理刘宗武等双方相关领导出席了签约仪式。签约仪式由联创科技集团董事周航主持。

签约仪式上，双方进行了座谈交流。联创科技集团董事长赖伴来在致辞中表示，

联创拥有自有物业和托管物业的产业，按照集团的战略规划，决定携手中物标准开展联创科技园标准化提升工程，并以此为契机，打造联创产业园有限公司的物业管理和服务的标准化，不断完善标准体系，强化标准引领，有效推动联创产业园的管理向高标准、高质量的服务迈进。

赖董提到，率先规划将联创科技园打造成为集团物业管理和物业服务标准化的标杆，并逐步向布吉白鸽笼、惠州水口、东莞塘厦等产业园进行推广应用。而中物标准是国内首家专门从事物业管理行业标准化技术支持服务的机构，相信有中物标准的专业技术支持，再加上中国物业管理协会标准化工作委员会、深圳市物业管理行业协会的指导，联创科技园的物业管理和物业服务一定能更上一层楼，最终实现以标准化提升效

率，促进效益增长的目标。

中国物协标准化工作委员会秘书长高文田在致辞中说，在物业管理行业，服务质量与客户的需求存在一定的差距，标准决定质量，实施高标准才有高质量。今天很高兴见证两家优秀的企业在物业标准化领域全面合作，中国物协标准化工作委员会将全力予以支持，以标准化引领智慧物业创新发展，推动整个产业的发展提升。



中国物业管理协会名誉副会长曹阳在发言中，分别从国家、行业、企业角度客观阐述了标准化建设的重要性，指出，一流的企业抓服务、抓质量、抓标准化建设，引领行业发展，向市场要效益。曹副会长强调，此次联创与中物标准的战略合作，是中国物业服务行业具有标杆性的事件，将推动中国物业服务向高质量、品牌化发展。签约仪式上，由联创科技集团董事、联创产业园科技发展有限公司总经理赖昊



和中国物协标准化工作委员会副秘书长、中物标准技术服务（深圳）有限公司总经理刘宗武分别代表双方单位进行签约，双方将在物业管理标准化方面开展全面合作。



本次合作是落实联创科技集团物业产业高质量发展要求的一项重要举措。集团将充分发挥“标准化+”效应，促进物业服务方式不断创新，提升物业管理和服务质量，增强联创物业的软实力，打造知名商誉，实现业主和租赁客户价值最大化，促进行业生态链协同发展，以标准化促进经济效益和社会效益。

为中国制造点赞 联创小家电助力第28届国际礼品展

第二十八届中国（深圳）国际礼品展在深圳新国际会展中心举办，受疫情影响，本应在4月份举行的礼品展推迟到6月20日才与大家相见，迟来的礼品展也准备得更加充分，尽显经济复苏的活力。

联创作为一家有着27年历史的家电民族品牌，鼎力支持第28届国际礼品展顺利召开，一举拿下9号馆最大展位，在本次展会中新产品、新技术也纷纷亮相，其中与防疫、抗疫相关的科技、小家电用品受到广大观众追捧。比如，联创科技集团推出的带有蒸煮功能的电子饭盒、新款道

具消毒器、新款空气净化器等，更大程度在健康生活方面给消费者带来便捷。

通过本次展会商品展示，真正能够感受到中国制造正向世界制造接轨，尤其本土企业在产品研发、核心技术突破方面，都在不遗余力地投入。联创作为小家电礼品行业的领导者，在研发资金投入方面一直首当其冲，每年都会投入巨资，以确保市场中的技术领先地位。

联创也希望与中国制造一起成长，做出大家喜爱的产品，让每个家庭都有联创造。



没带身份证不要紧，刷脸就行 良田高拍仪助力推进“一件事一次办”



6月22日上午，市民赵先生前往常德市民之家政务服务大厅，申请办理产品新品发布会活动审批。按照要求，赵先生带上了营业执照、申请报告等证件，却发现身份证忘在了车上。正当他准备折返取身份证时，被前台告知“没带身份证不要紧，刷脸就行。”

“刷脸办”是常德市政务服务平台新近开发推出的功能，借助联创科技集团旗下子公司良田自主研发的高拍仪给办事人员拍照存档，通过软件比对快速实现人脸识别。赵先生在前端摄像头刷脸，系统

不到一秒就完成了身份识别，并与常德市政府数据共享平台中的个人数据完成匹配，调取相关电子证照。赵先生仅花3分钟时间就完成了活动审批。

推出“刷脸办”功能，意在精简办事流程，提高政务服务效率，深化“一件事一次办”改革，推动智慧城市建设。该系统运行基于人口基础数据库和面部识别技术手段，将人脸特征提取、人脸验证、海量数据快速检索等算法集中到后台，降低了成本，提高了数据安全性与处理效率。

联创科技集团获评 “广东省抗击新冠肺炎疫情突出贡献民营企业”

为落实习近平总书记的重要讲话精神，隆重表彰在抗击新冠肺炎疫情斗争中作出杰出贡献的企业，日前，经过层层推荐，严格评审后，广东省工商业联合会发布《关于表扬广东省抗击新冠肺炎疫情先进工商联、优秀民营企业、商协会和法律服务团成员的通报》，其中联创科技集团被评为广东省抗击新冠肺炎疫情突出贡献民营企业！

在收到荣誉喜讯的第一时间，集团赖伴来董事长致信勉励抗疫“逆行者”：“各位管理干部和基层工作人员在抗疫期间的辛勤劳动，冒着生命危险抗疫情，大家的付出得到了政府领导的认可和表扬，我们要再接再厉，以荣誉为动力，以危机为生机，在各国经济低迷时，更加要发奋图强，精诚团结，实现自我，再创佳绩！”

年初新冠疫情爆发后，联创科技集团

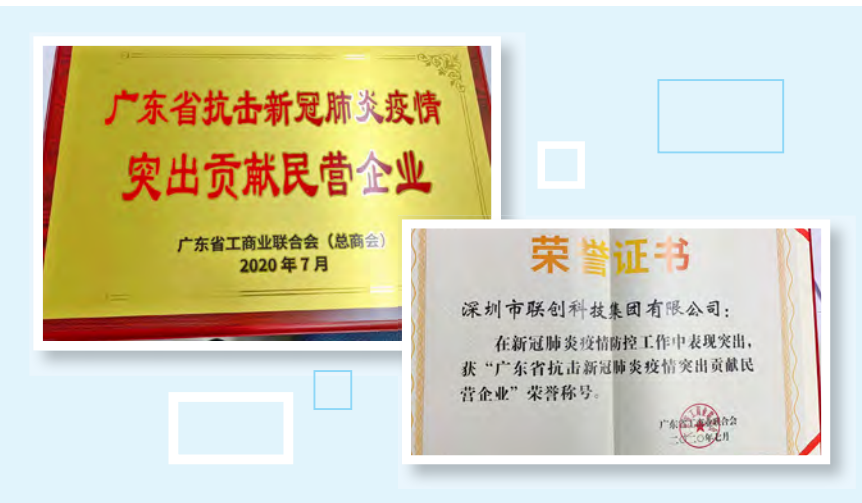
迅速成立疫情应急小组，集团党委第一时间号召园区留深党员全力配合做好防疫工作，成立了党员先锋服务队，保障了100多家企业有序复工，园区近万名员工工作安康，做到零感染，公司还为租户企业共减免370万元租金。同时，为支持抗疫工作，联创为深圳小汤山医院1500多名建筑工人提供住宿，为深圳市第三人民医院免费提供500个车位，向龙岗区民政局捐赠10万元，向第三人民医院捐赠一批空调节扇，向社区捐赠防疫物资，子公司惠州励鹏向医院捐赠5000个一次性医用口罩。此外，集团一百多名党员积极参与捐款，将募集的款项捐给中央组织部，再由组织部协调捐给疫区一线。

新冠疫情期间，在集团疫情应急小组的全面部署和党建工作的引领下，联创科技集团严格落实各项防疫措施，有力有序

复工复产，积极抢抓新的发展机遇，在危机中育新机，于变局中开新局，上半年集团业绩表现与去年同期持平，没有受到疫情带来的负面影响。

只争朝夕，不负韶华。随着疫情防

控进入常态化，联创科技集团坚定信心，攻坚克难，勇于创新，全力以赴，为夺取疫情防控和社会经济发展“双胜利”作出新贡献，以优异成绩为特区四十周年献礼！



联创新生代 逐梦新征程 2020 届优才生训练营精彩开营



7月6日上午，联创科技集团2020届优才生训练营在联创学堂拉开帷幕。37名优才生带着初入职场的憧憬期盼、欣喜与好奇，将通过为期一个月的集训、素质拓展、企业培训、团队协作等多环节试炼，完成从校园到职场的蜕变，开启新的征程。出席开营仪式的领导有集团董事长、董事长助理陈晔，集团董事、物业公司总经理赖昊，各公司人力资源部负责人等。

开营仪式上，集团董事长、物业公司总经理赖昊致欢迎词，对优才生加入联创表示热烈欢迎，介绍联创对人才的重视程度，

并分享了其毕业后在新良田实习的经历，尤其是签单沃尔玛的过程。随后赖董事阐释了联创行为纲领“珍惜、规划、坚持”的内涵，提出如果将好的想法、好的理念糅合到工作中去，把暗点改变为亮点，将



永远成为亮点。并寄语优才生在联创这棵大树下越走越远。

集团董事、董事长助理陈晔代表集团董事会致欢迎词。陈董事从深圳、企业、个人三个维度出发，由大到小、逐步聚焦，将深圳及企业发展趋势、深圳的机遇与挑战、公司与个人关系、企业文化、职业发展规划等进行了深入分享，希望优才生了解企业文化，了解经营目标，确定明确的职业发展方向和目标。并进一步了解和关心优才生进公司以来的各方面情况，解决新员工的实际困难，对来自五湖四海的优才在生活习惯等表示慰问。

陈董事对优才生提出了具体要求，通过培训1个月中的考核与淘汰机制，以及3-6个月的岗位适应和匹配度、1年的复训，让优才生接触更广的业务和管理知识，能担负起更多的重任。2年后可以脱颖而出，成为



核心骨干，发展建立后备人才梯队，以实现集团储备人才、开发人才的战略目的。

开营仪式中，优才生们完成了互相自我介绍、随机选组长、选班长、班级建制等环节，在热烈的掌声中开营仪式圆满结束。接下来，集团人力资源部将组织优才生进行为期一个月的集训，集训内容包括文化课程、产线实习、军训、户外拓展等。



联创每年从全国各地高校招聘一批应届优才生，体现了公司对人才的珍视和渴望。新入职的优才生创新意识强、有梦想、有干劲，重协作，讲共赢，他们代表着公司的未来和希望。相信新鲜血液的注入，会成为联创事业发展壮大的不竭动力！同时也希望带着梦想而来的“新联创人”，在联创踏上一个个美好的圆梦新征程！

创造价值 突破自我 2020 届优才生训练营圆满结营

7月28日下午，联创科技集团2020届优才生训练营结营典礼在党群活动中心隆重举行，集团董事长赖伴来，集团董事、联创三金公司总经理张育奇、集团董事、集团董事办主任周航，集团董事、董事长助理陈晔，集团董事、联顺物业总经理赖昊，集团审计稽查部总监尧君，集团董事、集团秘书何津，联创电器公司副总经理姚莉，联创机电公司总经理徐进，联创三金公司负责人宁传九，以及各产业公司的人资负责人参加了此次典礼。

下午4点，20届优才通过整齐的行

队动作和响亮的团队口号开启了典礼仪式。

高亢激昂的联创之歌、幽默有趣的产品销售体验、时尚新颖的产品秀、打动人的诗歌朗诵，优才们通过创新创意的节目表演，将培训期的所学所感——体现。

优才生训练营期间通过课堂面授、小组讨论、体验式培训、以赛代训等多形式的培训，累计课时40H，课程涵盖公司管理制度、流程管理、企业文化、职业素养与规划、消防安全知识、商务礼仪等。在多维度的赋能培训中，8名优才表现突出，



成绩优异，被评为“优秀学员”称号，仪式现场，董事长亲自为优秀学员颁发荣誉证书，给予肯定。接着，两位优秀学员代表就培训期所感所想、联创文化理解、未来期望等发表了感言。

最后，赖董首先对优才们在培训期间取得的成绩和成长表示肯定，并通过分享自己毕业后的初始工作经历，勉励和指导优才们要摒弃幻想，放下过去在学校的成绩和荣誉，踏实地工作，积极主动一点，才能逐渐成长。

赖董表示联创的价值观是双刃剑，不是单方面的强调员工要践行价值观，企业也要践行价值观，希望联创人要将联创价

值观转换成自己的价值观，对朋友、领导、任何人都要说到做到；企业自身也不要违背价值观，在以后工作中要齐心协力践行和落实联创价值观，希望优才们在深圳这片热土上扎根落地，开花，快速成长，创造价值。



集团职能部门 第三季度 专题会

文化专题会



9月3日下午，集团在联创科技大厦圆桌会议室召开文化专题会，集团人资副部长廖奕鹏，集团及各公司文化专员参加了会议。

会议总结了1-8月份文化工作的亮点，并讨论落实9-12月份文化工作计划，明确了下一阶段集团及各公司品牌文化落地执行要求，集团办将定期检查各公司文化宣传、文化可视、VI规范应用等工作，并将检查结果提报集团人资，

挂靠绩效。

会上，集团人资副部长廖奕鹏对27周年厂庆活动纪念品、奖品的发放作出安排，要求各公司在9月8日厂庆前将27周年纪念品发放到每一位员工手上，并拍照留念。

通过此次企业文化专题会，再次明确了集团与各公司的文化关系原则“求同存异，多元归一”，集团与各公司文化保持基本一致，使



用统一的集团视觉识别系统，注重共同价值观的管理。

一年企业靠运气，十年企业靠经营，百年企业靠文化。有联创文化引路，未来的日子，全体联创人必将凝心聚力，乘风破浪，为我们的事业添砖加瓦！

财经专题会



2020年8月21日上午9点，联创科技集团第三季度财经专题会在联创学堂召开。集团董事赖伴来，集团董事张育奇、彭琦、周航、陈晔、赖昊、温红均、各公司负责人、财务负责人等核心管理团队参加了会议。会议由集团董事、董事长助理陈晔主持。

会议在大家合唱《联创之歌》声中开幕，会议首先由各公司负责人分别汇报了5-7月份OMS三会的推行情况，包括在OMS三会推行期间取得的成效、机会分析以及亮点等。各公司负责人一致认为，自5月大力推行OMS三会

以来，提升了公司管理水平，员工也养成主动分析和解决问题的良好习惯。

集团董事长助理、财经部负责人赖定权对集团推行OMS三会作了总结，总结了各公司在推行OMS三会的优缺点，并提出了OMS三会下一阶段推动计划。

集团审计稽查部总监尧君通报了近期两起违反公司财经制度和作业流程的案例，重申财经纪律、财务监管的纪律。董事长助理、集团财经部负责人赖定权根据案例产生的原因，汇报了全面预算及财经制度的执行情况、财经制度

执行的薄弱点，并提出相应的改善措施。

最后，集团董事赖伴来作了总结讲话，提出了三点具体要求：一、集团及各公司强力推行全面预算和OMS三会。二、不折不扣执行财经制度，没有预算不能开支。三、各级干部和员工要保持学习能力，不断提升解决问题的能力，自我完善，不断进步。

此次集团财经专题会反映了联创集团推行全面预算、OMS管理、加强制度建设的决心，相信在集团领导及员工的共同努力下，集团的管理能更上一个台阶，集团的业绩更上一层楼。

人力资源体系会



7月29日下午，集团人力资源部组织召开第三季度人力资源体系会，会议由集团人力资源负责人陈晔主持，集团全体人力资源人员及各公司人力资源负责人参加。会前，集团人力资源部提前公布集团人资第三季度工作计划，并要求各公司人力资源负责人结合集团人资计划，拟制各自季度工作计划，实现集团人力资源管理职能纵向衔接，集团与下属公司方向统一，让

人资工作实施落地。

会议开始，首先由各公司人力资源负责人汇报第二季度工作完成情况与第三季度工作计划，陈总指导各公司调整计划，让上下计划更紧密结合；随后，由高盛达咨询公司顾问老师组织启动联创“奋斗者”项目（干部评价标准项目），讲述项目的基本模型与理论，并对项目前期准备工作进行安排；最后陈总给人力资源体系成员进

行岗位序列方法论培训，并确定由集团人力资源部牵头制定集团岗位管理办法。

集团人力资源体系会是集团人力资源职能实施的纽带，通过人力资源体系会，构建下属公司人力资源工作的汇报机制，实现集团人力资源体系工作有效贯穿，保证集团整个人力资源工作方向一致、目标一致、结果一致；让人力资源工作在整个集团得到更好提升。

审计稽查专题会

8月25日下午，集团审计稽查部在联创科技大厦15楼2号会议室组织召开第一次审计稽查专题会，集团审计稽查部全体人员及各公司稽查人员参加。会议由集团审计稽查部总监尧君主持。

会议开始，集团审计稽查部总监尧君首先对各参会人员进行集团内部审计制度、管理办法的培训，重点对稽查人员的职业原则以及稽查方法进行宣讲。

随后尧总通报各公司审计报告整改未结案事项，以及稽查工作结案要求，通过

案例分享的方式，对四类未结案的事项的结案标准进行讲解。最后，为保证集团审计人员与各公司稽查人员后期工作开展的资源共享性、上下联动性、稽查速度高效性，尧总对后期的工作对接以及开展要求作出了具体安排。

通过此次会议，参会人员在稽查方法以及判定整改事项有效结案上均有深度理解。同时明确集团审计稽查人员与各公司稽查人员后期工作开展的方式、方法，确保工作做到更加标准化、专业化。



集团审计稽查体系会是集团稽查职能实施的管理平台，通过集团审计稽查体系会，对各管理维度的稽查要素、深度进行

项目式管理，实现稽查工作有效贯穿，从而联动各子公司内部审查机制，促进集团制度、标准流程等内控管理平台完善。

行政管理专题会



2020年8月27日下午，联创科技集团行政管理专题会在联创科技大厦15楼圆

桌会议室召开。集团董事、董事办主任周航主持会议，集团办行政主管康林、行政

专员李高凤，集团各职能部门代表人员、各公司公文及档案管理人员和各公司行政体系管理人员参加了会议。

集团董事、董事办主任周航首先公布了集团行政管理主要职责及各公司行政管理业务对接沟通机制。其次，集团办行政专员李高凤培训讲解了行政公文和集团档案管理规定及相关流程表单（讨论稿），以及上述制度及流程试行阶段工作计划。全体与会人员通过提问讨论，一致通过行

政公文和集团档案管理规定（试行版）。最后，集团办行政主管康林讲解了集团行政体系管理岗主要职责及KPI、9-12月行政体系管理重点工作计划。

此次集团行政管理专题会反映了联创科技集团推行行政公文和集团档案管理、行政体系建设的决心，相信在集团领导正确带领、全体员工共同努力下，集团行政管理工作能更上一个台阶，更好地为集团业绩提升提供支撑服务。

联创三金上半年战略回顾会

9月2日上午，联创三金2020年上半年战略回顾大会在三金学堂召开。联创科技集团董事长、联创三金公司董事长赖伴来、联创三金总经理张育奇以及联创三金、联和公司、联创三金智能公司的各部门负责人参加会议，联创科技集团各公司主要负责人应邀参加。会议特邀嘉宾王桂光先生、战略顾问汪瀛老师参加。

会议首先由技术中心副总何栋、运营中心副总李媛丽及时任销售中心副总刘庆辉先后对本中心2020年1-7月份战略实施情况进行了汇报。顾问王瀛老师以及

集团人资陈晔副总分别进行点评。

会上，赖伴来董事长指出，今天我们讲的战略，就是我们要去做事的行动规划，先有规划，然后去落地、去实施。三金有专门的战略管理部门，在新产品创新方面，要做好长期战略规划，要站在行业高度，突破现有技术瓶颈，定期捕捉行业世界先进技术信息、未来市场消费趋势信息，在造型上、功能上突破固有思维。

联创三金总经理张育奇在战略回顾会上作了重要工作部署。一、技术中心组建一个新的团队，对新产品提前预研。

最终做到，别人没有的我有，别人有的我功能、性能、价格有优势，预演好了就去做，抢占市场占有率。二、培养我们现有供应链来匹配我们的发展速度。三、销售部要加大对俄罗斯市场绞肉机的推广力度，恢复该地区市场占有率。四、公司程序软件开发提升到公司战略管理上来，按照董事长指示，通过集团的协助尽快落地。

联创三金公司本次战略回顾大会，既是对公司上半年经营战略实施过程的全面梳理、回顾与检讨，更是为下半年经营战略有效实施奠定了坚实基础。



市委常委、组织部部长程步一率队到联创调研指导党建“三同步”工作



日前，深圳市委常委、组织部部长程步一、市委组织部副部长齐志清率深圳各区区委常委、组织部部长，大鹏新区、深汕特别合作区组织人事局长，市委各工委、市国资委党委、市两新组织党工委，以及直属（行业）党委分管领导一行40余人莅临联创科技园调研指导党建“三同步”工作。联创科技集团董事长赖伴来、执行董事赖伴周、联创科技园党委书记王海等领导陪同调研。



步一常委一行先后参观联创党群活动中心、党建文化长廊、智慧党建馆、时代大讲堂、健身房、瑜伽室、图书馆、人大代表之家、联创消防警务室、联创产品展示厅等场所。

调研中，联创科技园党委书记王海汇报了联创科技园党建“三同步”工作的阶段成果。按



照上级“三同步”工作要求积极部署、分片包干，精准摸排，挂图作战，共享党建资源，由联创科技集团党委带动园区及周边企业做好党员普查工作，主动申请成立党支部，形成了良好的集群效应，推进“三同步”工作从有形覆盖到有效覆盖。

步一常委表示，联创科技园（联创科技集团）党建“三同步”工作做得扎实，三级联动、深入一线压实责任，服务企业、关心企业，做实做细，充分发挥党组织的政治核心和政治引领作用，是一个很好的榜样，要求参会人员回去后组织相关人员来参观学习，把联创党建经验推广，切实提高基层党组织的政治领导力、组织覆盖力、带头人影响力、党员队伍战斗力。

步一常委提出，希望联创党委继续抓实“三同步”工作，发挥全市“三同步”工作的标杆作用，创新党建服务管理，坚定走强党兴企发展道路，激发党建活力助力企业高质量发展。

联创集团赖伴来董事长、执行董事赖伴周、党委书记王海纷纷表示，此次步一常委率队对联创的调研指导及高度肯定，是对我们党建工作的一次检阅、促进和鼓励。接下来，联创科技集团将继续支持和投入党建经费，坚决落实市领导此次调研提出的工作要求，按照加强党的基层组织建设三年行动计划，以提升组织力为重点，开展支部提质晋级行动和“标准+示范”建设，促进基层组织建设全面进步、全面过硬，推动“两新”党建“三同步”提质增效，成为全市的党建标杆而努力。



龙岗区委常委、组织部长王清科到联创调研指导党建工作

6月29日，深圳龙岗区委常委、组织部长王清科、南湾街道书记刘琳率队到联创科技园调研党建工作，执行董事赖伴周、董事周航、集团党委书记王海热情接待。

王清科部长一行重点调研了联创展厅、党群活动中心、党建文化长廊、智慧党建馆、时代大讲堂、职工之家、法律夜校、红色影院、健身

室、瑜伽室、图书馆、四点半学堂、人大代表之家、警务室等场所，详细了解了联创在推动党建引领企业发展方面的各项举措以及开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育系列活动，并对联创的党建元素、党建APP和人性的党群活动阵地给予了肯定。

未来，联创科技集团将继续不忘初心、强党

兴企，围绕公司经营，利用自身优势，把弘扬长征精神与党建工作有机融合起来，为推进公司发展提供强大的精神动力，同时积极探索新时代互联网下的新党建、新特色，打造全方位多功能的智能化党建平台。并将进一步抓实党建基础工作，切实将党建工作与经营发展、企业团队及凝聚力建设融合在一起，发挥好党组织的示范引领作用。



市委组织部齐志清副部长率队莅临联创科技园调研

7月30日上午，深圳市委组织部副部长齐志清，组织二处处长王伟燕，龙岗区委常委、组织部长王清科、区委组织部副部长贺长洪、南湾街道党工委书记刘渊、党工委副书记、人大工委主任肖婷萍、组织部部长唐貽顺、区组织部一科科长罗飞凡、组织部办公室主任朱楠等领导一行莅临联创科技园调研党建工作。在联创科技集团执行董事赖伴周，广东省人大代表、南湾街道党工委兼职委员、联创科技园党委书记王海陪同下，先后参观联创党群活动中心、党建文化长廊、智慧党建馆、时代大课堂、健身室、瑜伽室、图书馆、人大代表之家、联创消防警务室等场所。

在随后的座谈中，齐志清副部长高度评价联创科技园党委党群工作，特别是针



对全市“三同步”积极发动，分片包干，精准摸排，挂图作战，共享党建资源，由集团党委带动了园区及周边企业纷纷成立党组织，形成了良好的集群效应，推进“三同步”工作从有形覆盖到有效覆盖，是全市“三同步”工作的一个标杆。

联创集团执行董事赖伴周、联创园区

党委书记王海纷纷表示，此次志清副部长、清科常委领导一行对联创的调研，是对我们园区党建工作的一次检阅、促进和鼓励。在今后的工作，园区党委将会紧紧围绕“不忘初心，强党兴企”的目标，持续做好“三同步”工作，以一个标杆的标准推动各项工作全覆盖，从人员思想上关心、

企业经营服务、制度上健全、方式上创新、内容上丰富，不断结合实际情况，着力打造示范标杆，为园区企业发展聚能量，添活力，积极探索新时代互联网下的新党建、新特色，打造全方位多功能的智能化党建平台，努力成为全市的党建标杆而努力。

市人大选联任工委主任王京东、龙岗区人大主任吴书坤率队莅临调研“人大代表之家”



7月15日上午，市人大常委会选联任工委主任王京东到联创科技园调研“人大代表之家”，市人大常委会法制委副主任王晓东，市人大常委会选联任工委副主任杨

云彪，区人大常委会党组书记吴书坤，区人大常委会副主任李一坚，区人大常委会选联任工委主任陈霜，南湾街道党工委书记刘渊，南湾街道党工委副书记、人大工

委主任肖婷萍，联创科技集团执行董事赖伴周，省人大代表、南湾街道党工委兼职委员、联创科技园党委书记王海，龙岗区人大代表、集团外事办副主任孔阿敏陪同调研。

京东主任一行在工作人员的引导下陆续参观了南湾街道联创科技园“人大代表之家”内部的展示、接访、议事、办公、互动展示等功能区以及依托党群服务中心设立的“人大代表大讲堂”等设施；听取了街道选民代表会议、民生实事票决试点工作，“人大代表之家”区域功能定位、主题元素等相关内容的汇报，并与本月值班的人大代表进行了亲切交谈。

在详细了解“人大代表之家”建设情况后，省人大代表、南湾街道党工委兼职委员、联创科技园党委书记王海，龙岗区人大代表、集团外事办副主任孔阿敏陪同调研。认为南湾街道联创科技园“人大代表之家”的功能齐全，主题突出，内容丰富，效果很好，指出街道选民代表会议符合特区流动人口密集的特点，民生实事票决试点工作，关注到百姓的急难忧事，实现了百姓事百姓说了算，贴合实际，实事求是，很有代表性、广泛性，同时强调，街道人大工委要进一步加强代表联系群众工作，增强收集社情民意的能力，把“人大代表之家”用好实用出成效，确保“人大代表之家”作用得到充分发挥。

市委组织部王伟燕处长、区委常委、组织部长王清科一行考察调研联创

8月11日上午，深圳市委组织部二处王伟燕处长，龙岗区委常委、组织部部长王清科，区委组织部副部长贺长虹、街道党工委副书记刘渊率队到联创科技集团调研指导党建工作，集团党委书记王海热情接待了领导们，并进行了座谈交流。



王伟燕处长、王清科部长一行重点调研了联创展厅、党群活动中心、党建文化长廊、智慧党建馆、时代大课堂、职工之家、法律夜校、红色影院、健身室、瑜伽室、图书馆、四点半学堂、人大代表之家、警务室等场所，详细了解了联创在推动党建

引领企业发展方面的各项举措以及开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育系列活动，并对联创的党建元素、党建APP和人性化的党群活动阵地给予了肯定。

调研中，王伟燕处长、王清科部长一行与集团党委书记王海开展了座谈交流。领导们对联创长期以来积极支持市委、区委、街道办的党建工作表达了感谢，提出希望继续携手联创合力共同开创党建工作新局面。

未来，联创科技集团将继续不忘初心、强党兴企，围绕公司经营，利用自身优势，把弘扬长征精神与党建工作有机融合起来，为推进公司发展提供强大的精神动力，同



时积极探索新时代互联网下的新党建、新特色，打造全方位多功能的智能化党建平台。并将进一步抓实党建基础工作，切实将党建工作与经营发展、企业团队及凝聚力建设融合在一起，发挥好党组织的示范引领作用。

南湾街道“人民代表大会制度宣讲基地”在联创科技园人大代表之家正式揭牌



按照市、区“代表活动月”的总体安排，8月18日上午，南湾街道“人大代表之家”简单而隆重地举行了“人民代表大会制度宣讲基地”揭牌仪式，当天出席揭牌仪式的有市人大常委会选联任工委主任王京东、区人大常委会主任吴书坤、区人大常委会副主任刘晓杰，市人大常委会选联任工委办公室主任朱杰，区人大常委会办公室主任汪泳、区人大常委会选联任工委主任陈霜、办公室副主任秦小鹏，街道领导刘渊、少锋、婷萍以及辖区驻站省、市、区各级

人大代表王海、宋波、张育彪、凌志辉等19名代表和街道相关部门负责人、各社

区居民代表、企业代表等50余人。

讲好人大故事，传播人大声音

设立“人民代表大会制度宣讲基地”是深圳市加强基层人大工作和建设的又一项创新之举，有利于加强人民代表大会制度的理论研究和宣传教育，是讲好人大故事、传播人大声音的重要窗口。

揭牌仪式上，市人大常委会选联任工委主任王京东作重要讲话。他首先对宣讲基地的成立表示祝贺，并指出，在全市各街道建立“人民代表大会制度宣讲基地”，是市人大常委会深入贯彻落实习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度重要思想的具体举措。他强调要充分认识基地建设的重要意义，切实发挥宣讲基地的职能作用，努力打造独具南湾特色的“样板基地”，探索人民代表大会制度宣讲的“龙岗经验”。

代表为民议事，共商破题良策

揭牌仪式后，街道人大工委组织召开以“聚焦深圳平湖南物流枢纽建设与周

边片区协同发展，优化城乡人居环境整治”

为主题的“代表议事会”，区人大领导书坤、晓杰，区人大机关、区相关职能局以及街道领导，街道相关职能部门以及深投控公司相关负责人、各级人大代表、居民代表、企业代表参会。

人大代表抓住关键，围绕自身关心的领域，向区街职能部门积极发问，并提出相关的意见建议。

省人大代表、联创科技集团党委书记王海表示，平湖南货场建设项目覆盖面广，建成后将对周边居住人群、道路交通、环境卫生等影响较大。建议在项目规划设计方案的过程中征求当地街道相关职能部门意见，并结合实际优化片区交通运行各项管制措施，保障道路交通通畅。

区街相关职能部门不回避、不推诿，直面问题，逐一进行回应。

区人大常委会主任吴书坤作了总结讲话。书坤主任强调：一是要尽快对项目落地后所带来的交通流量进行科学评估，为

后续解决问题提供依据；二是街道要首先抓住二级水源保护区降维这一至关重要的问题，全力争取呼吁，为片区从规划层面实现突破发展奠定前提条件；三是区相关职能部门要继续大力支持街道工作，做好片区整体规划研究，统筹解决交通、市容、公配等各类问题，关键是要尽快打通交通内循环；四是区轨道办等相关单位要发挥作用，争取片区的轨道建设项目，为百姓和企业谋福祉。

最后，他希望人大代表要继续发挥桥梁纽带作用，加强学习调研，增强履职实效，敢于发声，善于发声，做好群众的代言人。



南湾工商联（商会）四届六次执委（理事）会在联创召开



7月7日下午，深圳市龙岗区南湾工商联（商会）四届六次执委（理事）会议在联创科技集团党群活动中心一楼“新时代大讲堂”召开。

南湾工商联第四届执委会常务副主席、南湾街道办事处副主任胡光校，南湾工商联第四届执委会（理事会）执委（理事）陆利胜，以及46位执委（理事）企业家（代表），联创科技集团执行董事赖伴周出席会议。南湾街道经科办主任、工商联秘书长梅浩主持会议。

会议听取和审议了南湾工商联（商会）四届六次执委（理事）会上半年工作报告，

审议通过有关人事事项，并明确了下半年工商联（商会）工作重点。

会上，梅浩秘书长宣读区工商联批复文件，增选胡光校副主任为南湾工商联第四届执委会常务副主席；增选2名执委（理事），审议通过6名新会员，商会领导为他们颁发任职证书和会员证书。

随后，南湾工商联（商会）会长赵志明发表讲话，他首先肯定了联创科技集团在疫情当前所做出的巨大贡献，并对此表示感谢，同时对各企业家勇于担当社会责任，积极响应政府出台政策表示感谢，明确提出工商联的企业家们要团结一致，

努力把下半年生产方面做得更好，回报社会，回报政府。

联创科技集团执行董事赖伴周在发言中感谢了到场的企业家，随即谈到疫情之中联创所做出的巨大努力，也强烈表示大家要坚信一切都会好起来，鼓励大家一起努力。其他企业家也纷纷发表感想，企业家们都一致认为必须要团结起来，共抗时艰，借助南湾工商联（商会）这个氛围好、效益高的平台合作互惠，勇于承担社会责任，共同努力，把南湾街道建设成更富有人文关怀的美好家园。

南湾学校党总支部党员一行莅临联创共庆建党99周年



6月28日上午，在建党99周年即将到来之际，为了更好地重温党的历史，加强党建工作，南湾学校党总支开展了参观联创党群活动中心的党日活动。南湾学校党总支书记熊谨慎、副书记赵云亮及部分党员、入党积极分子、发展对象共20余人到联创科技园党委参加活动。

广东省人大代表、深圳市党代表、南湾街道党工委兼职委员、联创科技园党委书记王海进行了热情接待，首先引领来访人员，参观联创党群活动中心、党建文化

长廊、联创智慧党建馆、新时代大讲堂、图书馆、人大代表之家、警务室等场所参观并做了一个详细的介绍。

在联创智慧党建馆内，由熊谨慎书记领誓，带领党员们面向党旗，举起右手、握紧拳头，庄严宣誓。重温入党誓词就是重温当年的决心和信念，始终铭记入党的誓言，鞭策和激励自己：守承诺、严自律、铸忠诚、重品行、勇担当！

在智慧党建馆里，王海书记引领大家参观“长征”沙盘，回忆历史，党员们都

[\(转下一版\)](#)

(接上一版)

被一个关于“长征精神”的巨大沙盘所吸引，其按照红军长征时间线，重点展示了红军长征各种事件。让我们身临其境地重走了一遍长征路，深刻体会到红军长征遭遇的艰难险阻，更好地理解长征精神，激发了奋斗激情。

来访的党员同志纷纷表示通过此次参观学习拓宽了党建工作视野、打开了工作思路。在今后的教育工作中，希望两地不断提高工作水平，提升教育质量，推动学生快乐健康成长。 



龙岗区工信局联合布吉海关到联创开展海关高级认证服务



为更好落实“关区联动”会议纪要，精准培育海关高级认证企业，7月7日下午，深圳是龙岗区工信局联合布吉海关莅临联创科技集团开展上门服务，为企业提供全流程申报指引，助力企业开拓国际市场。布吉海关关长刘莉珍、区工信局副局长刘广华、南湾街道办副主任胡光校、南湾街道经科办主任梅浩及相关单位人员参加了服务调研活动。



服务调研组一行首先参观了联创党建

活动中心。2016年8月成立联创科技园党委，带领园区广大党员发挥先锋模范作用作用，深入推进党群共建工作，先后成立工会、园区工会等群团组织，并投资建设图书馆、红色影院等园区党建示范基地。并通过软件的植入，实现智慧化党建，使参观者迅速融入党性教育氛围，受到身心洗礼。

随后，调研组一行参观了联创展厅，联创科技集团党委书记王海介绍了公司产品研发流程及公司产品品类，公司连续两年获得德国IF工业设计大奖，连续四年获得德国红点设计大奖、红点至尊奖，连续2年获得美国的IDER设计奖，专利数量达1113个。

布吉海关关长刘莉珍表示，联创科技集团作为民营企业，能够高度重视党建工作，并将党建工作作为企业发展壮大的基石，是企业乃至我们政府部门学习的榜样。当前外贸进出口面临的挑战和风险前所未有，进出口出现较大幅度下降，海关认真落实党中央、国务院关于推动贸易高质量

发展、稳住外贸基本盘的部署要求，先后出台了“海关总署10条”、“深圳海关20条”、“布吉海关28条”等一系列政策措施，目的就是纾困解难，全力打赢外贸攻坚战。联创科技作为龙岗区骨干企业，布吉海关将全力支持企业发展，在高级AEO认证等通关方面予以倾心帮助。下一步，希望与工信、坂田街道携手共同做好联创科技服务工作，尤其是在申报高级AEO认证提供全方位服务，更加顺畅企业通关。

龙岗区工信局副局长刘广华表示，今



年年初，我局与布吉海关出台年度工作方案，打造“一街一策”、“一企一策”服务举措。我局将联合布吉海关、南湾街道针对企业诉求，保持密切沟通。另外，希望联创科技积极申报高级AEO认证，提高信用等级，降低查验率和通关成本；同时希望企业有效利用区政府“龙岗优品”政策，大力拓展内销市场，实现企业跨越式发展。

此外，与会人员还就企业稽核查、技贸研究等方面的业务进行了沟通交流。 

迎中秋 庆国庆

联创科技园党委举办手工制作冰皮月饼主题活动



又是一年团团圆圆，又是一年中秋来，值此中秋佳节之际，为了让大家感受传统民俗文化的魅力，营造浓厚的节日氛围，9月22日晚上，联创科技园（科技集团）党委联合南湾街道两新党委策划了开展“中秋佳节同欢乐，党群一家心连心”手工制作冰皮月饼主题活动，吸引了联创科技园园区80名党员、职工和群众参与。大家在现场体验制作冰皮月饼的乐趣，体验中国传统节日的魅力，共度浓情四溢的美好时光。

活动以分组PK的方式进行，现场共分为五组，进行三个环节的PK，分别是垃圾分类竞赛，我与深圳的故事分享，月饼DIY，每一环节PK前，主持人公布规则，按照积分评出名次进行积分，最后总分最高的小组，还能额外获得一份小奖励。

在月饼DIY环节，在老师专业示范和讲解之后，大家迫不及待地拿起手中的工具精心制作 揉面团，包馅，印模，没一会儿，一个个模样可爱、五颜六色、精致优美、



让人垂涎欲滴的冰皮月饼在大家的巧手下诞生了。

大家做出的小月饼，是快乐时光，是幸福的味道，也是家的温暖。联创党群活动中心欢声笑语、一派热闹非凡、其乐融融的景象。在这浓厚的欢笑氛围中，完全超出了活动的预定时间。

通过此次既能让大家欢聚一堂，过了一个属于我们的“团圆”节，让大家对垃圾分类有了一个深刻的认识，让

我们在场各位回顾了许许多多的回忆，还加深了大家对中秋习俗及传统文化的理解，还拉近了园区与职工、党员与群众的距离，让大家团圆在联创园区，营造了中秋佳节同欢乐的园区氛围。 



联创工会委员会召开 2020 年职工代表议事会

7月20日下午，联创科技集团工会委员会在联创科技大厦15楼圆桌会议室召开了职工代表议事会。集团董事兼工会主席周航，工会委员赖定权、尧君、邓燕琼、邓建娥、廖奕鹏以及职工代表参加了会议。

会上，联创电器公司人资主管陈玉军代表公司就《员工奖惩制度（草案）》进行了解释说明。工会委员和职工代表踊跃对

草案提出了改善措施和建议。工会主席周航在发言中指出，员工奖惩制度要做到以人为本，以奖为主，以罚为辅，赏罚分明。工会委员邓燕琼提出，奖惩制度要使管理更加人性化、透明化。各员工代表也积极发言，针对工作中遇到的实际情况提出切实可行的改进和建议。

会上通过表决，工会委员及职工代表一致认为该草案不符合工会的宗旨，建议

通过修订为更加量化、细化和标准化的制度后，作为部门操作手册。

最后，会议还就相关工作进行了研讨，并一致表决通过《2020年度龙岗区和谐劳动关系企业》申报。

维护职工合法权益、建立和谐劳动关系、促进劳资双方共同发展，是联创科技集团工会委员会的核心职能；以人为本，建立以激励为主的管理政策，能够增强职

工队伍的创造力、凝聚力和战斗力，保障公司长期稳定发展。 



共创文明城市、争创魅力南湾

——联创科技园党员在行动

为进一步做好环境卫生清扫保洁、在南湾营造“全民共创文明城市、共建清洁南湾”的氛围，给辖区企业、职工、家属营造一个优美洁净的园区环境，8月11日下午，联创科技园党组织全体书记、党员、积极分子、职工200多人开展环境卫生大清扫活动，共同营造干净整洁健康的环境，

并在活动开展前进行动员，对保洁打扫工

将园区常态环境卫生进一步细化优化，以实际行动参与到卫生清理整治，为建设魅力深圳、美丽南湾添砖加瓦。

开展活动前园区书记王海同志组织大家学习深圳市生活垃圾分类管理条例，让大家按要求率先执行，做好带头模范作用。



作提出要求，实实在在地对隐藏环境卫生死角等提出具体要求和标准，并对人员进行了小组划分。

第1组由党委委员、联创国外党支部书记赖友森同志带队，负责布澜路联创人行天桥及布澜路到下李朗红绿灯路口道路

两侧人行道、绿化带

第2组由党员朱桃花带队，负责布澜路联创社区公园及三医院红绿灯交口处道路两侧人行道、绿化带

第3组由联顺物业支部书记杨秀胜带队负责打扫科技园区内绿化带、花坛墙角等。下午，联创科技园内外周围、花坛、



绿化带、联创路、人行天桥、布澜路与下李朗红绿灯路口等公共区域看到，大家戴着口罩，手拿扫帚、拖把等清洁工具，认真地打扫卫生。大家干劲十足，充分发扬不怕苦、不怕累、不怕脏的精神，将联创科技园及周边环境卫生彻底清扫。

这次卫生扫除不仅清除了园区、企业、职工的日常生活垃圾，也及时美化了园区道路及周边卫生环境，真正做到了由口号变为行动，并逐渐变为每个人日常生活的规范和习惯，得到了过往群众、职工、家属的一致好评。 

联创科技园党员志愿者助力幼儿园复学防疫



9月是学生复学返校的日子，今年的返校复学极为不同，由于疫情影响跨时长，

的第一天比较忙乱，为帮助下李朗幼儿园学生平安有序进入校园，联创科技园党委书记王海第一时间号召园区党员志愿者，

“情系幼小、助力关爱”，积极发挥联创科技园党员志愿者服务队的作用，从9月2日至4日每天招募党员志愿者赴下李朗幼儿园协助他们做好复学入校秩序维护、健康绿码检查指导申报、测量体温、交通疏导指引、安全等工作。

连续三天早上7:30—8:30园区党委组织员、礼品支部书记吕国茂带领党员志愿者陈建辉、王曼、杨燕纯、罗剑萍、杨彪、朱桃花、莫宛蕙等二十多名党员佩戴党徽，穿着红马甲，党员志愿者们戴着党徽，穿着红马甲，在下李朗幼儿园门口汇合，引导家长带领学生们有序地在安全处排队等候，因疫情期间，家长不能入校，志愿者们则身体力行的帮小朋友背书包进园。

在服务过程中，志愿者们分工合作、各司其职，用爱心传递温暖力量，他们的真诚、主动、友好为校园增添了一道绚丽的色彩，他们无微不至、热情周到的服务，让家长 and 返校学生们倍感温暖。

在这个特殊的开学季，联创科技园党委充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用，全力以“复”，用实际行动暖心护航学生的“复学路”。 



快乐起航，童心飞扬

联创科技园党委开展关爱少儿黏土制作活动



8月30日下午，联创科技园党委联合南湾街道关工委邀请“青苹果”志愿者周老师、唐老师为园区的小朋友在下雨的周日送去了温暖，教小朋友们做黏土动物，

充分引导小朋友们发挥想象、动手操作，塑造自己心中喜爱的动物形象，并给小朋友们传输了爱护动物的意识。

活动中，周老师通过介绍图画中的各种形状为孩子们构建点、线、面的基本设计思路，向孩子们展示已经设计好的超轻黏土动物制品，为动物设计一个超轻黏土造型。

在老师的讲解下，小朋友很快地了解制作过程，兴致勃勃地开始动手实践，充分发挥自己的想象力和动手操作能力。在

家长的协助下，不一会儿，一个个形态各异、五彩缤纷的动物便成型了，孩子们摆弄着。

黏土制作是一种通过自己构思、想象，



利用一些简单工具制作而成的手工作品，它不但可以提高孩子的想象力、观察力和注意力，还培养他们认真、耐心、细致和手眼并用的好习惯，同时可以训练孩子的技能技巧，并提升思维能力，是十分有趣的活动。

活动结束后，陪同的家长们纷纷表示，此类活动不仅丰富了孩子们的生活，培养了孩子的动手能力丰富了孩子们的想象力，同时陶冶了他们的情操。他们收获了快乐，可谓是一举多得、寓教于乐。

上海市各区、镇人大干部
莅临联创参观交流

8月17、18、19日上海市各区镇人大领导干部及代表260余人，莅临我司参观交流。广东省人大代表、南湾街道兼职委员、联创科技园党委书记王海热情接待了“上海市、区、镇一行来访代表”。

烟台市芝罘区中青年干部
莅临联创参观交流

8月29日上午，山东烟台市芝罘区中青年干部一行40余人莅临联创科技园参观交流，广东省人大代表、深圳市党代表、南湾街道党工委兼职委员、联创科技园党委书记王海、园区组织员、联创礼品事业部党支部书记吕国茂进行了接待。

浙江、湖南省市人大培训干部
莅临联创参观交流

8月13日上午，浙江、湖南两个省市人大干部培训班100余人莅临联创科技集团参观交流，广东省人大代表、南湾街道党工委兼职委员、联创科技园党委书记、联创科技集团党委王海进行了热情接待。

浙江江山、山东聊城阳谷
两省市一行莅临联创参观交流

我们·联创人

前浪后浪，乘风破浪

文 / 本刊编辑

她自告奋勇，主动挑担，
不分昼夜忙于新厂投产工作，不到一个月瘦了10斤；
她在采购的核心岗位上待了十多年，丝毫不惧“关系户”，
坚持“阳光采购”，对所有供应商一视同仁；
他以“工匠精神”要求自己，以高标准检测每一道工序之外，
做客户没考虑到的，验证认证机构没做的；
他是交付一线的员工，为每个项目努力奋战，
为保交付竭力提升效率，因为交付“从来没有彩排”；
他是工作不分日夜的保安队长，
在新厂所有人心目中，他在的地方就意味着安全不是问题；
他是有着二十多年党龄的老党员，
八个月如一日在防疫点站岗，关键时刻彰显党员本色；
他们是退伍不退色的军人，用铁血军魂护航园区平安；
他们是为公司需要随时写出最佳代码的程序员，苦中也很会作乐；
他们是刚离开校园的职场新鲜人，
开启演绎青春理想、青春活力、青春奋斗的新征程……
他们是联创无数个前浪、后浪们中的一员，
正是他们的不懈努力、辛勤地工作，从而推动着联创事业滚滚向前……
对于不同的个体而言，前后浪只意味着不同的年龄阶段，
就像诺奖得主石黑一雄说的：
“人重要的不是年龄，而是经历。有的人活到了一百岁，也没有经历过什么事。”
无论“前浪”还是“后浪”，只要心里有火，眼里有光，就永远都是年轻的模样。
朝气蓬勃的“前浪”和“后浪”一起奔涌，
才能助推联创的“巨浪”不断向前，开创新时代！

特别策划
第一栏目

Unique Planning

奋斗在“智造”路上

记惠州三金生产智造负责人张木芳

文 / 联创三金 周乃清



2020年8月4日，驱车100公里前往位于惠州市惠城区的联创智能产业园惠州三金公司，专访惠州新厂生产系统负责人张木芳经理。

好在提前与张木芳经理预约，否则上午10点这个时间点很难在办公室找到她。经过与张经理长达2个多小时的交流，逐步了解到她从零开始到目前每月生产近9万台产品的艰辛历程！

迎接挑战，自告奋勇

1999年进入联创三金的张木芳经理，是从生产一线员工提升到生产线拉长岗位，再从车间主管晋升为现在的生产部经理，一步一个脚印坚定走来，已经21个年头。2020年5月，按照公司经营规划，惠州三金要在本月底前投产，需要派出一批骨干人员到新厂。在公司营运会上，张木芳经理主动向公司领导请缨，由自己带领2名拉长到惠州新厂。

5月25日张经理一行来到惠州新厂。到了才发现，实际情况比她想象的条件还要艰苦。当时，公司食堂还没有建好，员工就餐很不方便，宿舍床铺安装还没有到位，员工们住宿也存在问题，人事行政管理没有到位，后勤保障没有到位，一切问题需要由张木芳经理亲自去处理。看到这些差距，没过几天时间，一起过来的2名员工心情低落，心里面打起了回去的退堂鼓，龙昌意就是其中的一个。细心的张木芳经理看出了他的心事，主动找龙昌意谈心。张木芳经理语重心长地说，初来这里，大家遇到的困难我也遇到，我非常理解。但是，我们要充满信心，保持从深圳过来时的那份激情，相信困难只是暂时的，你们也看到了，新厂周边都是一片绿葱葱树木，不远处一大片农作物正生机勃勃。这里空气清新，环境优美，晚上无任何噪声，非常适合工作与生活休闲。公司在这里投资新建这么大规模的厂房、宿舍及办公大楼，而且配套厨房正在抓紧修建，马上就

要竣工，估计最迟6月份中旬就可以投入使用了。食堂将采用半自动化洗碗机，洗碗、消毒杀菌全自动完成。到时候大家吃饭不用带碗、筷，也不用洗碗，非常方便。宿舍也正在抓紧安装崭新的环保塑料板床，防止滋生臭虫。还有，我们大家是第一批从深圳三金到新厂打头阵的员工，将见证新厂一步一步发展变化，通过我们大家的努力，生产将一步步走向正轨的历程，这也将是我们的荣誉。现在我们一起共度眼前难关，相信一切都会好起来的！听了张经理的一席话，彻底打消了龙昌意的犹豫不决。与龙昌意一起来的陈兰花先后说道，我们一定会坚持到底，跟随张经理在这里努力工作！从这之后，大家慢慢适应了这里的工作，适应了这里的生活，开始全身心地投入到日常管理工作中！

团结一致，砥砺前行

安抚好来新厂员工，更大的困难与挑战摆在张木芳经理面前。新厂，除了从深圳过来的2名员工外，其余全是招聘的当地临时工。这之前，他们大部分人没有接触过电器制造这个行业。部分临时工在农忙时进行农业生产，闲时到建筑行业打打松散短工，没有工厂的工作经验，没有受到过工厂纪律约束，根本不认识材料，更谈不上作业质量了。

生产线的拉长，全部是在当地招聘来的，没有相关电器制造管理工作经验。有的



拉长，还没正式开拉生产，看到工艺复杂的机器，感到压力山大，便悄然离开了。

面对基层管理缺少的困难，特别是一份加急生产计划摆在张经理的面前，要在5月28日正式开拉生产。因为之前受疫情影响推后的订单，现客人要求必须现在生产计划生产、交货。按目前员工现状，要正常开拉生产产品，而且是生产工艺相对复杂的强力搅拌机，谈何容易！

一起来新厂的2名拉长，面对眼前一群对产品概念一张白纸的临时工，心里着急，但又不知道怎么开展工作。此时，张经理心里也非常着急。但是，她是这里的领头人，不能显露出来丝毫忧虑！张经理深知，生产如同打仗，一定要提前做好准备！5月26日，她召集在惠州新厂的临时团队成员，工程部派来惠州新厂技术员唐国庆、品保部派来的主管黄伟国、材料库徐育方、生产拉长陈兰花与龙昌意，加上新招留下来的几位拉长，大家第一次齐聚靓丽车间开会。各位精简的自我介绍后，便步入正题：讨论后天正式投产可能遇到的问题。张经理首先听取大家得建议。大家集思广益，畅所欲言，先后提出了从材料检验合格才能上线确保不中途停拉，到生产工装夹具到位保障产品质量一致性，从生产线关键岗位员工提前培训，到成品抽检入库等各项工作建议。为确保5月28日投产顺利，张经理对大家进行了任务分工，明确各自责任：27日上午，由仓库徐育方负责将生产订单所需物料按每天500套标准送到车间；由陈兰花、龙昌意负责将物料按作业流程配送到各作业岗位；技术员唐国庆负责将生产所需工装夹具安装、调试好待用。27日下午，安排临时工到生产线进行操作培训，熟悉材料，懂得如何操作。由陈兰花、龙昌意带领留下来的新拉长，对拉上员工一个岗位一个岗位地教，每个岗位的注意事项，要求新拉长牢记在心；综合检测岗位，由黄伟国教员工怎样进行高压检测，怎样对高压仪进行有效性点检，怎样进行功率、转速、接地电阻等

功能、性能测试，怎样做好质量记录；对于关键工序，如打螺丝、焊接岗位，由技术员唐国庆教员工如何使用电批，电批扭力是什么意思，怎样正确打好螺丝？如何使用电烙铁？怎样调整电烙铁温度，确保零部件焊接牢固。张经理在现场来回观察员工作业情况，对员工不正确作业行为进行纠正，确保作业质量，最终产品质量才有保障！



经过张经理周密安排，新厂智能制造车间规划整齐，标识清晰明目，材料摆放井然有序，员工们精神抖擞，等待开工时刻到来。5月28号上午，联创三金公司总经理张总带领三金各部门主要负责人40余人，来到惠州新厂举行智能制造投产开工仪式。当张总现场宣布，惠州三金智能制造正式投产！话音刚落，张经理立即启动智能制造车间电源总闸，拉长打开流水线开关，员工们准备好工具、材料等待作业。随着第一个作业岗位加工组装、自检，流入下道工序，很快，半成品到达功能测试位，检测员熟练地对机器进行各项功能测试，合格品最后流到包装岗位进行包装。前后不到2分钟的时间，第一台在惠州三金智能制造车间生产的强力搅拌机顺利下线。现场响起激烈的掌声，大家纷纷拿出手机与这台机器自拍留念，发朋友圈与同事们分享，这第一台强力搅拌机，俨然成了主角！此时此刻，站在机器边上的张木芳经理，注视顺利生产出的第一台强力搅拌机，想到这些天大家辛勤付出没有白费，眼里闪现出了幸福的泪花！

亲力亲为，出谋划策

刚投产，就要正常化生产、交付，按计划完成每天的生产任务，没有给张经理



(转下一版)

(接上一版)



任何喘息的机会。要知道，此时的生产运营，还处于摸石头过河的状态，一切从零开始的生产制造：基层管理员不足，新聘拉长无经验，材料员不认识材料，新SPA系统需要手把手培训，才能打单领料。这些问题，都等着张木芳经理去解决。

一系列的问题还没彻底解决完，新一波问题又来了。由于6月份客户要求出货的促销订单，批量大、成品体积大。而深圳这边的三金的场地受限，成品库已经爆满，连厂区、篮球场的空旷地方都在堆放材料。因此不能再扩大生产规模，必须在惠州新厂进行扩充生产线。按公司计划要在一周内从目前的2条生产线扩大到4条生产线，再用一周时间，从4条扩大到6条生产线。

接下来遇到的问题是越来越多。生产线数量扩大，生产线工装夹具短缺；供应商不能按时将生产材料送到厂里；来料异常不能及时处理；生产线员工离职率高，员工不稳定；成品出货没有装卸平台，需要手工搬运；装柜没有经验不知道怎么装……这些老的、新的问题，将本就柔弱的张经理身体压到了几近崩溃的边缘，不到一个月的时间，消瘦了10斤！

“公司派我来就是要解决问题的，不能将问题踢给公司”，这是张经理来惠州新厂后立下的誓言。抱着吃苦的心态，将所有反映上来的问题连夜列出清单，按轻重缓急，一条一条安排落实、解决。

6月上旬的一天晚上6点多，一下子来了3个40尺的货柜。看到摆在厂区的货柜，从来没有装过货柜的张木芳经理也有些忐忑，不知道怎么装。世上无难事，只怕有心人，只有亲自到货柜里面进行长、宽、高试着摆放，才能计算出到底能够装多少。当打开货柜门，一股扑鼻热浪迎面而来，由于货柜长时间在阳光下暴晒，货柜里面的温度高达40多度。没有时间犹豫，张经理通过梯子进入柜里面，亲自同员工一起将成品一箱箱摆码试装，最终得到了能够装完规定数量的长、宽、高的摆放数据。

没有装卸货物的平台，装柜只能靠工人将10多公斤一箱的成品手工搬到离地1.6米高的柜里，员工要一箱箱举过头顶才能送到货柜边缘，如果通过梯子搬货更

慢，且存在安全隐患。2个小时过去了，来回换班的8名员工已经筋疲力尽，此时的货柜还没有装到一半，装柜速度越来越慢了。

张经理看在眼里，急在心里，照这样的速度装柜，3个货柜到明天都装不完！心想，如果有一台电动升降叉车，将一卡板一卡板的成品，运到货柜里，再由工人摆放，速度肯定快不少。说干就干，张经理打电话给保安队长康涛，将装柜遇到的困难与他沟通，请他帮忙在附近租一台电动升降叉车来协助装柜。此时，已经是晚上12点了，康涛没有犹豫，骑上电动车就到附近城镇去找。半小时后，队长康涛带着驶来的电动叉车来到了公司。

叉车很快将成品一卡板一卡板送到货柜门口，再由员工装柜，装柜效率很快就上来了，第一个货柜很快就装完了。有了第一个柜的经验，后面2个柜，平均不到1小时就装完了。到凌晨4点多，3个货柜全部装完离厂。此时，只有满天繁星在头顶闪烁，张经理与员工们一道，静静地走向宿舍，迎接黎明的到来……

刚来惠州，公司按当地劳动法规，制定了相应薪资标准。生产开拉一段时间后，张经理发现人员流失严重。经过对离职人员调查发现，大部分人员的离职都与工资、生活方面的问题相关。

张木芳经理利用周六、周日休息时间，多次徒步到公司附近的10多家工厂门前，对进出人员进行询问，了解他们的福利待遇情况。通过对在五金、包材、制造等工厂工作的40余人的了解，张经理发现：在惠州当地，一般工厂都是包吃包住的，不扣生活费，且本地人居多，住厂里的少，由于当地租房便宜，少数员工选择在外面租房。

了解到这些情况后，张经理将惠州新厂周边薪资待遇情况及相关建议报告递交公司领导。经公司对惠州新厂的战略定位分析，考虑到惠州目前员工结构以临时工为主，决定对惠州新厂一线员工薪资标准进行相应调整，底薪按当地企业最高水平，加班费按相应法规执行，不扣员工生活费，并设全勤奖、工龄奖。员工通过福利待遇调整后一下子稳定了，生产效率得到提高，产品质量有了保证，员工离职率由最初的



20%降到现在的6%左右。

伙食问题，是企业管理绕不开的话题，通过对离职人员调查发现，大部分员工对食堂提供的统一餐具问题意见比较大。员工每次吃饭时，拿起还在滴水的餐盘、汤碗，心中有种莫名的害怕：餐盘到底洗干净没有？有没有消毒？餐盘上有没有细菌？

张经理虽然知道餐盘是经过彻底清洗干净的，提供餐盘目的是本着为员工着想，方便员工吃饭后不用洗碗，可以立即回房间休息。但员工却产生误会餐盘没有洗干净。她找到食堂负责人，共同商量解决餐盘积留水渍问题。最终出具解决方法：一是员工就餐餐盘，经半自动洗碗机清洗过后，放到高温消毒柜的消毒时间一定要达到30分钟以上，要保证餐盘上水渍全部蒸发干；二是在员工就餐前30分钟内，要再次开启消毒柜，将餐盘温度加热至40度左右，让员工拿取餐盘时，感觉到餐盘的余温。通过实施改善后，餐盘上水渍问题得到彻底解决。

不仅如此，每次就餐前，张经理都要对餐具进行检查，是否达到要求。员工们看到洗得净亮拿到手里有些余温的餐盘，心中对张经理、对食堂工作人员细致工作充满感激。

团队雏形，初见成效

自5月28日投产以来，惠州智能制造在张经理的管理下，从刚投产时的2条生产线，逐步扩充到现在的7条生产线。按公司规划，将在近期再增加4条生产线。

初步统计，6月份生产了6万台成品，7月份生产了近9万台成品，产能增长了



50%。6月初进厂的一批临时工，经过一段时间适应，特别是公司薪资制度改革，食堂各方面的改善，员工们见证了公司的规模与发展势头，逐渐适应了公司文化，纷纷要求从临时工转为正式工。目前，惠州新厂由投产初期100%临时工，到现在正式工占到生产总人数的30%以上。相信，随着公司福利水平的不断提高，还会有更多的临时工会转成正式工，享受公司经营发展福利；



现在，惠州三金智能制造系统全体员工在张经理的带领下，各项工作逐步走入正轨。每天早晨早会时，从智能制造车间里传出的一阵阵整齐的口号声，响彻云霄，“好”！“很好”！“非常好”！这响亮的口号，展示了全体管理员的坚强信念，汇聚着全体员工们的工作激情；这一声声呐喊，从车间传出，在园区回荡，在惠州大地扎根！

采访接近尾声，当谈到对未来的打算时，张经理动情地说道，“无论何时何地，无论到哪里，三金都是我的家！我将全身心地投入到三金生产管理工作中，打造精英团队，传承三金文化，祝福惠州三金越来越越好！就像我们的口号一样，好！很好！非常好！”

红点奖背后

文 / 联创电器 王志伟



德国红点设计大奖（Red Dot Award）2020 年评选结果于 7 月揭晓，联创电器凭借设计师们的奇思妙想而设计的概念型产品 Convection heater 对流式取暖器从全球 60 多个国家参选的近 5000 件入围作品中成功脱颖而出，荣获红点设计概念奖的光荣。

说到这里你可能会有很多疑问。拿了红点奖意味着什么，它能对公司产品、设计师产生多大的影响？红点设计大奖始于德国，最早可以追溯至 1955 年，现已成长为国国际知名的创意设计大奖，与德国的 IF

设计奖、美国 IDEA 奖齐名，并称“全球三大工业设计大奖”。而红点设计大奖又分为产品设计奖、传播设计奖和设计概念奖组成，此次 Convection heater 获得的正是红点设计概念奖。红点设计概念奖考察的是产品成型前的设计创意概念阶段，由数十名来自世界各地的专家构成的评审团重点评审产品的革新度、美观性、实现可能性、功能性和用途以及情感内容等，其致力于成为未来设计方形和潮流的晴雨表。由此可见此奖的分量无论对于设计师本人还是公司来说都是非常加分的，联创电器

自 2014 年起每年都有荣获红点、红星、IF 等其它国际设计大奖，由此可见联创电器的设计能力是非常不错的。

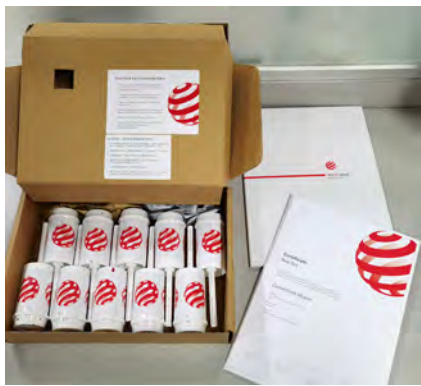
这次获奖的 Convection heater 对流式取暖器是一款无需电机马达的自旋式对流型静音取暖器，采用筒状发热体，通过腔体的内外温差带动外部独有的散热体，鼓动空气自然对流，使得上半部分的散热片自动旋转，大幅度增加空气对流速度、使得室内快速升温，安静无声。

设计团队通过前期调研、对目前市场上取暖器的分析定位、草图方案挑选、修改等一系列的长达 3 个月的设计周期才最终确认了该方案，设计师们参考了风帽外型的样子、结合了时尚简约家具的设计风格，最终产品呈现出给人以高端、前卫的感觉，足以让消费者从心里产生购买的欲望。

它的优点就是打破了传统的对流取暖器发热方式，创新性的筒状结构，热能产生的温差带动独有的自旋式散热片，使其旋转产生空气对流，自旋旋转散热无需电机带动，使用时非常安静，同时能减少耗能，

降低对环境压力。自旋式散热片外体触及即停，松手自动旋转，安全可控。整体设计线条流畅，使用户在视觉上也能感受到暖气扩散，快速温暖房间。希望通过我们创新性的设计能给生活带来更多美好的时光。

这来之不易的荣誉背后，是联创电器技术中心设计团队爱岗敬业不负职责，辛勤奉献绽放精彩。我们的设计团队有信心也有能力今后能设计出更多更好服务于市场、服务于消费者的优质产品，也祝愿联创产品也能越走越远，成为世界上家家户户的必需品！



阳光采购，清风徐来“廉”花开

文 / 联创电器 肖喜容



时光如白驹过隙一样转瞬即逝，一晃我在联创电器控价部工作了十多年了。回首过去的十年，内心不禁感慨万千，一直都是在忙碌碌碌，马不停蹄，现在停下来想想这忙碌的很有意义，工作之中学到很多东西。时光带走的是岁月，总留下了永恒的记忆。十年如一日，总是不断被挑战和自我挑战：

公开透明、公开竞价

在来联创之前我在其他几家公司也是做销售和采购的工作，刚到联创给我最初的印象，就是这里什么都多，物料多、规

矩也多，还有就是好奇怎么会公开采购样品间物料的单价，这样单价是不是真实的？（一般来说采购单价都是保密的，即使是内部人员，想要看到真实的采购单价也不是那么容易。）最开始就是抱着学习和好奇的态度试一试，然后在系统查到所公开的单价都是实际的采购单价，并且真正了解到《采购样品间管理规定》的贯彻——“供应商参观样品后，可根据样品的参数，价格进行比较。认为自己可提供同样、同类的产品且质量、价格有优势的可进行竞标洽谈。”并且公开公布了联系方式。十年前的信息远没有今天的发达，资源相对较少，对供应商公开单价的同时也是向客户公开了成本，这种做法让我震撼，觉得非常不可思议。

“海纳百川，有容乃大”很多老板的办公室里都有这样的字画，我们公司却是用制度来实实在在执行。当时我就想在这样的公司工作，只要踏实认真，任何时候公司都是坚定的后方。十年间，几年前我的小孩笑我：妈妈你除了会唱《联创之歌》，其他什么歌都唱不全。不知不觉也不折不扣地成为了一名真正的联创人。现在样品间公开的联系人和联系电话是我的，因为觉得要担当这一份责任，所以我养成了一个习惯，什么电话我都接，因为有事

没有接听到的电话，看到后我也会一一回电，为的就是怕错过一个公司对供应商的承诺。

诚信务实

因为信息公开，信息量也就大，实际的采购量是根据订单的需求而产生的，所以不可能做到什么都海纳，同时又要解决“偏好采购、关系采购、定点采购、高价采购”存在的问题。

在中国采购行业对于“关系采购”很难把握，因此我们的原则是：同等条件，优先于老供应商或关系户。在工作的十年间，有很多领导、同事或者老供应商都介绍过供应资源给我认识，我们一直都是这个原则，很庆幸我们所有的领导从未干扰过我们的判断，有一次是老板亲戚亲自带过来的供应商，因为不满足纳入基本条件，我当即就回绝了，我记得老板亲戚当时对她朋友说的原话是因为企业做大了，肯定也是定了门槛，不然下面的人不好做事，定了就要执行。因此我从未有过来自领导的压力。

唯一的一次特例，我也不记得是哪一年了，联创的老员工赖冬源出去创业，开了五金厂，找到了赖副总和我，我们初步了解也是不满足条件，但是他说我们老板答应照顾他生意的，我当时的回复是，

是老板答应就得让老板打字条，还要满足质量的前提价低者才能接单。过了一段时间赖冬源拿了老板的签字来后我们才开始报价打样，并且货比几家，发现他们在同等质量下价格最优，才选择和他们合作。

为从根本上杜绝“高价采购”、“低价竞标，实际高价结算”，我们将一些大宗采购逐步转为招标，标的物明细化，成本明细化，防止“定点采购”中定制化产品，低价报价，开模后再高价接单等恶性竞争。

为了提升交期和品质，公司建立了自动付款机制，只要品质和交期没有问题系统就会自动付款，这一点我们在跟供应商签合同的时候就会反复强调。为了有效将信息传递到供应商的老板。我们调查发现，很多的老板不参与具体的管理，但是一定会看管财务报表。因此我们罚款需要交现金，目的就是让对方老板知道如果没有按期收到付款，就是他们的产品有品质或交期的问题，希望引起重视来改进和提升。

阳光采购，在我们公司不止是一块牌匾，挂满了每个会客间。还建立有效的管理机制，才能够使得阳光采购更加透明，竞争更加公平，为企业的持续性发展找到源源不断的动力。

测试人的匠心

文 / 联创三金 刘振宇



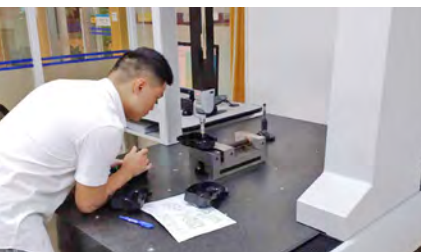
匠人，一般是指技艺高超的手艺人。用自己一生的力量，去坚持做一件自己想做的事情。千锤万成器，百载有余温。

今天，面对瞬息万变的市场环境，高端客户“鸡蛋里面挑骨头的质量要求”，联创测试人员应当如何培养测试人的匠心显的尤为重要。

人生是一张白纸，我们自己就是一个工匠，靠工业设计描绘产品的图画，靠研发构建产品的结构，靠测试验证产品的质量，最终形成产品。

在产品的形成过程中，测试是重要的把关环节，是完全按照客户的规范和设想验证品质，还是满足客户规范和设想的同时，自己坚持固守产品质量应有的本性、特色和灵性，一切均取决于自己勇敢的选择。

智者千虑，必有一失，最高端的客户，在产品质量评估标准方面也必然存在纰漏，这个时候就是考虑测试人员的匠心的时候。客户没考虑到，测试人员需去考量，认证机构没做的，测试人员也需去验证。一



个全新的制汤机产品，功能多达 8 项：搅拌、加热、蒸煮、切碎、搅面、打蛋清、切削、称量，涉及的客户食谱多达上百个，每一种使用情况是否都是安全的、合理的、有效的，需要充分发挥测试人员的匠心精神一一进行认证。我常常告诫测试人员，对于产品的测试请不要用理论来告诉我结果是合格的。每一项测试，请用数据来证明你的科学性。为什么只做了 5 项而非 8 项，只有居于严格的科学数据证明，才能决定你下一步的动作是否需要。不能用数据证明，那就选择面面俱到，无一舍弃。

很多人认为权威很重要，我当然也这样认为。但是作为匠人，我认为不仅要尊重权威，更要敢于挑战权威。按照通常的理论和观点，很多人会认为通过知名第三方机构安全认证的合格产品是完全没有问题的。而事实却并非如此，如果你具备匠人精神，你就会有在测试中考虑的更加全面，你就会超越教条的束缚，更多的考虑到标准以外消费者实际使用中可能出现的安全隐患。知名机构 DEKAR 和 BV，在测试中从未发现制汤机杯盖上的小量杯会烫手，



而我却坚守了这一替消费者考虑的底线，哪怕认证已通过，研发事业部也必须对产品进行继续改善。心的交流，才是交易的最高境界，只有读懂了消费者的心，产品才会被尊重，产品的生命才能得以延续。

测试人的匠心还体现在对美好的无限追求和渴望。做产品必须要考虑成本，规则的限定必然与测试人的匠心与追求产生冲突，但是否意味着匠心坚持的放弃。非也，如果你是一位测试匠人，那就不应有这种想法。制汤机做食谱量过多的时候，溢出是一个问题点，当你向研发反馈时，他会告知做防溢会增加很多额外的产品成本，那测试人员该怎么办？你要做的是尽量替消费者考虑，既然从开发设计的角度不适合投入成本过多，那是不是可以考虑多重情况进行测试验证，找出哪一种或哪几种情况下煲汤会溢出。只要能找出溢汤的食谱和份量，便可以在说明书中明确提示消费者哪些食谱不适合该煲汤机，怎样的份量会导致测试溢出，万一误用，溢出时消费者可以怎样快速安全处理。

测试人的匠心还体现在：对于技术标



准和标准行业水准高度的精准的把握。某项产品技术如果目前不是处在技术的顶端，那么即便需要花费更多的成本去达成，测试匠人也有义务去说服相关人员和公司高层，哪怕困难重重，也不应有所畏惧。只有坚持这样一种精神，才能使产品的质量，始终立于不败之地，在制汤机产品和其它重点产品的领域，我们测试人员始终如一，初心不改。

无论工作还是生活，以匠人之心，行人生正道，方得自在从容。

但凡能工巧匠，性格必定坚毅，心思必定灵秀。

坚毅，是工匠的核心、灵魂；

灵秀，是技艺的传承、发扬。

坚毅，或许看上去平庸板滞，但正是因为千万次的平凡，才造就了非凡技艺。

灵秀，或许感觉上虚空飘逸，但正是因为不间断的扬弃，才成就了高超造诣。

每一位联创人，都应具备各自岗位的匠人精神，我们的灵魂才能得到升华，我们的企业方能行稳致远。

交付，从来没有彩排

文 / 联创三金 陈东



制造企业的有效经营活动，是通过卖给客户有价值的产品而获取利润来满足企业发展。客户需要的产品，要通过生产制造，保质保量按时交付来实现。

交付，从来没有彩排！如果企业不能按时交付合格产品给客户，久而久之会让客户对企业失去信心，最终离你而去！在市场竞争激烈的今天，通过提高生产效率的方法，来快速满足客户订单的准时交付，是既经济又快捷的举措。

2018 年我们公司关键生产岗位在不断更换新人。BOSCH 订单的一台绞肉机在客检时，发现其关键零部件齿轮箱组件

固定螺丝松动，被判退返工。管理人员到生产现场了解发现，员工在固定齿轮箱上螺丝时，左手需用力按住齿轮箱上盖，右手才能使用电批来固定螺丝，手稍微一松或按压不均匀，便出现有些螺丝打不到位的情况。不是长期在该岗位作业，容易出错，而且打螺丝速度慢，往往生产线上都是在等齿轮箱组件，影响整拉效率。车间主管找到工程部技术员，提出能否制作一台机器来辅助打螺丝的想法。说干就干，技术员开始按思路画图，联系采购员找制作该类设备的供应商。不到一个月，一台小巧灵活的半自动打螺丝机终于在车间主管、技术员与供应商的共同努力下安装在车间生产线。通过实验测试，通过这台打螺丝机器加工齿轮箱组件螺丝的松紧度，全部符合质量要求，而且速度比人工打螺丝要快差不多 2 倍。拉上使用半自动打螺丝机后，明显降低了员工劳动强度，提升了生产效率，关键是再也没有发生螺丝松脱的

质量问题。现在，已经制作了 2 台一模一样的半自动打螺丝机在生产线使用。在生产制造中，我们还会发动生产一线员工，对生产过程中作业优化进行献计献策，员工提出自己的改善工作思路。一个有思想的员工通过自己的实际工作提出的改善方案，往往让人意想不到。切实能提高生产效率的，我们会进行相应奖励，这样不仅是对员工参与改善工作的认可，更能激发更多员工参与生产作业改进热情，提高作业效率，满足客户交期。

2019 年 2 月，一款新的强力搅拌机正式投产有一些时日了。在生产装配过程中，作业员在装抬头卡簧时，由于机器内作业空间受限，装配作业时看不到具体的作业点，员工只能手拿弹簧伸进机器里凭感觉安装。装一台机器的卡簧有时要几分钟才能搞定，严重影响生产进度。为此该岗位已经更换了好几个员工了。这时，一名叫杨敏的新员工被分到这个岗位，他开始也



质量只有“1”和“0”

文 / 联创电器 陈敏

质量在产品中的体现就是产品的优劣程度。提高质量是每一个工厂特别重要的一个环节。如果说创新是第一生产力，那么可以说质量就是一个工厂的生命保障。

著名的商业铁娘子格力电器董事长董明珠女士经常在一些会议上强调质量的重要性，她对产品质量的要求十分苛刻，把不可能变成必需要求，甚至让一些业内专家教授对她对产品质量的“病态”要求表示佩服，董女士对产品的质量要求让消费者心甘情愿地为她买单。这样的例很多，比如华为手机，福耀玻璃，兆驰彩电，联创电器等，这些产品的背后无一不是以质量为基础，创新为动力，不断地前进才能稳住。

那么如何提升产品的质量呢？质量在产品上很多体现方面，比如产品的外观，使用寿命，安全性等。所以就要在这些地方下功夫了，这也是我们作为品保人员的

必修课。在品保部里每个人都像人体的免疫细胞维持着工厂正常的运做，大家的目标都是一致的就是保证产品的质量让客户满意，让消费者满意。

我是品保部的一名 QA，经常和身边的同事交流和分享有关产品品质的知识与经验，了解到的事差不多都是大同小异的。那就以我身边的事为例子吧。一年前我还是一个对电器品质概念很模糊的小白，刚开始主管刘先辉给我看了公司的一些资料让我对联创的产品有了初步的了解。他开早会经常挂在嘴边的话就是要仔细，以资料为准，不要出现批量性问题。还有一个组长她叫王飞燕，她是一个很细心的人，她总是时时不突击检查，看我们有没有出现什么失误。在他们的帮助和扶持下，我了解到了很多检机的细节和方法，渐渐地我发现细心对于一个品保人员是多么的重要。有时犯了错误我也会难过，但是领导

们会努力想方设法地去帮助我一起解决问题。或许这就是团队精神的力量让我感觉心安和温暖。

做为品保部的一名 QA，我们发现问题就要及时地反馈给拉上处理，那就要靠我的搭档阎钦出马了，他是一名很负责任的 IPQC，每次转产他都会提醒我一些细节，我反馈的问题他也会及时去拉上和生产拉长一起处理，和他工作我感觉挺开心的。最后就是生产拉长了，虽然和生产拉长们的接触并不多，但是我知道他们在品质方面也并不马虎。根据我们工厂的实际情况就是操作人员流量较大，这就造成一些新员工对产品不熟悉，拉长每天都要在早会上提点一些关于产品的防护事项，经常都要在拉上关注人员操作流程是否正常，也许是管得太多了，每个拉长说话都时不时会有点沙哑但是他们仍然坚持着，就是为了交一份合格品质有保障的产品。

机会是消费者给的，无限的宽容必会让宽容消失。经过无数次的磨合，我们清楚地知道重视质量是我们每个联创人的责任，所以我们愿意一起共勉为联创电器的未来贡献一点微薄之力。



快乐的程序员

文 / 集团 IT 莫宛惠



什么是快乐的程序员呢？就是把编程当作兴趣和爱好的人，享受着编程的快乐的一群人。

我们集团 IT 部就有这么一群人：他们坚持、固执；他们追求精确和完美；他们擅长和机器打交道；他们善于解决具体问题。他们都是优秀的程序员。

优秀的程序员都是从快乐的程序员开始的。因为，成为优秀的程序员是需要很长时间磨练的。如果在编程中连快乐都没有，很难熬到优秀程序员的。事实上，做任何事情只要找到快乐，成功是迟早的事情。

先讲一个编程大师的传说：传说在很久很久以前，软件界出过一位大师。他能直接用二进制编写复杂高效

且无错的程序；他写过的机器码比我们吃过的米还要多；他用眼睛看看闪烁的硬盘灯就知道程序当前的运行状态；他用耳朵听听机器的噪音就可以准确地判断出错误在哪个模块的哪一行代码上。

他写的程序极为精简，10 行代码就可以顶别人写的 100 行代码，且效率更高。他不轻易给人写程序，即使千金也难换来他的一行代码。但他一旦开始写编码，那可是潇潇洒洒一挥而就，代码都是一行千金。

他从不困惑于软件的宏观体系和微观结构之中，因为他通晓软件的本原，预知软件的未来。他早已看透软件世界与现实世界的本质，面向对象只是他博大精深武功中的一套长拳。他能使用所有的软件开发工具，从 CASE 工具到 DEBUG。传说曾有人亲眼看见过他用一把小刀在硬盘表面刻写操作系统的一段内核。

自他死后，软件界再也没有出现过真正的大师。世间只残存一些有关他的传奇，一代一代地流传下去……

可能这个故事编得太玄了。但在我们的心里却真希望软件领域能有这样的神人，或许梦想自己有朝一日也能练出这样的道行。

大家都知道：软件是计算机的灵魂！程序员是软件的创造者，是计算机灵魂的工程师。而优秀的程序员就是用灵魂书写代码的人，他们将自己的生命与软件

机融为一体，从而让计算机世界充满生机和活力。

接下来，我跟大家分享一下我们集团 IT 部程序员的快乐：

一号代表：张买孙

张买孙是 SAP 组的项目经理，他肩负着 SAP 项目的使命，兼顾着 SAP 组的组员工作安排。他为我们联创电器、联创三金开发了一个又一个节能增效的报表，优化了一个又一个程序接口，为我们 SAP 用户解决一项又一项疑难杂症，大大提高了用户对 SAP 的体验感。他经常在电器和三金两家公司工作，提供过很多 SAP 业务操作和技术上的帮助。所以在用户评价中，他都是受到一致好评的，收获了用户的鲜花和掌声。我想，此时此刻，得到大家对他工作付出认可的同时，他内心的成就感是满满的。他可以沉浸在编码的世界里，更酷的是，编码可以品味孤独。除了跟别人交流、学习，程序员大部分时间都是独自在工作，只要双手触摸到键盘，内心顷刻便会变得宁静，多酷呀！伴随着键盘清脆的低吟，沉浸在一个人的世界里，与在烟雨蒙蒙天，一杯茶，一个人听着淅淅沥沥的雨声品味孤独，简直有异曲同工之妙，多感性呀。

二号代表：胡思明

胡思明是 SAP 组的成员，MM 模块工程师，他跟张买孙一样，也许电器的同事很少看到他的身影，因为他常年驻厂在龙

华联创三金，同时也是为联创电器、联创三金的 SAP 用户提供了很大的帮助。在有一次聚餐攀谈中，我从其他同事口中得知，他原来是这么一个负责任的人，坚持、执着，不达目标不放弃。他对同事说，他很担心自己作出的努力不被同事认可，有一次他晚上连续三个晚上加班到通宵，还在为用户的问题寻找解决方案。虽然他不在联创电器这边，但是，每每电器的同事有业务咨询，他都能第一时间作出回复，哪怕不能马上解决同事的问题，他也会答应在规定时间内为同事提出问题的解决方案。我觉得，胡工这个人就很有责任心，有担当，所以他的努力也是得到大家的认同的。他的快乐跟其他程序员一样，背后都是付出了无比孤独的辛勤汗水。在此，我为胡工点个赞！

三号代表：李克勋

李工是我入门 ERP 的师傅，我来到 IT 部，在以前公司还是使用 K3 时，他教会了我很多东西，也是我第一次对 ERP 的认知。他为电器公司也做过很多外挂开发系统，也为电器业务部门开展工作带来很多便利。后面公司上线 SAP 后，李工他一边兼顾其他公司 K3 的工作，一边也在学习 SAP PP 模块开发工作。目前他虽然没积累很多像 SAP 工程师深厚的工作经验，但是在张买孙张工的带领下，他和张工一起发力，作用也是不容小觑的。我相信，当我们程序员写出来的一行行编码被用户使用

(转下一版)

联创风采报

(接上一版)

以后，提高了公司的生产运维效率，这种快乐发源于对开发他人有用的东西，从而感觉自己在世界上存在的价值，而这种快乐，来源于我们内心深处，我们期望我们开发的或者优化的东西，或者抽象一点说，我们的劳动被他人使用并产生价值，从而自己感到满足和欣慰。

四号代表：刘波

刘波是 OA 自动化办公软件项目经理，前面说的三位代表都是解决 SAP 系统为用户带来的快乐，那么自动化办公也是一项大工程，一个公司想要使公文在流转、审批、发布等方面提高效率，使用 OA，实现办公管理规范化和信息规范化，降低企业运行成本是必不可少的。OA 办公带来的好处，相信集团各公司使用过的同事来说，效率提高不止一点点，这一个个自动化流程应用而生，背后都是刘波多多少少个日夜辛勤换来的劳动成果。不管是手机自动化审批公文还是手机自动点餐功能，亦或是各个能省人为跑动带来的工作都能在 OA 线上进行跟踪与操作。集团各公司对刘波开发的一个个新增的流程带来的便利，都是高度认可的。也许这就是程序员的自信满满吧，快乐而简单着。

五号代表：王寒

王寒王工是网络基础架构的负责人，他主要是对集团各公司的网络、硬件等电脑设备保证安全、畅通工作。虽说跟程序员性质不太一样，但是他为集团各公司的网络安全作出的贡献也是不可估量的。如果一个公司的网络不畅通、电脑硬件、软件得不到专业技术人员的护航与安全维护，那是关系到整个公司正常运作的命脉。就像今年 7 月底，某个大公司的网络突然瘫痪，电脑所有资料、所有文件被黑客入侵，病毒染指，想要拿回公司重要机密文件，只能向对方交钱。王工得到这个消息后第一时间向全集团下达重要通知，指导我司各电脑设备进行安全意识保护工作，所以我们也心存感激王工对我们电脑网络安全做出的努力。像他做到时刻为他人着想，时刻惦记公司网络安危，作为我们集团 IT 部的成员，我们也感到高兴，如影随从。

六号压轴：魏伟聪

集团 IT 部魏伟聪魏部长，其实他不算真正意义上的程序员，他是管程序员的人。为啥我要归集到这里呢？因为我前面说了，程序员是善于和机器打交道，并不太擅长和人交流，程序员并不是真正的外交家，



那么我们 IT 部这么大一团体，总得有人带领我们除了在技术上更上一层楼，而魏部长就是了，在他的带领下，我们独乐乐不如众乐乐？何乐而不为呢？领导是重心，技术是核心，只有把握好重心，核心力量才能得到更大的发挥！

集团 IT 部是一个大团队，其他没有一列名的小伙伴，并不是因为他们的工作没有价值，没有快乐可言，反而他们都很优秀，都很敬业，并不是我三言两语能为他们歌颂的！他们都是一群可爱的人，快乐地、默默无闻地写下一行又一行富有生命力的代码，这就是程序员的光辉！

既然我们选择了编码、程序作为职业，除了在单独写代码中是快乐的，在付出的

努力中获得认可时是快乐的之外，这过程注定会经历各种心劫：枯燥、沮丧、迷茫，甚至浮躁……然而无论处于哪种心境当中，我相信，只要想起自己曾经满怀惊奇、兴奋与真诚敲下的那个程序——“Hello, World！”我们就会充满了渴望和力量，因为那是程序员最初的梦想：改变世界

能够选择编码作为工作的人，大部分都是喜欢为人处世简单的人：这群人有着天真烂漫的好奇心，虽不苟言笑，但却内心火热，善于分享，乐于助人，甚至有时为了解决问题、宁愿不眠不休，却深以为乐……跟这样一群简单纯粹的人在一起，我觉得世界上最好的工作氛围，也不过如此。

平安园区，与“军”同行

文 / 联创产业园 丁媛



是来自园区各个出入口、岗亭岗位的保安员们，他们坚守在看似普通却又不可或缺的岗位上，四季如一日，保障着园区的和谐安宁，为园区企业、人员筑起一道最坚固的保护网。无论是烈日炎炎的酷暑，还是寒风凛冽的冬日，无论是熙熙攘攘的上下班高峰期，还是阖家欢庆的春节新年假期，出入园区时都能看到他们的身影。

每当治安、火灾事件发生时，保安员们会第一时间到达现场，平安无恙时，他们也在不停的轮班巡逻，及时发现可能存在的安全隐患，力求最大程度上保障园区企业、人员的生命财产安全。今年在抗击疫情这场没有硝烟的战斗中，他们也挺身而出、义无反顾，冲锋在疫情防控第一

行定期培训，内容涉及行为准则、礼节礼貌、仪容仪表等。

态度决定一切，细节关乎成败，每一名队员都抱着认真负责的工作态度，积极热情的服务心态，共同尽力为园区全体人员筑起一道令人安心的安全防火墙。防疫工作尚未结束，更多未知的难题也在前方等待，园区内生活工作的每个人都应该向日夜守护的安全卫士们道一句感谢，也更应该提升自我安全意识，积极响应安全宣导，一起为创建平安园区助力。



工作不分白天黑夜 只为肩头那份责任

记惠州三金保安队长康涛的先进事迹

文 / 联创三金 周乃清



早就听同事们提及惠州新厂保安队长康涛在工作岗位上尽职尽责、乐于助人的感人事迹。2020年7月28日，我没有预约就来到惠州新厂，想深入了解康涛的日常工作。

路上堵车，上午接近11点才到惠州三金。在进入大门岗时，值班保安员礼貌地对车上人员测量体温，进行简单询问登记后放行。

当天烈日当空，30多度的高温炙烤着大地，走在路上，迎面的风似热浪扑来，大地像蒸笼一样，热得几乎让人喘不过气来。

一丝微风袭来，只见一栋栋崭新的厂房，整洁的园区，映入眼帘，让人心情很是舒畅。厂区的施工人员还在忙碌进行一些扫尾工程。绿化带的花草地上还隐约有刚浇过水的湿痕。观察中，见到了骑自行车在厂区巡逻保安队长康涛，满头汗水顺着他黝黑的脸颊不停往下流淌，他下车推着自行车，相互打招呼后，我们一起来到宿舍楼边的长椅坐下，便聊起他在惠州新厂工作与生活方面的事情，随着交谈深入，一个工作责任心强、待人热情诚恳的队长形象，逐渐清晰起来！

康涛，退伍军人，1992年在部队入党，2003年加入联创，因爱岗敬业、恪尽职守，很快就从一名保安员晋升为保安班长、集团升旗仪式护旗手。2005年调到家电商工地当保安队长，2008年调物业公司做部长，2018年因工作需要调到惠州三金，目前担任惠州三金保安队长，兼任惠州三金安全主任。

康涛队长的主要工作，除了日常对保安队队员进行岗位技能、消防安全知识培训，对园区工厂、宿舍的水电气消防安全进行检查，还要负责整个园区的6S及食堂食品安全检查，对园区危险化学品进行

专项检查。

今年6月初的一天上午，惠城区突降暴雨，并持续了几个小时，导致园区路面积水达40mm以上。此时，康涛第一时间想到的是地下室的高压配电柜设备。他安排监控室值班员对地下室的高压配电柜重点关注，防止进水。下午1点，总监控值班员发现地下室通道上出现水渍，立即报告给了康涛。

接到报告后，康涛队长穿上雨衣绝缘鞋一路小跑似的来到高低压配电室。开启铁闸门，刚到地下室，眼前的一幕让他惊呆了，只见夹杂着泥的浑水从楼顶横梁的缝隙里大量渗出，地面下的排水沟已经积满水，开始漫到地面上了。如果不马上采取措施，将积水排出地下室，一旦水进入到配电室里面，后果不堪设想。康涛一边向相关领导上报，一边与采购一起驱车到附近的五金交电市场购买水泵。这场地下室进水险情，因发现及时，加上采取措施得力，公司避免了一场重大损失！



6月份，人事行政部相关岗位人员还未到位，新厂招聘临时工的培训工作就落到了康涛身上。每一名新员工在入职前都要进行安全教育培训，怎样使用灭火器，发生火灾怎样逃生，基本的厂纪厂规，都是康队长必须要讲的内容。他同时叮嘱员工，在厂里遇到任何工作、生活上的问题，随时都可以找他帮助。

6月14日，星期天，晚上1点多，一名新招临时工在宿舍里面喝多了酒，与同宿舍一名同事发生争执，最后双方还动手打了起来。宿舍员工立即打电话给康队长。此时，巡逻完毕刚躺下的康队长接到电话，立即起床赶到现场。打人者由派出所带走做进一步处理，康队长将伤者送到医院治疗。当晚返回公司时，已经是凌晨3点多了。

6月份惠州的雨水特别多，21日上午，

惠州城区又是雷阵大雨。上午10点多，食堂一名员工在清洁窗户玻璃时，擦拭过程中，不小心手掌边缘被铝合金框上的尖刺划破很深的一道口子，用了云南白药粉加创可贴止不了血，血流不止。食堂负责人立即打电话给康队长，告诉他食堂员工手划伤流血的事。康队长没有丝毫犹豫，冒雨骑上电动车，将伤员拉到附近诊所治疗，结果缝了3针，等了1个多小时，二话不说垫付了医疗费后，将员工平安送回厂区。



7月17日晚上11点半左右，生产部一名拉长在冲凉后，将价值3000余元的手机落在冲凉房。等他想起来已经过去了1个多小时。再去冲凉房找时，手机已经不见了。这时，他想到了康队长，马上给他打电话，反映手机放在冲凉房被人拿走了的事。康队长立即起床赶到现场，协助查找。简单查看现场后，又跑到几十米外的监控室，调取该时段进出冲凉房人员的监控视频。经过回放研判，只有冲凉房对面宿舍的3名员工进出过冲凉房。但是，仔细观察发现他们进入冲凉房的时间并不长，应该是去上厕所的，返回时是空手出来的。根据这一情况分析，手机应该还藏在该冲凉房的某个地方。康队长立即带领丢手机的拉长，到冲凉房里面进行查找。康队长不放过房间的每一个角落，最后，在冲凉房外下水管道的缝隙里找到了被人藏起来的手机，从接到电话说手机丢失不到半个小时就物归原主。拉长拿到失而复得的手机，连声对康队长说：“谢谢队长，谢谢队长，如果不是你这么认真地去找，我的手机肯定找不回来！”

与康涛队长愉悦的交谈，忘掉了时间，看到员工们已经下班，才知道已经12点多了。就在这时，康队长肩上传来对讲机传来的呼叫：“康队，康队，大门岗一辆货车准备出厂，经检查车内装有材料，但放行单上不是相关负责人签名，请指示！”“马上到！”康队长回复完毕，简单打招呼后，迅速骑上自行车向厂区门口驶去……

7月31日凌晨1点多，在厂里装好货准备出发的货柜车，启动发动机后发现刹车泵故障。气泵打不起气压，拖车无刹车，车辆是不能行驶的。该货柜要赶在清晨报关，时间非常紧急。司机是一位经验丰富的老司机，检查发现是气泵上的一个部件坏了，要购买新配件更换才行。这么晚了，加上人生地不熟，到哪里去找这个配件？急得司机满头大汗。此时，负责生产运营的张木芳经理知道了这件事，她想起康涛队长来惠州这里比较早，对附近比较熟。

她立即打电话给康队长，说明了拖车故障而货又急需报关的事情，请他帮忙。康队长接到张经理的电话，顾不上白天一天辛勤忙碌，立即起床找张司机，载上货柜司机，到附近公路边寻找汽车维修店。此时此刻，康队长的心里也没有底，他也不知道哪里才有这种拖车维修配件！

在漆黑的夜里转了10多公里地，凭着康队长对附近地理熟悉，加上平时细心观察，功夫不负有心人，终于在靠近邻村的公路边找到一家能修拖车的维修店，说来也奇怪，店里刚好有该配件。修理师傅带着配件开着小面包车，不到半小时就到厂里了。配件更换十分简单，不到十分钟就好了。看到这么快就修好了故障，司机除了感谢修理师傅外，特别感谢康队长，对康队长在三更半夜亲自带他到处找配件，打从心里十分感谢！

这些在康队长看来很平常的事情，是他日常工作的真实写照。在康队长的脑海里，处理工作没有昼夜之分，没有上班下班之分。无论什么时候，只要有需要，他就去处理！

现在，惠州三金保安队在康涛队长带领下，队员们坚持每天进行体能训练，每周进行消防应急演练，练习正确抛掷水带技能，进行快速开启水阀、快速连接水枪、呼吸机使用、消防救援教绳使用等演练，确保每一位队员都能熟练掌握消防器材的基本操作。确保惠州三金的义务消防队，成为一支召之即来，来之能战的应急队伍！

与康涛队长愉悦的交谈，忘掉了时间，看到员工们已经下班，才知道已经12点多了。就在这时，康队长肩上传来对讲机传来的呼叫：“康队，康队，大门岗一辆货车准备出厂，经检查车内装有材料，但放行单上不是相关负责人签名，请指示！”“马上到！”康队长回复完毕，简单打招呼后，迅速骑上自行车向厂区门口驶去……



关于生产改善，我们是认真的

文 / 联创三金 唐诗权

改善在中文里有两个意思：一是改正过失或错误；二是改变原有情况使其更好一点。当我们把改善与企业联系起来，这样可以一直改进工作方法和人员的效率等。

在我们公司里也很提倡生产改善，不仅仅是公司针对生产进行改善，车间员工也可以在自己工作中提出更快更好地方法，公司也很注重这方面，员工提出好的有利于提高生产效率方法时，公司也会有一定的物质奖励。

在生产中尽可能提高生产员工的生产质量，可以避免很多不必要的问题。

比如：

- 1.在大量生产时，有时候原料里掺杂一些有问题的物料，提高员工的检查意识；
- 2.在员工检查工位上，按照标准方法检验：这个工位出现问题，在后续验货发现的话，就需要返工，产生大量费用，所以这个工位需要标准化操作，仔细记录出现的问题，方便后续工程师了解问题点，

更方便统一解决；

3.多培训员工，提高员工的生产素养，坚持标准化作业是提高作业质量的重要保证，这样对于生产有很多好处，虽然短期来看成效不大，但长期下来对公司和员工都有提升。

现在，生产管理存在浪费、现场环境差、无效劳动现象普遍存在等许多问题，这许多的问题使得效率低下，原材料严重浪费，管理缺失，因此，需要培养员工工作

业素养，严重管控每一个作业环节，这样才能更加精益生产，减少生产浪费，提高生产效率。

生产改善也并不是生产部门一个部门的事，其它部门也应积极参与，每个人都有不一样的想法，这样集大家意见更好的改善。每个生产员工都是很值得尊敬的，有句话说的好，什么叫做不简单，把一件小事千百万次做好就是不简单，在这里感谢生产员工的付出。 

效率提升，无处不在

文 / 联创三金 陈东

制造企业的有效经营活动，是通过卖给客户有价值的产品而获取利润来满足企业发展。

客户需要的产品，要通过生产制造，保质保量按时交付来实现。如果企业不能按时交付合格产品给客户，久而久之会让客户对企业失去信心，最终离你而去！

怎样确保产品准时交付给客户，是生产经营者要思考的问题。是扩大生产规模来满足准时交付？还是通过提高生产效率来满足准时交付？这两者有没有一个平衡点？是企业经营管理的重要课题。

大多数客户认为，只有高效率的生产制造企业，高质量的产品特性，才能出更高价格来购买你的产品。客户通过营销策略卖给高收入的消费者来获取价值。在市场竞争激烈的今天，通过提高生产效率的方法，来快速满足客户订单的准时交付，是既经济又快捷的管理举措。

怎样才能提高生产制造效率？

一、管理者要常到基层找难点，研究分析对策

生产管理者要做到对生产的产品结构非常熟悉。要想做到对产品结构心中有数，就要到生产一线做深入研究，找到生产制造过程中的痛点；

作为生产制造管理者，要深入到生产一线，了解员工作业状况，作业顺序是否合理？哪些岗位作业难度大？是什么原因造成？哪些作业岗位为什么容易出错？哪些操作岗位容易出现危险？生产管理在对这些问题进行研究分析，找到相关影响效率的因素，制定对策，通过工装夹具辅助改善，或者通过半自动化的设备来辅助复杂作业工序，降低劳动强度，杜绝安全隐患，加强对员工操作岗位技能提升培训，提高作业效率，满足订单交付。

2018年公司开始启用大量的临时工，

关键岗位也在不断更换新人。BOSCH 订单的一块绞肉机在客检时，发现其关键零部件齿轮箱组件固定螺丝松动，被判返重工。管理人员到生产现场了解发现，员工在固定齿轮箱上螺丝时，左手需用力按住齿轮箱上盖，右手才能使用电批来固定螺丝，手稍微一松或按压不均匀，便出现有些螺丝打不到位的情况。不是长期在该岗位作业，容易出错，而且打螺丝速度慢，往往生产线上都是在等齿轮箱组件，影响整拉效率。车间主管找到工程部技术员，提出能否制作一台机器来辅助打螺丝的想法。说干就干，技术员开始按思路画图，联系采购员找制作该类设备的供应商。不到一个月，一台小巧灵活的半自动打螺丝机终于在车间主管、技术员与供应商的共同努力下安装在车间生产线。通过实验测试，通过这台打螺丝机器加工齿轮箱组件螺丝的松紧度，全部符合质量要求，而且速度比人工打螺丝要快差不多2倍。拉上使用半自动打螺丝机后，明显降低了员工劳动强度，提升了生产效率，关键是再也没有发生螺丝松脱的质量问题。现在，已经制作了2台一模一样的半自动打螺丝机在生产线使用。

二、管理者要勤到一线细观察，作业优化出标准

生产管理实践中，管理者的主要精力要放在生产作业改善工作上。通过对员工作业过程观察、分析，比如，材料堆放与作业岗位之间的位置是否合适？材料堆放高度是否合理？装材料的托盘大小与深浅是否适用？员工作业岗位彼此之间距离是否合理等等，都影响作业顺畅，最终影响作业效率。找到员工在作业过程中经意或不经意的浪费时间动作，进行优化形成作业规范，培训员工改掉不合理习惯，适应更快捷的作业方法，提升作业效率，满足



客户交期。

三、管理者要鼓励员工出提案，改善作业要激励

前面讲的提升生产效率的方法，都是管理者主动管理，作业员被动接受模式。在生产制造管理中，管理者还要发动生产一线员工，对生产过程中作业优化进行献计献策，员工提出自己的改善工作思路。一个有思想的员工通过自己的实际工作提出的改善方案，是管理人员想象不到的。所以，让员工主动参与到效率提升的管理当中，是非常重要的管理措施。当提案经管理者分析论证并经过实际操作，的确能提高生产效率的，进行相应奖励，这样不仅是对员工参与改善工作的认可，更能激发更多员工参与生产作业改进热情，提高作业效率，满足客户交期。

2019年2月，一款新的强力搅拌机正式投产一些时日了。在生产装配过程中，作业员在装抬头卡簧时，由于机器内作业空间受限，装配作业时看不到具体的作业点，员工只能手拿弹簧伸进机器里凭感觉安装。装一台机器的卡簧有时要几分钟才能搞定，严重影响生产进度。为此该岗位已经更换了好几个员工了。这时，一名叫杨敏的新员工被分到这个岗位，他开始也是很难装进，但是脑筋灵活的他，寻思通过一个什么工具来进行安装，应该好操作些。他找来一根铁条，将铁条一端头折弯九十度，再在弯头上用砂轮磨出一个豁口，将弹簧卡在豁口上，这样很轻松就装进去了。为此，车间主管专门召开会议，对该员工进行了表扬并给予了奖励！

四、管理者要督查现场定规范，减少浪费增效益

效益提高，减少生产过程浪费是关键。日常现场浪费行为包括，材料在搬运过程中的不规范操作，如堆高超高导致材料挤压变形，堆码倾斜翻倒造成材料损坏；另外，生产现场材料乱堆放，员工作业将材料乱丢乱扔，暴力作业行为等。管理者要经常到生产现场进行相关检查，发现问题，立即指出，不能立即改善的问题，要制定操作规范，限期整改、跟进落实，将生产过程的浪费行为降到最低。一旦在生产过程中造成材料意外损坏，就会造成制作成本上升，生产效率下降，直接后果是，造成订单不能按时交付。 



党员应以身作则

文 / 联顺物业党支部 赖丽华

从年初疫情爆发以来我们支部主动担任园区前线、后勤保障，积极参与防疫战斗中，我也就是这支无私奉献、敢于担当党员志愿者队伍中的其中一员。

作为一名有着 20 多年党龄、习惯冲锋在前的老党员，在疫情防控阻击战打响后，第一时间响应号召站了出来，主动来园区报到，志愿请战一线，认真配合园区做好联防联控各项工作。

当我看到新冠病毒会通过飞沫传播让人感染，

我想那就从源头做起，我带头做起并带领本部门 50 多名保洁绿化人员，负责园区卫生各个角度的深度清洁，并主动承担起公共区域每天两次消毒、消杀、监督、检查工作。当我知道进出区域人手紧缺时，我积极参与医学观察及隔离管理区，冲锋在最危险的地方。

疫情爆发以来，再到现在反弹，身穿红马甲的我八个月如一日每天 07:30、17:00 时人车出入高峰期，都准时出现在园区防疫关卡处，积极协助防

疫工作：入园人员登记体温测量、信息登记、车辆指挥、交通疏导、组织人员园区公共区域消毒等，服务时间长达 250 小时。并通过短信、微信、QQ 宣传大家做好防护措施转发政府有关文件、卫生健康等，引导大家正确、理性对待，科学分析，不要转发非官方发布的信息，及时制止和纠正不明不实言论，保持定力、维护稳定。我感到：“尽管自己无法像医护人员在一线救死扶伤，但深知自己是一名中共党员，关键时刻就应该冲上去！”



优才驾到

“数说”2020 优才

不平凡的 2020 年

我们见证历史、参与历史、创造历史

积极履行社会责任

彰显民企担当

多维度、强力度、拓广度地

组织开展各类招聘活动

共招到 2020 届毕业生 36 人

又是一年迎新季

2020 年优才生如期而至

他们毕业于哪里的高校

都学的什么专业

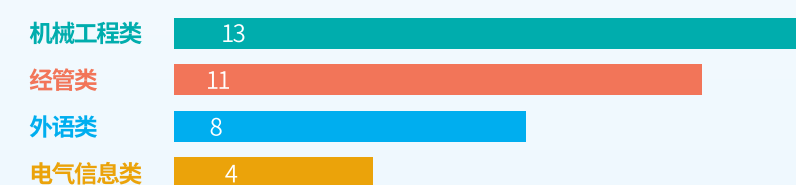
让我们一起“数说数说”

生源地 毕业院校所在省份：



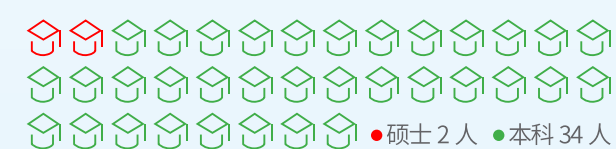
专业情况

优才招聘专业以“研发技术”岗位需求为主，其中，信息化和智能化元素突出。

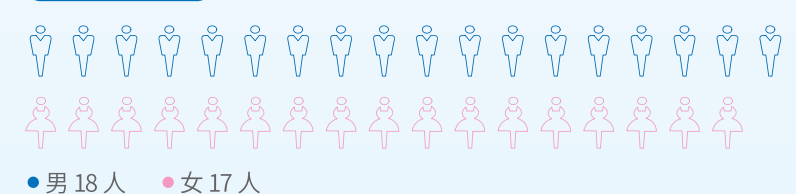


学历占比

共招纳优才 36 人，均为全日制本科及以上学历。



男女比例



来了联创，就是联创人

文 / 联创三金优才 乐露

刚来深圳，令我印象深刻的一句话就是：“来了深圳，就是深圳人。”我想，这句话同样适合联创：“来了联创，就是联创人”。联创很好地践行了这句话。公司的每位同事都很亲切，乐于

助人，对每个新人仿佛就是对待归家的旅人，虽许久未见但亲情犹在。我时常庆幸自己来到联创，在学习之余还能消除思家之愁。我之于联创，就像一个极度渴望汲取知识的

幼苗，来到了知识充沛的森林，徜徉在知识的海洋。在这里，我看到了希望，有了前进的动力。我愿在这里脚踏实地做好工作，实现理想。愿以后的我们顶峰见！

不忘初心，踏梦前行

文 / 联顺物业优才 吴明霞

在这烈日炎炎的七月，我怀着既期待又紧张的心情来到了这座令无数毕业生向往、具有包容性、且年轻化的城市——深圳，来到了职业生涯初期阶段开始的地方——联创。

初进入社会的我们是迷茫的，无助的，不知道自己以后会遇到什么，也不知道自己能够做什么，一切都是未知数。但来到联创，初次见面的同事们的友好与热情缓解了我心中的紧张害怕，让我逐渐变得放松。众所周知，从学生到职场人这个身份的转变是一个循序渐进的过程。因此，公司为了让我们这群刚踏入社会的毕业生能够更好地更快的适应职场，为我们安排了一个月的岗前综合培训，以便于我们能更好

的适应职场人这个身份。在这一个月的培训过程中，我体会到了联创独有的企业文化精神，感受到了公司领导对我们的关怀，同时我也懂得了在以后的工作中，要保持着“空杯”心态，努力充实自己，提高自己的能力等等。这一个月我收获良多，同时也让我逐步站在一个职场人、联创人的角度看待、解决问题。

一个月的岗前培训结束之后，我们都回到了各自的岗位上。刚进入职场的我们，很多都不懂，理论与实践是存在一定的差距的，就会导致我们在工作的時候出现这样或那样的问题，而在我向同事们请教的时候，他们不但不会觉得厌烦，反而会认真且细致地给我讲解每一个工作步骤、传

授工作经验，让我能更好地完成工作任务，正是有了他们的帮助，我才能在这一个月內接触到更多的不一样的知识。每当犯错误的时候，我也会迷茫，会怀疑自己，我到底适不适合这份工作，我能不能做好这份工作，而每次我的前辈都会包容我，安慰我，告诉我没关系，以及教我怎样做是对的，让我下次不要再犯同样的错误，是她的耐心教会了我成长。每个人都在不断成长，我们不能总是以自己刚来不熟悉这个理由来逃避问题，掩饰自己的错误，这就需要我们能够直面困难，虚心请教，接收批评，提升自己的能力与职业素养。在这里工作的时间越长，就与同事们相处得更融洽，同时在工作中犯错的情况也在

减少，这让我对这份工作变得越来越有信心，我相信，我可以！

来到联创的这几个月，我不仅深刻感受到了联创的企业文化，同时我也交到了一群志同道合的朋友，就如联创的行动纲领——珍惜、规划、坚持。珍惜机会，珍惜当下所拥有的一切，规划自己的未来，保持初心并为之坚持下去，一步一个脚印，踏踏实实地向着自己的目标出发，总有一天我们会做到的。

愿每一个心怀梦想的人都可以如愿收获硕果！

愿每一个努力生活的人都可以拥抱美好未来！



肩负责任，践行使命

文 / 联创三明优才 游婷

夏日炎炎的七月，我们带着梦想踏进了联创，我们用身心去感受联创，联创给我们展现了一个蓬勃发展的国际化企业形象；我们马上融入这个大家庭。在这里，我们携手共进，实现自我，创造价值。

现在正处于公司发展的黄金时期，我们应该肩负起时代赋予的责任和使命，激发我们的智慧和力量，在联创这个环境下，发挥我们的力量。联创新生代，逐梦新征程！

逐梦路上，我们相依前行

文 / 联创电器优才 郭灿华

领导们平易近人，传授职场小技巧，认真又可爱；同事们体贴入微，分享生活小妙招，亲切而温暖。致敬前辈，感谢为我们点亮远航灯塔，指引方向，给予我们前行的勇气。

在这个美好的七月，我们欢聚一堂，恰逢我党 99 岁生日，让我们初心不改，久久如一。恰时，我们风华正茂，未来可期！

珍惜工作平台，以感恩的心回报集团

文 / 联创机电优才 刘文静

21 世纪是一个快速发展的时代，对于我们来说是一个挑战，是什么可以让我们在竞争中优胜而出，很多人给出了不同的解释：奋斗、人际关系、机遇、努力等等，然而我在联创的行为纲领中看到了两个字：“珍惜”。对于美好的东西，人们有第一眼的说法，自然对于我来说在所有的文化当中的第一眼就是“珍惜”两个字。

珍惜身边的每一个人，你将会发现自己也会成为被珍惜的那一个。



遇到你，联创

文 / 联创三金优才 欧阳文广

我脱离了我的家乡，我的学校，脱离了我那舒适的温柔圈，独自来到深圳这个陌生的城市，但联创充满温情的大家庭让我充满信心，继续前行。

一滴水，只有放进大海里才不会枯竭；一棵树苗，只有放进森林里才能抵御风沙；一个人，只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候，才是最有力量的时候。而只有我们把自己个人置身于联创这个大家庭中，与联创同甘共苦，同舟共济，才能跨越无数艰难险阻，才能冲破无数惊涛骇浪，到达胜利的彼岸！



慰问生病员工 展现人文关怀

文 / 联创电器 李颖



8 月 22 日上午，在公司领导的安排下，联创电器行政部部长邓建娥代表公司前去医院看望了生病的食堂厨师彭志卫。

彭师傅在公司食堂当了十年主厨，他为人谦和，工作认真负责，吃苦耐劳，在领导和同事中深受好评。21 日当天，彭师傅突感闷热头晕。他白天为了保障食堂的正常供餐仍然坚持在工作岗位，晚上在宿舍休息时突然感到天旋地转、呕吐不止，宿舍同事马上联系主管紧急送往医院。得知情况后，公司领导十分重视，立即安排

行政部长和行政部同事携带果篮、牛奶等营养品前往医院看望彭师傅。邓建娥部长仔细询问了他的病情及治疗情况，向他转达了公司领导和同事的慰问和关怀。彭师傅很感动。他说，希望自己的身体早点好起来，回到工作岗位上，回到充满爱的联创大家庭。

一直以来，联创电器开展慰问、送温暖活动，积极为员工办好事办实事，多方面关心员工生活，用真心和真情把关爱送到员工身边，把温暖送到心里，让员工感受联创大家庭的温暖，增强归属感。

员工文苑

第三栏目

Literary world

拾金不昧暖人心 传递联创正能量

文 / 联创电器 李颖

7 月 13 日下午一点多，电器物料部曾耿鑫从厂区宿舍到车间上班的途中发现地上有一个钱包，钱包内有现金、外币、银行卡和证件，他捡起来后立即主动交到行政部。行政部根据钱包内证件的信息联系到生产部周祥交还其钱包。

周祥拿到自己丢失的钱包对这位同事连连表示感谢：“钱不多，丢了倒是小事，主要是证件丢了补办很麻烦。非常感谢我们同事物归原主，帮我省去很多麻烦。”

拾金不昧是中华民族优良传统，更是联创人“实现自我”的外在表现。曾耿鑫这种拾金不昧精神更是一种文明和正能量的体现。讲文明、献爱心、扬正气，是每一个联创人义不容辞的责任！



相伴，有你！

——记驻厂客户 Tony

文 / 联创三金 周乃清



惠州三金智能制造于 2020 年 5 月底正式投产，部分销售订单从深圳转到惠州进行生产制造。

三金公司在发展过程中，逐步与一大批国际知名品牌客户建立长期合作关系。这些客户经常派出制造、品质、研发等领域的专家团队，来我

司进行交流指导，切磋商品制造过程、质量控制、产品交付等方面的经验，紧密加强双方合作，加速了三金新产品快速推向市场的力度。还有部分客户为了提高合作深度与广度，派专人驻在三金公司，跟进三金公司新产品研发进度，对产品进

度、产品质量、出货全流程跟踪，确保市场需求及时性。

在订单转移到惠州生产初期，少数客户还不理解惠州三金智能制造定位，不愿意将成品在惠州生产。但是，一家欧美 UTALENT 品牌客户派驻我司的 Tony 先生，在对惠州三金进行考察调研后向总部反馈，惠州三金的硬件设施比深圳还要好——宽敞明亮的厂房，周围绿树成荫，空气清新，是更有潜力的智能制造企业，得到客户总部认可，他们成为第一家将深圳订单转到惠州生产的客户。

2020 年 8 月 12 日，在惠州三金智能制造车间见到了正在生产线对零件材质进行确认的 Tony 先生，简短介绍后，便询问起他在惠州三金的工作生活情况。

Tony 先生介绍，他们公司是通过广交会这个世界级平台与联创三金结缘的。经过前期考察、验厂合格，于 2018 年开始正式与三金合作。目前，主要合作产品有打蛋器、手持搅拌机等产品，接

(转下一版)

(接上一版)

下来有望在新产品方面开展更多合作。

Tony 先生在惠州三金正式投产就立马来到这里，经历了最初的就餐、住宿方面困难。他说，他非常理解三金刚过来时遇到的各种困难，他每天与员工们一起上下班，一起到食堂就餐。随着惠州三金在管理方面的改善与提升，逐步走入正轨，现在已习惯了这里的工作与生活。

Tony 先生说，他的主要工作，就是把握从原材料到成品出货整个过程的质量管控。只要生产他们的产品，无论生产线加班到多晚，他都会一直在生产现场坚守。在 Tony 先生心里感觉自己就是车间管理

中的一份子。只要车间上班，即使没有生产自己的产品，他也会到车间看一看！

7月28日晚上11点半，Tony 先生吃完宵夜回来，看到车间亮着灯，以为生产线在生产自己的产品，立即跑到车间进行查看。7月31日，H401线生产LW-7830制汤机，晚上12点30多，拉上留了几名员工在等材料清拉出货。Tony 先生散步回来，远远望见生产车间四楼还隐隐约约有亮着灯，是不是车间员工下班忘记关电源总闸了？他立即走楼梯进入四楼车间查看，发现有3名员工还在组装机器……

谈到与我司合作的感受时，Tony 先生

兴高采烈地说，三金从总经理到生产一线拉长都平易近人，在过去的合作过程中遇到任何问题，都能通过顺畅沟通得到解决。三金在接待方面安排周到，让人感动。同时，Tony 先生也真诚地说出自己的心里话，建议三金公司培养更多的固定工人，这样会对提高产品质量更有保证，更加提高生产效率；另外，在供应商培训、跟进物料及时到位方面，还有改善空间。通过有效改善能够保证生产过程的连续性。Tony 先生的想法，说出了基层管理员的心声，也是公司高层管理关于管理创新、文化落地方案的设计初衷。

下班时间到了，看到 Tony 先生来到食堂，与员工们一起排队打饭，一起就餐。Tony 先生已完全融入到惠州三金的文化与生活中！

相伴，一路有你！

未来，更加璀璨！



完整地接纳孩子

文 / 集团办公室 李高凤



一眼看这书的书名：《不教的教育》，不用教也能教育好孩子真好，真正看了书中的内容才明白。不教的教育，“不教”，不等于放弃，也不等于少作为和不作为，而是强调教育中家长带着关注和关怀的态度，放手让孩子自己去体验生命中的过程，同样的家长要学习更多的育儿知识储备，也要调整好自己的心态，家长从自我先成长开始。

在这里说说书中的一个观点：

我们要怎样做到完整地接纳孩子。

我们的孩子是一个人不是机器人。每个孩子都有他自己的个性跟想法，我们大人千万不要去制止和控制自己的孩子，也不要拿别人家孩子跟自家孩子来对比，

别人家再好也是别人家的，我们羡慕别人家的孩子还不如把这功夫给我们孩子更多的爱。男孩跟女孩也有很大的区别也不要对比，如果女儿身上的那种特质在儿子身上时，你会更觉得苦恼。当孩子跟我们意见不同时，作为家长的我们也不要一下就反驳了孩子的想法，不管对错我们首先静下来，我们会尊重、肯定、重视并赞赏孩子。

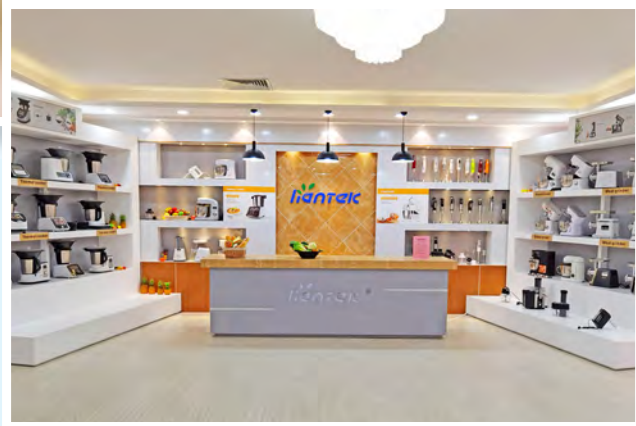
不要轻易指责孩子，他遇到一些你认为是孩子错时，我们也不要立马就下定论你不对就一味的指责，这样孩子丧失他们的自信跟以后的表现能力。也不要对孩子要求那么高和你心目中想要的那个完美孩子。我们做父母的要用成长思维来影响孩

子，就好比们夸孩子也不要夸他的智商，跟敷衍式的表扬，要表扬孩子的过程知道认真、努力得来的结果，孩子学会了注重过程，也知道自己的过程将得到公正的认可，我孩子是属于比较乖巧内向，在很多人看来你家孩子不开朗或是什么什么的时候，其实在我听到时心里会不好受，我会觉察当下的自己，我的孩子我自己才知道，别人怎么了解呢？更让我认为是他家孩子太调皮了吗？我接纳我孩子身上的一切，我要用更多的爱和关注，让他在爱中快乐成长，只要你将来有益社会，能够自己担当一份责任，那就是出色的你，我坚信你以后会有自己不一样的人生旅程。爸爸、妈妈永远爱你。

联创美好生活

文 / 联创三金 陈发宪

联 动你我一起
创 造幸福生活
科 研智能产品
技 术前进发展
集 思人才力量
团 结携手共进
发 奋努力拼搏
展 望美好未来
更 上一层楼
好 生活联创造



朋友圈最美的风景——联创

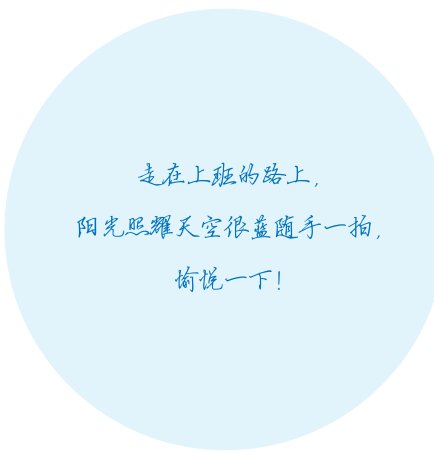
文 / 联创电器 李颖

现代社会很多人都喜欢发朋友圈，很多时候不管什么事都会发个朋友圈意思一下。联创的朋友们都在这个圈里尽情地记录着自己工作生活的地方——联创园区。

赶紧来看看联创的职员在日常工作生活中记录的美好风景吧！



工作中多喝水
抬眼看去风景无限好
放松一下



走在上班的路上，
阳光照耀天空很蓝随手一拍，
偷说一下！



油画长廊



① 画 / 联创电器 李润锋



②③④ 画 / 联创三金 罗静雅



带上阳光快乐奔走



讲好联创故事

《联创风采报》需要什么样的文章

文 / 本刊编辑

不知不觉间,《联创风采报》已经陪伴大家十年了,它见证、记录并服务于集团的经营发展,伴随着联创的成长而不断成熟。为了使我们的内刊更丰富有趣,现谈谈《联创风采报人》最需要什么样的文章。

需要真诚的文章。一篇好的文章,它一定是作者用心、用情、用功写出来的,只有真心诚意去作文,才能打动人心。不仅要符实事、流真情、有实效,而且最好与自己的亲身经历、切身体会、工作心得有关,在网络上摘抄、拼凑、整合的稿件,我们是不会刊登的。

需要有故事性的文章。我们之前收到很多投稿,都是流水账式或说明式的文章,从前说到后,大家看了没感觉没印象。还有一些同事把一时的负面情绪记录下来向我们投稿,如果这样的文章刊登出去,会给读者带来情感负担。

能把故事性文章写好的人往往不是作家、不是记者,恰恰是那些亲自经历过的人。通过讲故事,刻画真实而不刻意拔高的人性,传递联创精神,让积极向上的价值观蔚然成风。

故事一定要有自己的创意和主题。《华尔街日报》说:“所有被称为伟大的故事,都来自伟大的创意,几乎在所有伟大的故事创意中,都有一种人性的展示”。

第一是情节有冲突、矛盾和悬念。

人的本性能在困境中得到充分的体现,比如《釜山行》或者《行尸走肉》等灾难中揭示人性的故事,能让人看到一个人的本质。于是,很容易就会让人有情感共鸣。

第二要有心理和细节描写。

心理描写更容易有真实感,也能刻画些两难境地。同时关键细节的刻画,尤其是和时间演进相关的细节,使得现场更生动逼真,有紧凑感。

第三要有环境描写。

尤其是关键场景的环境刻画,让看的人也会将自己融入其中,亲自经历,感受自然就深刻了。

第四要重点突出。

不能太啰嗦或者满篇流水账,比如电影一般是针对重点桥段详细刻画,有低谷有高潮。文章也一样,要有铺垫有高潮,要有关键情节的细致刻画,不能一直平铺直叙下来,过于白开水。

总的来说,写故事就好比是拍电影,要有现场感,重现当时场景下的真实感受,让人看了后身临其境一样,被文章的情节打动,久久回味。

希望我们的同事在基于事实的基础上,多写小说或剧本。也希望大家善于发掘、捕捉,把身边那些动人的故事告诉更多的人,让更多的人发现一个有活力、有责任感、有创造力的联创。 



主 办

联创科技集团

编辑部

联创科技集团董事办

总 编

周 航

执行主编

林希妍

美 编

王 海

校 对

周乃清 李颖

《联创风采报》 诚邀您投稿

我们渴望听到所有人的声音,上至领导高管,下至前线精英。或许您擅长运筹帷幄,或许您专职调兵遣将,又或许您一身能文能武,不管在哪个岗位,任哪种职能,不管是您的思想、疑惑、感悟、观念,还是生活、成就、兴趣、作品,我们全都想知道。

所有作品一经刊登将按照《联创风采报》稿费标准奉寄稿酬。投稿时请注明作者真实姓名、稿费收取地址及邮编、联系电话。

期待您的来稿。

投稿联系人:

林希妍

☎ 0755-84150770

📱 135 9040 9716

✉ linxy@szlianchuang.net



联创科技集团





集团公众号



集团官网

地 址 : 深圳市龙岗区南湾街道布澜路联创科技园三期31栋联创科技大厦

集 团 官 网 : www.szlianchuang.com

投 资 发 展 部 : 周航(136 0302 0922) 王海(137 139 9015)

电 话 : (0755) 8403 1408

全国服务热线 : 400 700 1666